INFORME DE SOSTENIBILIDAD *2025*

TECNOGLASS

El Poder de la **Calidad**



TECNOGLASS

El Poder de la **Calidad**

CONTENIDO

01 — Pág 07
Carta de la Presidencia

02 — Pág 08
Somos Tecnoglass

03 — Pág 38
Tecnoglass Sostenible

04 — Pág 48
Promoviendo un Crecimiento Continuo, Ético y Responsable

05 — Pág 60
Liderando Eco-Eficiencia e Innovación

06 — Pág 80
Potenciando nuestro entorno

07 — Pág 102
Comunicación del Progreso Pacto Global - ODS

08 — Pág 106
Índice Estándar GRI “Global Reporting Initiative”

Para consultas, comentarios u opiniones sobre este Informe de Sostenibilidad, contáctanos en: sostenibilidad@tecnoglass.com

[GRI 2-3]





Cada año, cuando llega el momento de consolidar el informe de sostenibilidad, me tomo un momento para hacer una pausa, mirar hacia atrás y analizar todo lo que hemos logrado, y siempre me sorprendo por nuestra resiliencia, por nuestra disciplina y por nuestra capacidad de estar un paso adelante en un mundo que no deja de cambiar. Y no hablo solo de mi labor como CEO, sino de todas las personas que, día tras día, hacen de esta compañía lo que es: la familia que fundamos hace más de 40 años y que hoy se conoce como el Grupo Tecnoglass.

Este informe es nuestra oportunidad de contar esa historia con transparencia, no solo lo que logramos durante el último año, sino cómo lo logramos. Al recorrer estas páginas, espero que vean lo que yo veo: detrás de cada cifra, de cada hito y de cada meta cumplida, hay un propósito que compartimos todos en este Grupo.

El 2025 fue un año de consolidación. Afianzamos nuestro liderazgo en la industria con resultados financieros sólidos y una estrategia de crecimiento construida para perdurar en el tiempo. Continuamos ampliando nuestra presencia en el mercado de Estados Unidos y fortalecimos nuestras capacidades mediante inversiones y adquisiciones estratégicas que nos permiten atender mejor a nuestros clientes y competir con mayor fuerza en cada mercado donde operamos.

Estos resultados están estrechamente ligados a la forma en la que entendemos la sostenibilidad dentro de la organización. Para nosotros, no es un asunto paralelo al negocio; es un eje transversal en nuestra estrategia corporativa, que orienta nuestras decisiones, y es la forma en que aseguramos que el crecimiento del Grupo genere valor real: económico, ambiental y social.

En el frente ambiental logramos avances concretos. Fortalecimos nuestra estrategia de eco-eficiencia, redujimos emisiones, hicimos energéticamente más eficientes nuestras plantas y seguimos innovando para que nuestros productos respondan a las expectativas de un mundo cada vez más consciente.

Detrás de todo esto está nuestra gente: hoy y siempre, nuestro activo más valioso. Este año seguimos consolidando nuestra cultura organizacional y priorizando la seguridad y el bienestar de nuestra gente en todas nuestras operaciones. Ese compromiso también se extiende a las comunidades donde operamos: a través de la Fundación Tecnoglass ES seguimos generando un impacto social positivo, en línea con un propósito que va más allá de los resultados del negocio.

El entorno global sigue siendo exigente. Lo afrontamos con confianza, respaldados poruna estrategia clara, un gobierno corporativo que se fortalece año tras año y un equipo comprometido con hacer las cosas bien. Seguiremos innovando, elevando nuestros estándares de gobierno corporativo y generando valor para nuestros clientes, inversionistas, colaboradores y todos quienes confían en nosotros.

Gracias por la confianza depositada en el Grupo Tecnoglass.

Junto sigamos imaginando lo extraordinario.

José M. Daes
Chief Executive Officer
Tecnoglass Holdings Inc.
[GRI 2-22; COP G1]

Somos Tecnoglass

02

Informe de Sostenibilidad 2025





Sobre este informe

[GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, COP G13]

Presentamos a todos nuestros grupos de interés el Informe de Sostenibilidad 2025. En este documento detallamos las iniciativas que lideramos en las dimensiones ambiental, social, económica y de gobernanza, correspondientes al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Preparamos este Informe de Sostenibilidad consolidando la información de Tecnoglass Holdings Inc., anteriormente Tecnoglass Inc., y sus subsidiarias, bajo un enfoque de control operativo, en alineación con nuestra estrategia corporativa de sostenibilidad y en coherencia con nuestros estados financieros consolidados. Para su elaboración, aplicamos los Estándares GRI 2021, la Comunicación de Progreso (COP) de los Diez Principios del Pacto Global de la ONU, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) e indicadores SASB relevantes para nuestra industria.

Para garantizar la calidad y confiabilidad de la información, aplicamos los siguientes estándares de verificación:

- Nuestros estados financieros son auditados por PWC Contadores y Auditores S.A.S., en su calidad de auditor externo y revisor fiscal.
- Complementamos este proceso mediante una revisión interna liderada por nuestro equipo de sostenibilidad para validar la consistencia, integridad y calidad de los datos reportados.

Durante este periodo, no realizamos ajustes materiales que afecten la comparabilidad con reportes de años anteriores, lo que nos permite asegurar la consistencia de nuestros indicadores de desempeño.

Publicamos nuestro informe de sostenibilidad con frecuencia anual, durante el segundo trimestre de cada año, en coherencia con nuestros ciclos de reporte corporativo.

Ponemos a disposición de nuestros grupos de interés el histórico de reportes en: https://www.tecnoglass.com/sustainability-reports/

Para consultas, comentarios o solicitudes de información adicional, estamos disponibles a través de nuestros canales habituales o en el correo: sostenibilidad@tecnoglass.com

¿Quiénes Somos?

[GRI 2-1, 2-2]

Somos un grupo empresarial con más de cuatro décadas de trayectoria en la fabricación, comercialización e instalación de vidrio arquitectónico y sistemas de ventanas y fachadas de aluminio y vinilo para proyectos residenciales y comerciales. Desde nuestros inicios, nos hemos enfocado en la innovación, la excelencia operativa y la entrega de productos que cumplen con los más altos estándares de calidad y desempeño en la industria de la construcción.

Nuestra casa matriz, Tecnoglass Holdings Inc., es una organización pública listada en NYSE, que lidera un grupo empresarial con presencia internacional y operaciones a través de múltiples subsidiarias y unidades de negocio que atienden principalmente el mercado estadounidense. Nuestras subsidiarias más relevantes incluyen E.S. Windows LLC, Tecnoglass S.A.S., C.I. Energía Solar S.A.S., C.I. ES Metals S.A.S., ESWindows LLC, GM&P Consulting & Glazing Contractors y Componenti USA LLC, las cuales se enfocan en la distribución y comercialización de nuestros productos en regiones estratégicas de los Estados Unidos.

Durante el último año también se destaca la creación de nuevas estructuras corporativas para fortalecer nuestro posicionamiento en el mercado estadounidense. Entre ellas se encuentra Contiglass Asset Acquisition LLC, asociada a la adquisición de activos de Continental Glass Systems, una organización con operaciones en el sureste de Estados Unidos especializada en soluciones de vidrio arquitectónico y fachadas para proyectos residenciales de gran altura, hospitalidad y desarrollos comerciales. Esta adquisición fortalece nuestra presencia en ese mercado y amplía nuestras capacidades operativas y comerciales.

En 2025 constituimos Tecnoglass Armour LLC y Storm Armour Solutions LLC para impulsar la comercialización y distribución de tecnologías especializadas diseñadas para proteger los sistemas de ventanas y fachadas frente a condiciones climáticas severas. Estas soluciones son compatibles con una amplia variedad de sistemas de ventanas y fachadas disponibles en el mercado, ampliando el acceso a tecnologías de protección contra tormentas para un mayor número de viviendas y edificaciones.

Nuestras operaciones industriales se concentran principalmente en un complejo de manufactura de aproximadamente 600.000 metros cuadrados en Barranquilla, Colombia. Desde esta plataforma productiva abastecemos a clientes en Norteamérica, Centroamérica y otros mercados internacionales.



Gracias a nuestra capacidad industrial, alcance comercial y enfoque en innovación, hoy somos uno de los principales fabricantes de vidrio arquitectónico en América Latina y uno de los proveedores más relevantes del mercado de ventanas y fachadas en Estados Unidos.

Las principales empresas y unidades de negocio son:

Tecnoglass:
Productos de vidrio

Alutions:
Productos de Aluminio terminado

ES:
Ventanas y fachadas de alta especialidad importación y distribución de productos manufacturados por el grupo.

GMP, Componenti:
Consultoría de ingeniería, diseño e instalación de sistemas de cerramiento.

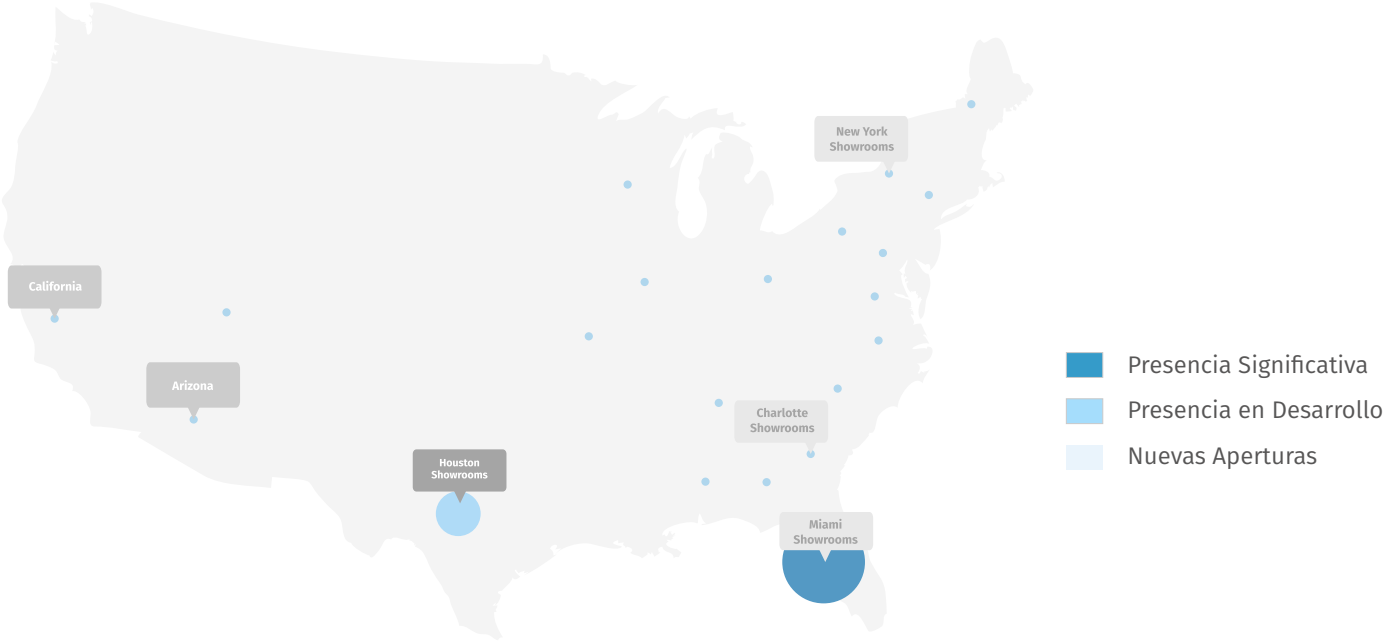
ES Metals:
Diseño e Instalación de fachadas arquitectónicas y cerramientos de aluminio para edificios.

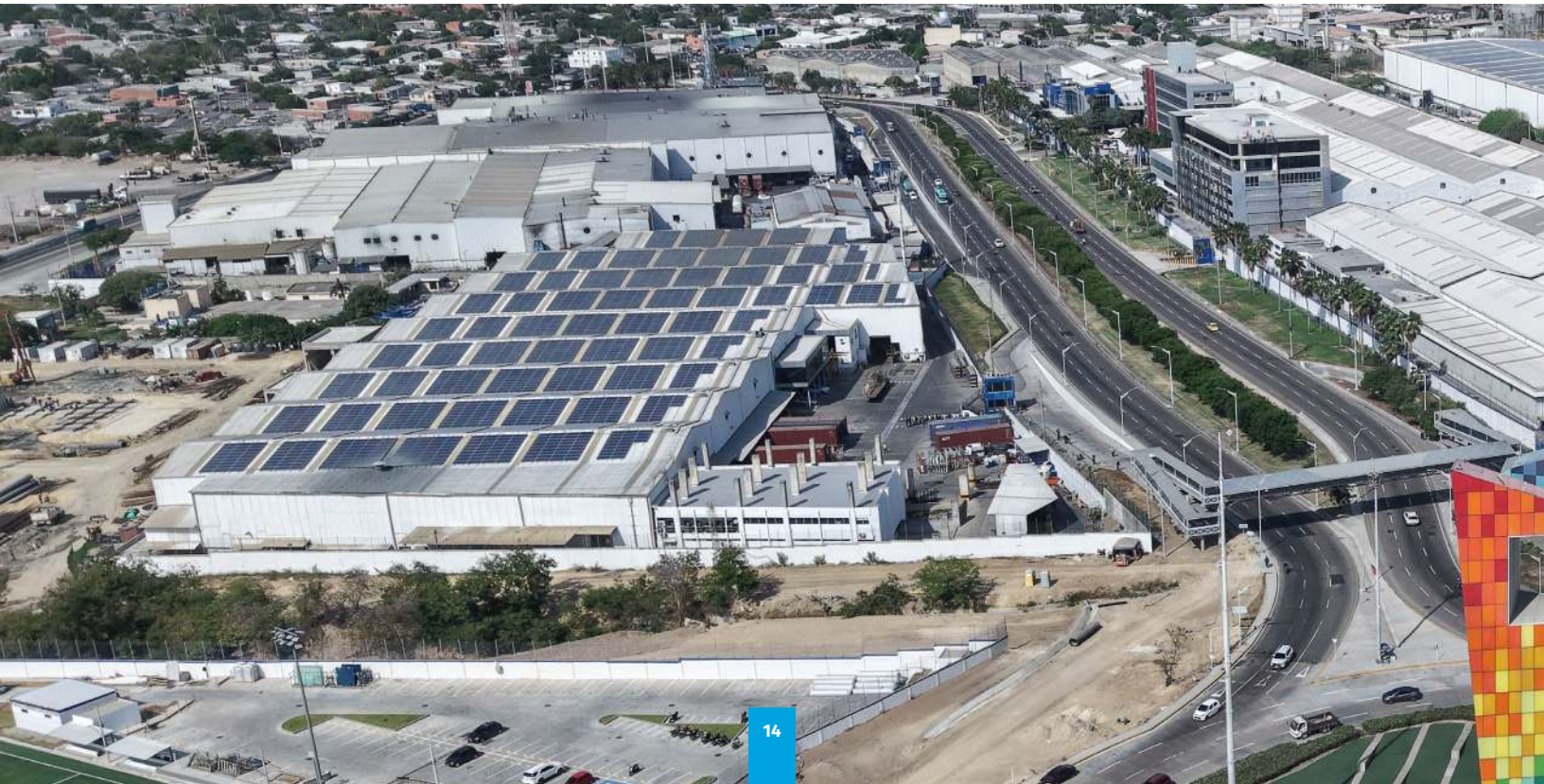




Expansión Exitosa en EEUU

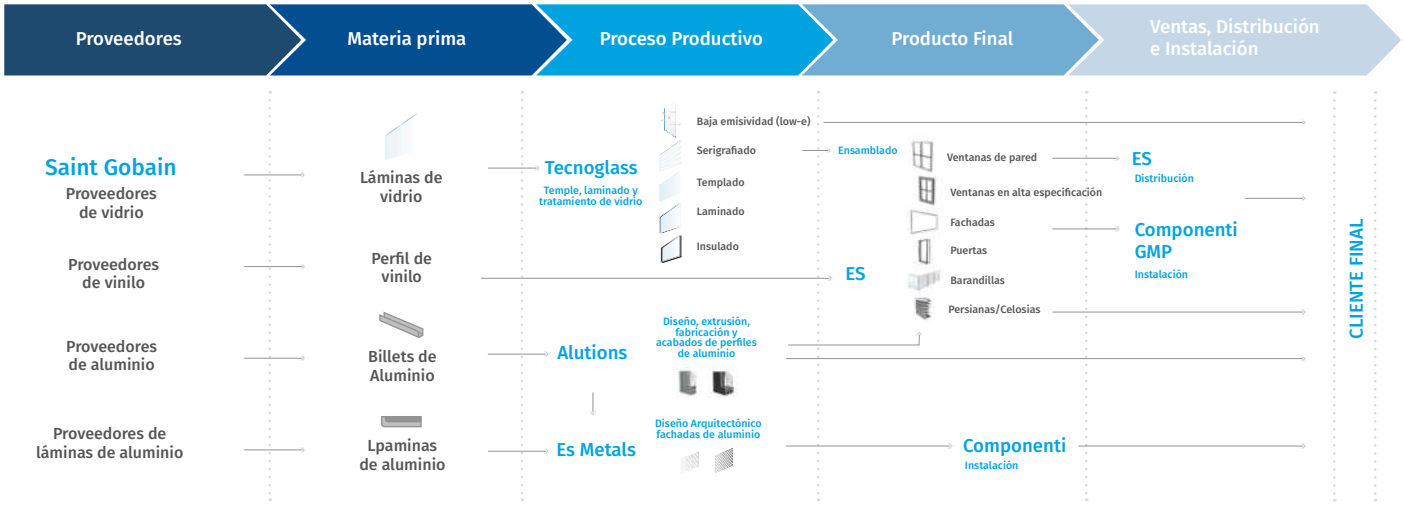
En Estados Unidos contamos con una sede operativa de 20.000 metros cuadrados en Miami, Florida, dedicada a la gestión comercial, almacenamiento y distribución. Adicionalmente, hemos establecido showrooms y oficinas comerciales en ciudades estratégicas como Nueva York, Charlotte y Houston, con el objetivo de fortalecer nuestra cercanía con clientes, desarrolladores y arquitectos. En 2025 continuamos ampliando nuestra presencia comercial con la apertura de un nuevo showroom en Arizona. También, durante el período reportado adquirimos un terreno de aproximadamente 30.000 pies cuadrados ubicado en Biscayne Boulevard, Miami, Florida, destinado a la construcción de nuestras nuevas oficinas corporativas en Estados Unidos, lo cual fortalecerá nuestra presencia institucional y capacidad operativa en este mercado estratégico.





Nuestra Integración Vertical

Nuestra integración vertical, apalancada en alianzas estratégicas como Saint-Gobain, nos permite gestionar de forma integral la cadena de valor, desde el suministro de materias primas hasta la entrega final. Este modelo fortalece la eficiencia operativa, optimiza costos y asegura altos estándares de calidad, contribuyendo a un desempeño más ágil, resiliente y sostenible.





Cadena de Suministro

[GRI 2-6]

En Tecnoglass Holdings Inc., consideramos la resiliencia y la integridad de nuestra cadena de suministro como pilares de nuestra competitividad. Gestionamos una cadena de valor integrada donde la evaluación de riesgos y el cumplimiento normativo son transversales a todas nuestras operaciones.

Regímenes Aduaneros

Potenciamos nuestra competitividad global mediante el uso estratégico de regímenes aduaneros especiales en Colombia, tales como Plan Vallejo y Comercializadora Internacional, los cuales nos otorgan beneficios tributarios y aduaneros fundamentales para la optimización de costos. Asimismo, la importación de materias primas como vidrio flotado, interlayers y garantizando la continuidad en el abastecimiento de materias primas e insumos, así como la eficiencia de nuestras operaciones productivas.

Resiliencia Operativa

Monitoreamos continuamente el entorno regulatorio y comercial internacional para anticipar riesgos y responder de manera oportuna a la evolución de las condiciones del mercado. Este enfoque adaptativo nos ha permitido ajustar nuestra estrategia de abastecimiento.
Para mitigar esta exposición y asegurar la viabilidad económica de nuestros proyectos en Norteamérica, priorizamos la importación de billets de aluminio cuya fundición y colada se realizan directamente en Estados Unidos. Posteriormente, procesamos y extruimos esta materia prima en nuestro complejo industrial en Colombia para fabricar nuestros sistemas arquitectónicos. Esta sinergia operativa no solo garantiza el cumplimiento de las normativas comerciales de origen, sino que fortalece la resiliencia de nuestra cadena de valor, protege nuestros márgenes de rentabilidad y nos consolida como una organización competitiva.

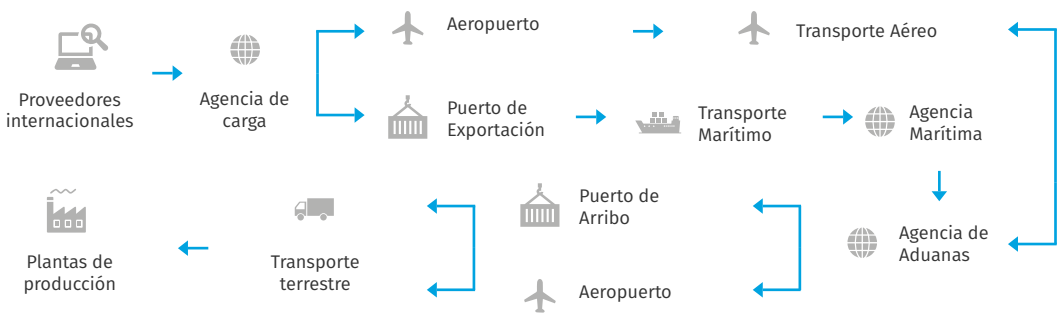
Economía Circular

Implementamos la economía circular orientada a maximizar el aprovechamiento de los materiales en nuestra cadena de valor. Bajo este enfoque, los excedentes generados durante la extrusión de los billets de aluminio importados desde Estados Unidos son rigurosamente segregados, compactados y reexportados a dicho país. Al reincorporar este material en nuevos procesos de fundición de nuestros asociados de negocio, consolidamos un esquema que reduce significativamente los residuos industriales, optimiza el consumo de materias primas y fortalece la trazabilidad operativa.

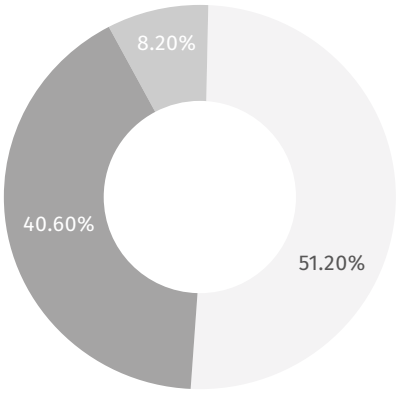
Gestionamos el transporte terrestre en Colombia mediante un modelo logístico de doble ciclo. Bajo este esquema de economía circular logística, coordinamos con nuestros transportistas aliados para que los vehículos que despachan carga de exportación hacia las zonas portuarias retornen a nuestro complejo industrial con materias primas e insumos importados y viceversa. Esta estrategia nos permite minimizar los desplazamientos en vacío, optimizando el uso de la infraestructura de transporte, reduciendo las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero y consolidando una cadena de suministro resiliente y competitiva.

Cadena de suministro internacional - Importaciones a Colombia

Cadena de Suministro Internacional - Importaciones



Vías de Importación a Colombia (%)



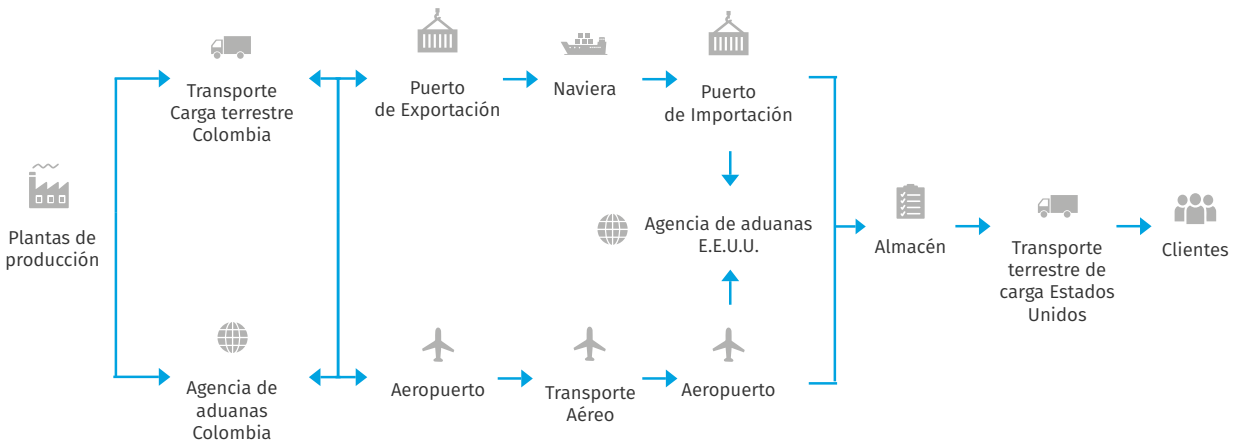
Maritima Aérea Terrestre

Vía	Total	%
	5.029	51,20%
	3.988	40,60%
	805	8,20%
Total	**9.822**	**100,00%**

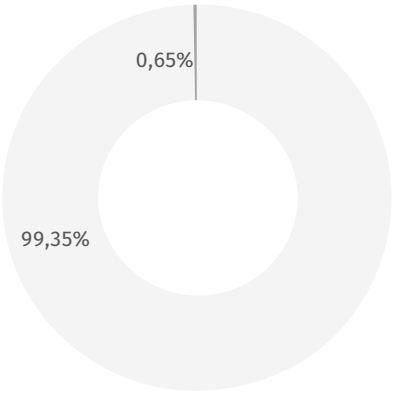
Importaciones a Colombia

	Valor FOB Importaciones*	N° Operaciones
Tecnoglass	USD 230.071.710	5363
Energía Solar	USD 61.737.005	4364
ES Metals	USD 2.956.474	95
Total	USD 294.765.188	9822

Cadena de Suministro Internacional - Exportaciones



Exportaciones



Maritima Aérea

	Total	N° Operaciones
	13.371	99,35%
	87	0,65%
Total	**13.458**	**100,00%**

Exportaciones desde Colombia

	Valor FOB Exportaciones*	N° Operaciones
Tecnoglass	USD 54.286.761	2961
Energía Solar	USD 627.478.692	10175
ES Metals	USD 11.827.769	322
Total	USD 693.593.221	13458

Exportaciones e Importaciones



Exportaciones & Importaciones	Solo Exportaciones	Solo Importaciones
Alemania	Anguilla	Austria
Canada	Antigua y Barbuda	Belgica
Chile	Arabia Saudita	Bolivia
Costa Rica	Aruba	Brasil
España	Bahamas	China
Estados Unidos	Barbados	Colombia
Francia	Belice	Corea del Sur
Guatemala	Curazao	Ecuador
Italia	Honduras	Emiratos Arabes
México	Islas Caimán	Finlandia
Panamá	Islas Turcas y Caicos	Grecia

Exportaciones & Importaciones	Solo Exportaciones	Solo Importaciones
Peru	Jamaica	Holanda
Puerto Rico	San Cristobal y nieves	Honduras
Reino Unido	Santa Lucia	India
Trinidad y Tobago		Israel
		Japon
		Malasia
		Nicaragua
		Polonia
		Qatar
		Republica Dominicana
		Suiza
		Taiwan
		Turquia
		Vietnam

Seguridad en la Cadena de Suministro

En Tecnoglass Holdings Inc, garantizamos la transparencia en nuestras operaciones transfronterizas, cumplimos con los estándares globales más exigentes en materia de seguridad en la cadena de suministro, como Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT) en Estados Unidos y el Operador Económico Autorizado (OEA) en Colombia. Estos marcos nos permiten evaluar periódicamente a nuestros asociados de negocios bajo criterios de seguridad y ética, mitigar riesgos de actividades ilícitas mediante inspecciones y trazabilidad de la carga potenciada por nuestra transformación digital, la cual garantiza control e integridad de los datos en tiempo real; a su vez, promovemos formación continua de nuestro personal en protocolos de seguridad y prevención de riesgos.

Durante 2025, recibimos la visita de revalidación por parte de la DIAN y la Policía Nacional, orientada a verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos del programa Operador Económico Autorizado (OEA) en nuestras operaciones como importador y exportador para las compañías Tecnoglass SAS y CI Energia Solar SAS ES Windows. Este proceso fortaleció nuestros mecanismos de control, gestión de riesgos y seguridad en la cadena de suministro, consolidando nuestro compromiso con los principios de confianza, transparencia y cooperación que rigen el programa OEA.

Pilar Aduana - Empresa

Participamos en el *Trade* and Cargo Security Summit 2025 celebrado en Nueva Orleans, Estados Unidos. Este espacio nos permitió intercambiar experiencias y buenas prácticas en facilitación del comercio y seguridad logística, al tiempo que alineamos nuestros protocolos con las exigencias globales de la Oficina de Aduanas y Protección Fronteriza.

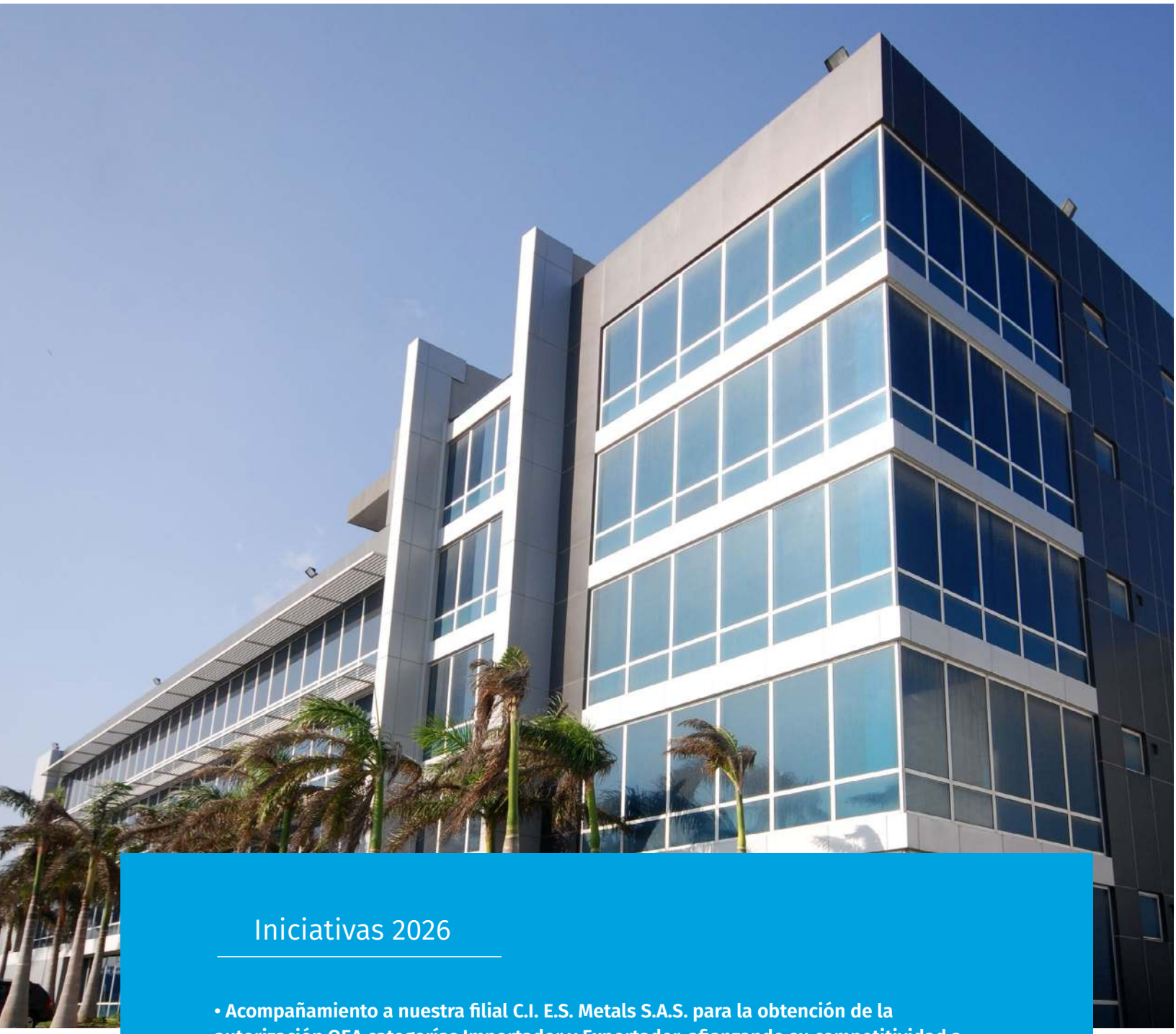
Fuimos anfitriones del encuentro del Grupo Consultivo OEA Regional Norte, promoviendo un espacio de transparencia y cooperación entre empresas autorizadas y entidades regulatorias. Este escenario facilitó el intercambio de experiencias, la identificación de riesgos y la adopción de mejores prácticas para fortalecer la seguridad de la cadena de suministro.

Participamos del VI Congreso OEA Regional Norte, un espacio liderado por la DIAN que reunió a más de 120 empresarios y entidades de control, consolidándose como una plataforma de de cooperación público-privada de formación, diálogo y articulación interinstitucional para la construcción de confianza de los diferentes actores en el comercio exterior.

Prevención de riesgos

Destacamos las principales actividades y logros para el año 2025 en materia de prevención de riesgos para la seguridad en la cadena de suministro:

- Jornadas de formación en prevención y seguridad empresarial con el acompañamiento de la Policía Antinarcóticos, dirigidas al personal responsable en inspección de carga y contenedores de exportación e importación.
- Fortalecimos en nuestros colaboradores el conocimiento de la norma ISO 17712, estándar internacional para precintos mecánicos de seguridad en contenedores.
- Realizamos visitas de verificación en las instalaciones de nuestros asociados de negocio para asegurar la aplicación de criterios de control en la seguridad de la cadena de suministro.
- Ejecutamos de manera bimensual auditorías al inventario de sellos de seguridad e inspecciones de trazabilidad a los contenedores en nuestros flujos de importación y exportación, promoviendo las mejores prácticas de control.
- Operamos un centro de monitoreo con sistema de circuito cerrado de televisión (CCTV) con más de 1.700 cámaras. Esta infraestructura tecnológica nos permite la supervisión en tiempo real de áreas críticas, muelles de carga y perímetros.
- Actualizamos nuestro estudio anual de seguridad en plantas de producción, identificando y aplicando medidas de mitigación en la infraestructura y áreas críticas de la cadena de suministro.
- En nuestro centro de distribución en Miami, socializamos los principios del programa C-TPAT, sus beneficios y criterios mínimos de seguridad, capacitando al personal en la identificación de señales de alerta y en la activación de protocolos de reporte oportuno.



Iniciativas 2026

• Acompañamiento a nuestra filial C.I. E.S. Metals S.A.S. para la obtención de la autorización OEA categorías Importador y Exportador, afianzando su competitividad a nivel global.

• Implementaremos una plataforma para la vinculación y actualización de clientes en el exterior, optimizando la agilidad de los procesos de conocimiento del cliente y su integración con nuestros requisitos administrativos y contables.

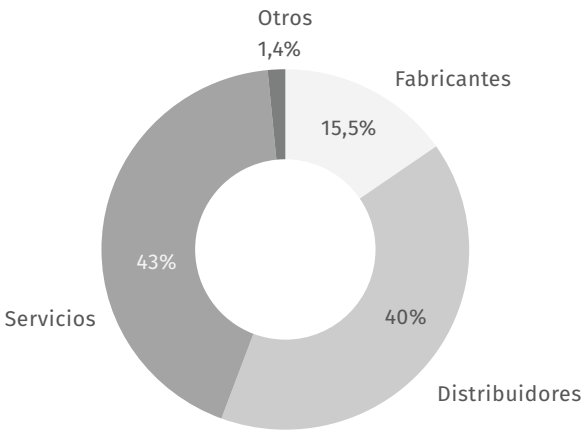
Gestión de Nuestra Cadena de Valor

[GRI 2-6]

En Tecnoglass Holdings Inc., gestionamos una cadena de suministro diversificada que sustenta nuestra eficiencia operativa y la continuidad del negocio. Durante 2025, consolidamos una red conformada por 2.987 proveedores, de los cuales 85% corresponde a proveedores recurrentes, lo que respalda nuestra capacidad de respuesta ante la expansión de las operaciones las dinámicas del mercado global.

Estructuramos nuestra base de proveedores bajo criterios de seguridad, naturaleza del suministro y perfil comercial, aplicando un enfoque basado en riesgo que incluye visitas de verificación a proveedores de mayor riesgo, e incorporamos nuevos aliados mediante procesos de evaluación técnica, operativa y de riesgo. Desde una perspectiva comercial, nuestra cadena de valor está conformada principalmente por 1285 empresas de servicios, 1196 distribuidores estratégicos y 462 fabricantes o productores directos (15,5%), lo que evidencia una estructura integrada y complementaria.

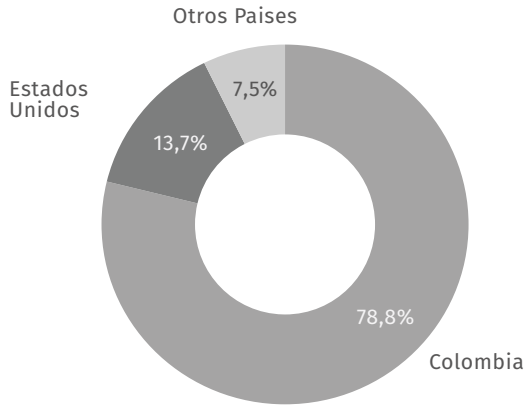
Rol de Proveedores en la Cadena de Valor



Rol de Proveedores en la Cadena de Valor	
Servicios	43,0%
Distribuidores	40,1%
Fabricantes	15,5%
Otros	1,4%

En términos geográficos, priorizamos el fortalecimiento de las economías locales y la eficiencia logística. El 78,8 % de nuestros proveedores son empresas en Colombia, la red se concentra en departamentos como Atlántico, Cundinamarca y Antioquia, que actúan como puntos estratégicos para el abastecimiento y la optimización de los tiempos de respuesta.

Distribución Geográfica de Proveedores (%)



Distribución Geográfica de Proveedores (%)	
Colombia	78,8%
Estados Unidos	13,7%
Otros Paises	7,5%

A nivel internacional, Estados Unidos (13,7%) se consolida como nuestro principal mercado de abastecimiento externo, seguido por países como Italia (1,7%) y Alemania (1,6%), que aportan tecnología, maquinaria especializada y capacidades de innovación. Otros mercados como España, México y Reino Unido complementan nuestra red, fortaleciendo la diversificación y resiliencia de la cadena de suministro.



Productos & Marcas

[GRI 2-6]

Tecnoglass cuenta con un robusto portafolio de propiedad intelectual, que incluye cerca de 300 registros entre marcas, derechos de autor y patentes, los cuales respaldan el desarrollo de productos innovadores y fortalecen la identidad de nuestras soluciones en el mercado.

- **Tecnoglass**
- **Alutions**
- **ES Imagine Extraordinary**
- **ES Metals**
- **Componenti Architectural Specialties**

Adicionalmente, durante el año 2025 la compañía desarrolló, en alianza con Storm Shield Windows & Doors, un nuevo producto con exclusividad de uso orientado a prevenir la intrusión de agua en sistemas de ventanas y fachadas, ampliando así nuestra oferta de soluciones de alto desempeño para condiciones climáticas exigentes y edificaciones en zonas costeras o expuestas a fenómenos meteorológicos extremos.

Este portafolio diversificado nos permite atender tanto proyectos residenciales unifamiliares como desarrollos multifamiliares, hoteleros y comerciales, posicionando a Tecnoglass como un proveedor integral de soluciones arquitectónicas en vidrio y aluminio.

Orientamos nuestra oferta de valor hacia el desarrollo de soluciones que mejoran el desempeño ambiental de las edificaciones, tales como:



Vidrio de Alta Resistencia

Incluye vidrios templados y laminados, hasta cuatro veces más resistentes que el convencional. Protegen contra huracanes, controlan ruido y rayos UV, y promueven eficiencia energética para edificaciones seguras.



Vidrio Decorativo

Vidrios serigrafiados e impresos digitalmente que combinan diseños personalizados con durabilidad, aportando estética y funcionalidad sostenible.



Vidrio Energéticamente Eficiente

Nuestros vidrios insulados y de baja emisividad (Low-E) minimizan la transferencia de calor, maximizan la luz natural y mejoran el confort interior, reduciendo el consumo energético.



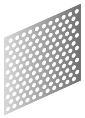
Ventanas y Puertas de Alto Desempeño

Resistentes a huracanes, con vidrio laminado e insulado para seguridad y aislamiento térmico-acústico, en estilos como corredizas y plegables.



Sistema de Fachadas y Revestimientos

Incluye paneles fenólicos, mallas expandidas, telas metálicas y louvers que regulan temperatura, optimizan ventilación y elevan el diseño, con bajo mantenimiento.



Revestimiento en Aluminio Microperforado

Estándar o personalizado, permite control de luz y aire, ideal para fachadas y cerramientos sostenibles.



Proyectos Destacados

En Tecnoglass, contribuimos al desarrollo de proyectos arquitectónicos de alto impacto, mediante soluciones innovadoras y de alto desempeño.



100 Hood Park, Boston, MA.



Aston Martin Residences, Miami, FL.



Eastlight 200, New York, NY.



5oo Alton Park, Miami, FL.

Trayectoria de la compañía

1983

Constitución de **C.I. Energía Solar S.A.S E.S. Windows.**

1994

Constitución de **Tecnoglass S.A.S**

2001

Instalación de 4 líneas de vidrio, 2 hornos de vidrio templado adicionales y mejoramiento de la línea Silk Screen con máquinas de trabajo de bordes.

2007

Tecnoglass inaugura a **Alutions**; planta de extrusión de aluminio de última generación, aumentando su integración vertical.

2011

Tecnoglass, pionero en un **laboratorio de pruebas de ventanas**; primeros en la industria.

2013

Tecnoglass **I**nc. comienza a cotizar en la bolsa de **Nasdaq.**

2014

PWC se convierte en auditor de Tecnoglass.

2015

Las ventas internacionales se incrementaron a un **65%.**

Después de una inversión de **US $45mm**, Tecnoglass inaugura **SOLARTEC**, una planta de fabricación de primera clase para producir vidrio aislado de alta especificación.

2016

Tecnoglass comienza a cotizar en la **Bolsa de Valores de Colombia.**

Adquisición de **E.S. WINDOWS LLC** para integrar las operaciones.

2017

US $210MM: Bono senior sin garantía a 5 años en mercados de capital internacional.

GM&P: Adquisición que proporciona una mayor integración y capacidad de fabricación en EE.UU. Adquisición indirecta de **Componenti**.

Apertura de nueva oficina en **Bolivia.**

2018

Premio Corporate Governance Tecnoglass recibe el premio otorgado por la revista World Finance.

2019

US $35MM: Emisión de acciones.

US $45MM: Creación de empresa en conjunto con Saint-Gobain para operaciones en Colombia y la construcción de una nueva planta de vidrio flotado cerca de las instalaciones existentes de Tecnoglass.

ES Windows Peru S.A.C. ES Windows Perú S.A.C. es adquirido por C.I. Energía Solar S.A.S. y Tecnoglass S.A.S.

Tecnoglass **I**nc. adquiere el 70% de **ES Metals S.A.S.**

2020

$300mm: refinanciación de bono.

Desliste en Colombia.

Cancelación de registro ante la **Bolsa de Valores de Colombia.**

2021

Refinanciamiento de Crédito Senior Se aumentó la línea de crédito de $50mm a $150mm ampliando el vencimiento inicial de un año hasta finales de 2026, reduciendo más el costo de endeudamiento.

C.I. Energía Solar S.A.S. adquiere el 95% de Ventanas Solar

2022

Resultados récord en ventas de USD $716 millones y 44% de crecimiento interanual.

Inauguración de Alutions 2 y 3.

La transferencia a NYSE representa un hito significativo en el camino de Tecnoglass como una entidad que cotiza en bolsa.

2023

Launch of vinyl products.

Historical record of sales of USD $833 million

2024

Lanzamiento de productos con vinilo.

Resultados récord en ventas de **USD $833 millones**

Ingreso al índice **Russell 2000**

2025

TGLS incrementa la disponibilidad de su línea de crédito rotativa a USD $500 millones y extiende su vencimiento hasta 2030.

2026

TGLS completó su redomiciliación al estado de Florida y adoptó el nombre de **Tecnoglass Holdings Inc.**

Tecnoglass en Cifras

(USD millones)

$70,7
Deuda Neta

$983,6
Total Ventas

$932,9
Ventas Totales US

$713
Patrimonio Neto

$1.260,4
Activos Totales

$31,7
Ventas Totales Colombia

EBITDA
$291,3

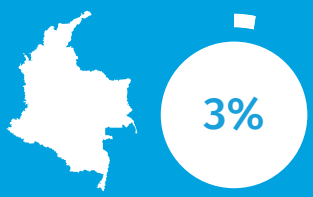
Utilidad Neta
$159,6

Utilidad Bruta
$421,4

El EBITDA ajustado aumentó un 5,6 % en comparación con el año anterior, alcanzando un récord de USD 291,3 millones, equivalente al 29,6 % de las ventas totales.



Estados Unidos
Ventas Totales: $932,9



Colombia
Ventas Totales: $31,7



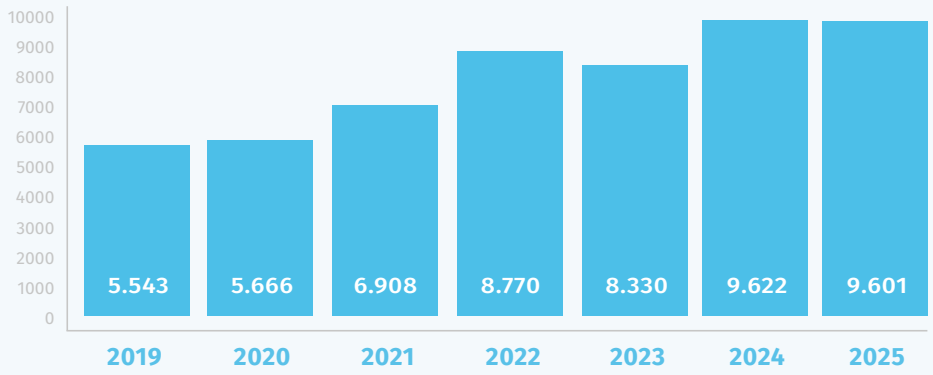
Otros Países
Ventas Totales: $19

Generación de Empleo y Bienestar

[GRI 2-7]

En Tecnoglass, creemos que nuestro mayor activo es el talento de quienes forman parte de nuestra organización. Fomentamos su crecimiento profesional, sabiendo que un equipo capacitado y motivado impulsa nuestro éxito y sostenibilidad. Por ello, generamos empleo constante, contribuyendo al desarrollo económico y social de las comunidades donde operamos. Al invertir en el bienestar y desarrollo de nuestra gente, fortalecemos el tejido social y promovemos un crecimiento sostenible.

Evolución del número total de empleados



La variación frente a 2024 (-0,2%) refleja la estabilidad de nuestra operación y una gestión eficiente de la rotación de personal, en un contexto de optimización de procesos y consolidación de nuestras operaciones.

Distribución geográfica

Total de Empleados: 9601

9.311	289	1
COLOMBIA	USA	BOLIVIA

Distribución por Género

10% Mujeres	950
90% Hombres	8.651

Distribución por País

COLOMBIA

10% Mujeres **918**

90% Hombres **8.393**

Empleados Colombia por Ciudad

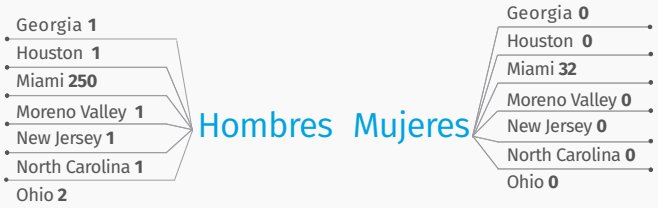


USA

11% Mujeres **32**

89% Hombres **257**

Empleados Estados Unidos por Ciudad



BOLIVIA

0 Mujeres **0**

100% Hombres **1**

Tipo de Vinculación Laboral

Estructuramos nuestra fuerza laboral bajo un modelo que combina contratación directa y personal en misión, lo que nos permite adaptarnos de manera ágil a las necesidades de nuestras operaciones. Este modelo lo desarrollamos principalmente bajo esquemas de tiempo completo, con los que garantizamos el cumplimiento normativo y promovemos condiciones laborales justas, seguras y equitativas, que reconocen y valoran la diversidad de las personas que hacen parte de nuestra organización.

Directo **8.131**

89% Mujeres **846**

84% Hombres **7.285**

En misión **1.470**

11% Mujeres **105**

16% Hombres **1.365**

En Colombia, esta combinación nos permite gestionar la operación con flexibilidad, manteniendo el cumplimiento normativo y una adecuada gestión del talento humano. Las cifras presentadas no incluyen contratistas independientes ni personal de proveedores, ya que su vinculación se gestiona mediante procesos de contratación de bienes y servicios.

En Estados Unidos y Bolivia, la totalidad de los colaboradores se encuentra vinculada directamente con la compañía.

COLOMBIA

Empleados Directos	Total	Hombres	Mujeres
Barranquilla	**7.671**	6.905	766
Bogotá	**30**	26	4
Boyacá	**1**	0	1
Cali	**1**	1	0
Cartagena	**13**	12	1
Medellín	**91**	55	36
Pereira	**4**	3	1
Risaralda	**1**	1	0
Santa Marta	**29**	25	4

Empleados en misión	Total	Hombres	Mujeres
Barranquilla	**1.469**	1.364	105
Cartagena	**1**	1	0

Gestionamos la información de nuestro talento humano con eficiencia, transparencia y responsabilidad. Para ello, utilizamos herramientas como nuestro sistema interno de gestión de talento humano, junto con el ERP SAP y Laserfiche, que nos permiten administrar los datos de manera integral, segura y confiable. Estas plataformas facilitan la toma de decisiones informadas y garantizan la trazabilidad de la información, en cumplimiento con las normativas de protección de datos personales y la privacidad de nuestros colaboradores.







Asociaciones y Agremiaciones

[GRI 2-28]

En Tecnoglass, fortalecemos nuestro compromiso con la sostenibilidad mediante alianzas estratégicas que contribuyen al desarrollo y mejora continua de nuestros estándares ambientales, sociales y operativos. En este contexto, algunas sociedades del grupo forman parte de las siguientes asociaciones clave:

Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS), Promueve el desarrollo de edificaciones sostenibles mediante soluciones innovadoras en diseño, materiales y procesos constructivos que contribuyen a reducir el impacto ambiental y mejorar la calidad de vida urbana.

Federación Colombiana de Agentes Logísticos en Comercio Internacional (FITAC), Impulsa el fortalecimiento del comercio exterior mediante prácticas logísticas eficientes y responsables que optimizan la cadena de suministro y promueven la reducción de emisiones en el transporte internacional.

Asociación Nacional de Comercio Exterior (ANALDEX) Promueve políticas e iniciativas que fortalecen la competitividad del comercio exterior colombiano, facilitando la inserción de productos en mercados internacionales bajo criterios de sostenibilidad y responsabilidad empresarial.

Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC) Desarrolla y promueve estándares de normalización, calidad y certificación que garantizan que los productos y procesos industriales cumplan con criterios de seguridad, desempeño y sostenibilidad.

Asociación Colombiana de Sistemas Vidriados (ACOLVISE) Promueve el desarrollo y la adopción de sistemas vidriados que contribuyen a la eficiencia energética, la seguridad y la sostenibilidad en las edificaciones.

Certificaciones

Nuestras certificaciones corporativas refuerzan nuestro liderazgo en sostenibilidad y calidad:

ISO 9001:2015
(Tecnoglass S.A.S., C.I. Energía Solar S.A.S. E.S. Windows and C.I. ES Metals S.A.S.): Garantizamos la implementación de un sistema de gestión de la calidad enfocado en la mejora continua y la excelencia de nuestros procesos y productos.

ISO 14001:2015
(Tecnoglass S.A.S. y C.I. Energía Solar S.A.S. E.S. Windows): Reafirmamos nuestro compromiso con la gestión ambiental responsable y la reducción de los impactos ambientales derivados de nuestras operaciones.

ISO 45001:2018
(Tecnoglass S.A.S. y C.I. Energía Solar S.A.S. E.S. Windows): Priorizamos la seguridad y la salud de nuestros colaboradores mediante la implementación de un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

Sarbanes-Oxley (SOX) Compliance (since 2017):
Aseguramos la transparencia y solidez de nuestros controles financieros para proteger los intereses de nuestros accionistas.

C-TPAT Tier 3 (ES Windows LLC):
Consolidamos la seguridad de nuestra cadena de suministro en Estados Unidos mediante el cumplimiento de estándares internacionales que destaca nuestras buenas prácticas.

Operador Económico Autorizado – OEA:
(Tecnoglass S.A.S. y C.I. Energía Solar S.A.S. E.S. Windows): Fortalecemos la seguridad y confiabilidad de nuestras operaciones de comercio exterior con la autorización como OEA exportador e importador en la categoría seguridad y facilitación.

Verificación del Inventario de GEI
Garantizamos la confiabilidad de nuestro inventario de emisiones mediante la verificación independiente de ICONTEC, conforme al Protocolo de Gases de Efecto Invernadero.

Nuestros productos están respaldados por certificaciones que garantizan altos estándares de calidad, desempeño y sostenibilidad, y que reflejan nuestro compromiso con la excelencia operativa, la innovación y el cumplimiento de estándares internacionales.

NTC 1578:2011: Sello de certificación de producto para vidrio de seguridad utilizado en la construcción, certificado por ICONTEC.

NTC 2409:1994: Sello de certificación de producto para perfiles extruidos de aleación de aluminio, certificado por ICONTEC.

ANSI Z97.1-2015, CPSC 16 CFR 1201, CAN/CGSB 12.1-2022:
Certificación para vidrio de seguridad laminado y templado, otorgada por el Safety Glazing Certification Council (SGCC).

ASTM E2190:
Certificación para unidades de vidrio aislante que cumplen con los lineamientos y requisitos establecidos por IGCC® / IGMA®, otorgada por el Insulating Glass Certification Council (IGCC).

Vitro Certified International Manufacturer
Licencia de uso de marca otorgada por Vitro para proyectos seleccionados y para la producción de ciertos productos con recubrimiento MSVD en la planta Solartec.

Reconocimiento de Kuraray:
Certificación otorgada por Kuraray por el adecuado manejo y cumplimiento de los requisitos para los productos SentryGlas®, Butacite® y Trosifol®.

Certificación para laminación de interlayers Saflex™:
Autorización para la laminación de interlayers Saflex™ en cumplimiento con los requisitos de Miami-Dade County.

CAP – Certified Applicator Program:
Certificación otorgada por PPG Industries que reconoce el más alto nivel en la aplicación de recubrimientos.

Cumplimiento NFRC (National Fenestration Rating Council):
Certificación para productos de cerramientos con eficiencia energética.

Cumplimiento NOA (Notice of Acceptance):
Certificación para productos de cerramientos aprobados para su uso en todo el estado de Florida, incluyendo zonas de huracanes.

Cumplimiento FBC (Florida Building Code):
Certificación para productos de protección contra huracanes conforme al código de construcción de Florida.

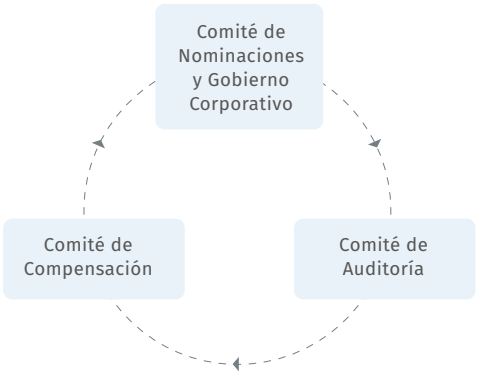
Gobernanza

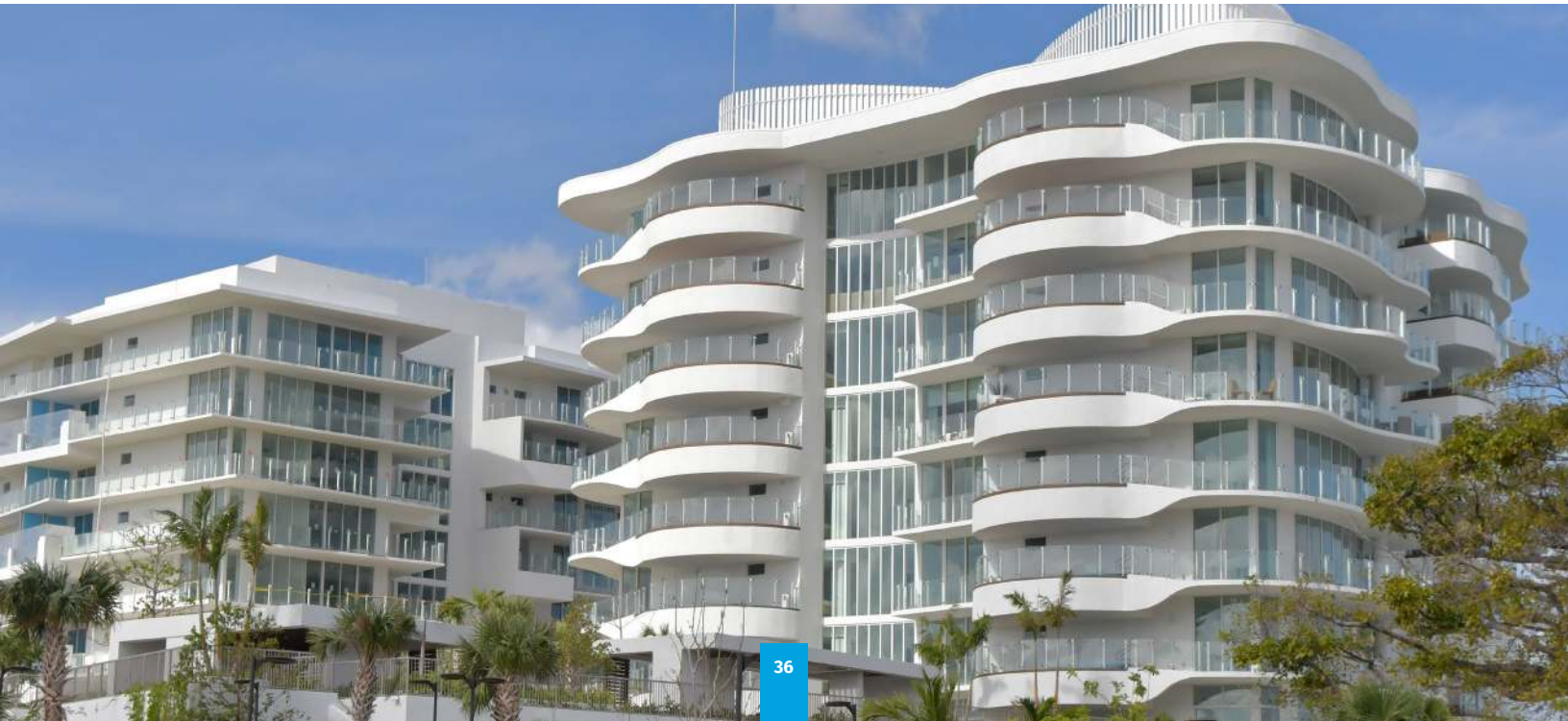
[GRI 2-9, 2-13; COP G3, G9, G11]

En Tecnoglass, somos conscientes de que una gobernanza corporativa sólida es fundamental para orientar nuestras decisiones estratégicas, asegurar la sostenibilidad del negocio en el largo plazo y fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés. Por ello, hemos estructurado un modelo de gobierno que promueve una gestión basada en la rendición de cuentas, la toma de decisiones informada y la generación de valor sostenible para nuestros grupos de interés.

Contamos con una estructura de gobernanza respaldada por nuestro Manual de Gobierno Corporativo y el Manual de Delegación de Autoridad, los cuales establecen los lineamientos, responsabilidades y niveles de decisión en toda la organización. Nuestra Junta Directiva, como máximo órgano de gobierno, lidera la supervisión estratégica y vela por el cumplimiento de altos estándares de transparencia, ética y control.
Contamos con tres comités permanentes que apoyan la toma de decisiones y supervisan la gestión de nuestros impactos, abordando de manera integral los riesgos y oportunidades del negocio.

Hemos delegado la ejecución de nuestra estrategia de sostenibilidad al Departamento Legal y de Asuntos Corporativos, que reporta periódicamente a la Junta Directiva, asegurando una adecuada articulación entre la gestión operativa y la supervisión al más alto nivel. Este enfoque nos permite gestionar de manera transversal los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en toda la organización, integrándolos en la toma de decisiones y en nuestras operaciones.





Estructura de Gobernanza

[GRI 2-9; GRI 2-10]

Asamblea General de Accionistas

- Máximo órgano de gobierno, conformado por la totalidad de los accionistas.
- Define las directrices estratégicas de la organización.

Directores

- Son elegidos por la mayoría de los votos de los miembros independientes de la Junta Directiva por el periodo de tiempo que se considere necesario.

Los directores son:

+ Director Ejecutivo (CEO)
+ Director de Operaciones (COO)
+ Director Financiero (CFO)

General Counsel y Secretaria Corporativa

- Apoya a los directores y a la Junta en la promoción de altos estándares de gobierno corporativo, facilitando el adecuado funcionamiento de la Junta y sus comités, y asegurando el cumplimiento de estándares regulatorios.

Junta Directiva

- Principal órgano de supervisión y toma de decisiones estratégicas, elegido por la Asamblea General de Accionistas.
- Está conformado por 7 miembros, con mayoría independiente (5 independientes y 2 ejecutivos), lo que garantiza objetividad en la toma de decisiones.
- Tiene 3 comités de carácter permanente integrados por miembros de la Junta.

Comité de Auditoría

- Garantiza la integridad de la información financiera, el cumplimiento normativo y la eficacia de los controles internos.
- Evalúa la independencia de los auditores externos y revisa operaciones con partes relacionadas.
- Aprueba transacciones con partes relacionadas para asegurar transparencia.
- Monitorea el cumplimiento de los requisitos legales.

Comité de Compensaciones

- Define y supervisa la política de remuneración de la alta dirección, alineándola con la estrategia del negocio.
- Administra los esquemas de incentivos y realiza seguimiento a indicadores clave.
- Emite el Informe del Comité de Compensación que se incluye en el informe anual de la Compañía, las normas y reglamentos aplicables lo requiere.
- Realiza seguimiento a la estrategia de sostenibilidad.

Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo

- Apoya a la Junta Directiva en la definición de su composición, tamaño y funcionamiento, así como en la identificación de sus necesidades.
- Lidera los procesos de selección, evaluación y retención de sus miembros, y supervisa la estructura y el adecuado funcionamiento del comité.



Nuestros Directores



José Manuel Daes

CEO - TECNOGLASS HOLDINGS INC.

José Manuel, nuestro Director Ejecutivo y miembro de la Junta Directiva, cuenta con más de 40 años de trayectoria liderando empresas en Colombia y Estados Unidos. Desde 1984, como cofundador de Tecnoglass, ha conducido nuestro crecimiento con un enfoque ético y sostenible, impulsando productos innovadores que responden a las demandas del mercado de construcción comercial y residencial. Su perspectiva estratégica promueve prácticas de gobierno corporativo destacadas, maximizando el valor para nuestros accionistas mientras consolidamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la excelencia operativa.



Christian Daes

COO - TECNOGLASS HOLDINGS INC.

Christian, nuestro Director de Operaciones y miembro de la Junta Directiva, es cofundador de Tecnoglass y un pilar de nuestra innovación. Lidera iniciativas de automatización que mejoran la eficacia y optimizan el uso de recursos y elevan la eficiencia, priorizando siempre la seguridad de nuestros trabajadores y socios en la cadena de suministro. Su enfoque visionario promueve tecnologías avanzadas y fomenta el uso de energías renovables, mientras impulsa proyectos que benefician a nuestras comunidades. Christian es clave para integrar sostenibilidad y excelencia en todas nuestras operaciones.



Santiago Giraldo

CFO - TECNOGLASS HOLDINGS INC.

Santiago, nuestro Director Financiero desde 2016, lidera la estrategia financiera de la compañía con una sólida trayectoria en mercados de capitales, fusiones y adquisiciones, y gestión de tesorería. Graduado cum laude en Administración de Empresas por Washburn University y con un MBA en Finanzas y Negocios Internacionales por California State University, combina rigor académico con una visión estratégica y práctica del negocio. Mediante una gestión transparente, fortalece la confianza de nuestros inversionistas e integra indicadores clave de sostenibilidad y gobernanza en la planificación financiera. Su liderazgo contribuye a un crecimiento responsable y a la generación de valor sostenible para Tecnoglass y sus grupos de interés.

Nuestra Junta Directiva

[GRI 2-9; 2-10, 2-11]

En Tecnoglass, contamos con una Junta Directiva conformada por líderes altamente cualificados, cuya experiencia y diversidad de competencias fortalecen la orientación estratégica de la compañía y su visión de largo plazo.

Su conocimiento en áreas clave como finanzas, operaciones y estrategia empresarial nos permite abordar de manera integral los desafíos del entorno y anticipar oportunidades de crecimiento, mientras que su compromiso se refleja en decisiones que fortalecen la resiliencia del negocio y promueven la generación de valor sostenible para nuestros accionistas, colaboradores y comunidades.

Miembros Independientes de la Junta Directiva

Julio A. Torres
59 años - 2011

Asistencia a Comités 100%
Asistencia a Juntas: 100%
Experiencia:
- Director General de Nexus Capital Partners: Desde marzo de 2008.
- Director General de Crédito Público y Tesoro en el Ministerio de Hacienda de Colombia: Desde abril de 2006 hasta febrero de 2008.
- Director General de Diligo Advisory Group: Desde junio de 2002 hasta abril de 2006.
- Vicepresidente en JPMorgan Chase Bank: Desde septiembre de 1994 hasta junio de 2002.

Luis Fernando Castro Vergara
59 años - 2017

Asistencia a Comités: 100%
Asistencia a Juntas: 100%

Experiencia:
- Administrador de fondos en el sector agroindustria desde 2017.
- Supervisor de inversiones en construcción, infraestructura y agroindustria: Desde 2017.
- Director Ejecutivo de Banco de Comercio Exterior de Colombia S.A.: Desde 2013 hasta 2017.
- Gerente General de Agrodex International SAS: Desde 2007 hasta 2008 y desde 2012 hasta 2013.
- Presidente de la Agencia de Desarrollo Regional de la Cámara de Comercio de Barranquilla: Desde 2008 hasta 2012.
- Director General de Provyser S.A.
- Miembro de la junta directiva de Unimed Pharmaceuticals Limited, Accenorte S.A.S y Devimed S.A.S

Miembros de la Junta Directiva

- **Jose M. Daes** — Director Ejecutivo
- **Christian Daes - COO** — Director Ejecutivo
- **Julio A. Torres** — Director Independiente
- **Luis Fernando Castro Vergara** — Director Independiente
- **Carlos Alfredo Cure Cure** — Director Independiente
- **Anne Louise Carricarte** — Director Independiente

	Comité de Auditoría	Comité de Compensación	Comité de Nominación y Gobierno Corporativo
Julio A. Torres	●	●	
Luis Fernando Castro Vergara	●		◉
Carlos Alfredo Cure Cure	◉	●	
Anne Louise Carricarte		◉	●
Jon Paul Perez			●

● Miembro de Comité ◉ Presidente del Comité

Carlos Alfredo Cure Cure
81 años
2019

Asistencia a Comités:
100%
Asistencia a Juntas:
100%

Experiencia:
- Asesor externo del grupo Olimpica
- Presidente de la Junta Directiva de Ecopetrol S.A.
- Embajador de Colombia en Venezuela.
- Gerente Financiero de Cementos del Caribe.
- Gerente General de Cementos Toluviejo.
- Gerente General de Astilleros Unión Industrial y Sociedad Portuaria de Barranquilla.
- Miembro de las juntas directivas de Avianca (NYSE: AVH) e Isagen.
- Presidente de Bavaria S. A.

Anne Louise Carricarte
59 años
2022

Asistencia a Comités:
100%
Asistencia a Juntas:
100%

Experiencia:
- Miembro del consejo de Mathon Investments Corporation.
- COO de Amedex Holding Insurance Companies/USA Medical.
- CEO de Amedex International
- Directora Ejecutiva de Simple Results, Inc.: Desde 2006.
- Asesora de Grove Services: Desde 2004.
- Asesora de Unity Groves: Desde 2004.
- Miembro de la junta de Mathon Investments Corporation: Actualmente.
- Directora de Operaciones de Amedex Holding Insurance Companies/USA Medical: Desde 1992 hasta 2006.
- Directora Ejecutiva de Amedex International: Desde 1992 hasta 2006.

Jon Paul Perez
41 años
2025

Asistencia a Comités:
100%
Asistencia a Juntas:
100%

Experiencia:
- Presidente de Related Group: Desde octubre de 2020.
- Desarrollador en Related Group: Desde 2012.
- Gestor en The Related Companies de Nueva York: Desde 2007 hasta 2012.
- Miembro de la junta de Big Brothers Big Sisters de Miami: Actualmente.
- Miembro del consejo asesor de SEO Scholars Miami: Actualmente.
- Líder joven de United Way: Actualmente

[GRI 2-12, 2-14]

Nuestra Junta Directiva desempeña un papel fundamental en Tecnoglass, liderando la supervisión estratégica de la organización y de la gestión de sus impactos económicos, ambientales y sociales. Es responsable de seleccionar y supervisar a los ejecutivos de alto nivel encargados de las operaciones diarias, brindar orientación al CEO y asegurar el cumplimiento de las políticas financieras, los controles internos y la normativa aplicable mediante una gobernanza efectiva.

Hemos delegado en el Departamento Legal y de Asuntos Corporativos, liderado por su Directora, la coordinación de la estrategia de sostenibilidad, con reportes periódicos que permiten asegurar una adecuada supervisión y toma de decisiones al más alto nivel.

Nuestros directores tienen la facultad de consultar a ejecutivos y asesores externos, así como de contratar apoyo legal, contable o independiente cuando lo consideren necesario. Tienen acceso total a la información relevante de la organización, permitiendo la evaluación del desempeño operativo y financiero, así mismo anticipandose a la materialización de riesgos e identificando oportunidades de mejora.

Este Informe de Sostenibilidad fue revisado y aprobado por la Junta Directiva, en cumplimiento de sus responsabilidades de supervisión y asegurando la integridad de la información divulgada.

Evaluación

[GRI 2-18]

Anualmente, evaluamos el desempeño de nuestra Junta Directiva y sus Comités mediante un proceso de autoevaluación que analiza tanto el desempeño individual como grupal, incluyendo aspectos como el conocimiento del negocio, la participación, las contribuciones y las dinámicas de trabajo. Este proceso es coordinado por la Secretaria General, quien consolida y presenta los resultados a la Junta Directiva. Con base en estos resultados y en línea con las buenas prácticas de gobierno corporativo, definimos e implementamos acciones de mejora orientadas a fortalecer su funcionamiento y la toma de decisiones.

Remuneración

[GRI 2-19, 2-20]

Anualmente, el Comité de Compensación establece la remuneración de la alta dirección y de los miembros independientes de la Junta Directiva. El salario base de los directivos hace parte de un paquete de compensación diseñado para reconocer el aporte a la organización, el cual puede ajustarse conforme a la filosofía de retribución del Comité. Adicionalmente, contemplamos componentes variables, como bonificaciones anuales, determinadas con base en los resultados financieros y el cumplimiento de metas.

Ratio de Compensación Anual

[GRI 2-21]

En Tecnoglass, promovemos la transparencia en nuestras prácticas de compensación, alineándonos con los requisitos de la normativa estadounidense, específicamente el Ítem 402(u) del Reglamento S-K de la Ley de Bolsa y Valores. Presentamos la información correspondiente al ratio de compensación anual para el año fiscal 2025.

- La mediana de la compensación total anual de todos nuestros empleados, excluyendo al Director Ejecutivo, fue de $5.687, mientras que la compensación total anual de nuestro Director Ejecutivo, José Manuel Daes, ascendió a $5.070.912. Con base en estos datos, el ratio de compensación anual para 2025 fue de 892 a 1.

- Para determinar la compensación total anual del empleado mediano y del Director Ejecutivo, aplicamos un proceso consistente basado en información interna de nómina.

- Al 31 de diciembre de 2025, nuestra fuerza laboral estaba compuesta por aproximadamente 9.601 empleados, incluyendo trabajadores de tiempo completo, temporales y de temporada activos en esa fecha. Seleccionamos esta fecha por coincidir con el cierre del año calendario, lo que permitió identificar de manera consistente a los empleados de referencia.

- Para identificar al empleado mediano, utilizamos los salarios registrados en nuestros registros internos de nómina para el período de doce meses finalizado el 31 de diciembre de 2025, consistentes con los reportados a las autoridades tributarias. Asimismo, consideramos otros elementos de compensación, como bonos o beneficios, cuando aplicaba, para calcular la compensación total anual.

- La compensación de aproximadamente 1.511 empleados de tiempo completo contratados durante 2025 y activos al cierre de año fue anualizada para reflejar un año completo de trabajo. No contamos con empleados de medio tiempo.

- Aplicamos esta metodología de manera consistente para identificar al empleado mediano. Para el Director Ejecutivo (CEO), utilizamos los montos de compensación reportados en la Tabla Resumen de Compensación 2025, divulgada en el Informe Anual presentado en el Formulario 10-K, anualizando el salario con el fin de reflejar un año completo de compensación.

- Este enfoque nos permite presentar un ratio de compensación claro y comparable, reflejando nuestro compromiso con la transparencia en las prácticas de remuneración.

Conflicto de Interés

[GRI 2-15]

Promovemos prácticas éticas y transparentes mediante políticas sobre conflictos de interés, establecidas en nuestro Código de Conducta. Nuestra Junta Directiva, como máximo órgano de gobierno, supervisa su prevención y gestión a través de lineamientos corporativos aplicables a toda la organización.

Todos nuestros empleados, directivos y miembros de la Junta Directiva deben declarar anualmente, mediante la Certificación de Compromiso de Ética y Cumplimiento, cualquier situación que pueda generar un conflicto de interés real o potencial. Estas declaraciones son gestionadas por el Departamento Legal quienes definen e implementan las medidas necesarias para prevenir, mitigar o gestionar dichos conflictos conforme a las normas aplicables.



Tecnoglass Sostenible

03

Informe de Sostenibilidad 2025



Tecnoglass Sostenible

[GRI 2-23, GRI 2-24]

En Tecnoglass, integramos la sostenibilidad como base de nuestra estrategia para generar valor a largo plazo. Incorporamos criterios ambientales, sociales y de gobernanza en las operaciones mediante una gestión responsable y transparente, con el propósito de fortalecer la confianza de empleados, clientes, proveedores, comunidades, aliados estratégicos y demás grupos de interés.

Alineamos nuestra estrategia con referentes internacionales y la estructuramos en tres pilares: Potenciando Nuestro Entorno, Promoviendo un crecimiento continuo, ético y responsable, y Liderando eco-eficiencia e innovación. Nuestra Junta Directiva aprobó esta estrategia, que define los lineamientos de conducta empresarial responsable que orientan todas nuestras actividades y relaciones comerciales.

Nuestros Pilares de Sostenibilidad

Promoviendo un Crecimiento Continuo, Ético y Responsable

- Adaptar nuestra oferta y operación a los nuevos mercados.
- Conducir nuestro negocio de manera ética, íntegra y transparente.
- Adoptar mejores prácticas de gobierno corporativo que faciliten la toma de decisiones y la rendición de cuentas.
- Consolidar y proteger nuestra marca.
- Posicionar la gestión integral de riesgos como factor estratégico para la organización.
- Construir relaciones de confianza y mecanismos de comunicación con nuestros grupos de interés.

Liderando Eco-eficiencia e innovación

- Fomentar la eficiencia energética en la operación y en los productos.
- Prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales del negocio.
- Promover el uso eficiente de materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Gestionar responsablemente la cadena de valor y el ciclo de vida del producto.
- Posicionar un enfoque de innovación y calidad en todos los procesos de la compañía.

Potenciando Nuestro Entorno

- Generar oportunidades laborales de calidad.
- Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.
- Formar y desarrollar un equipo de trabajo integral y con mentalidad innovadora.
- Contar con un entorno laboral libre de accidentes, respaldado por una cultura de salud y seguridad.
- Generar valor en las comunidades del área de influencia.


ESTACIÓN DE BOMBEROS
SARGENTO JAVIER ENRIQUE
SOLANO RUIZ - BS



Grupos de Interés

[GRI 2-26, GRI 2-29]

En Tecnoglass, gestionamos la relación con nuestros grupos de interés reconociendo su papel fundamental en la sostenibilidad de la organización. Estos se identifican y priorizan con base en criterios de influencia, dependencia e impacto en la operación.

Nuestros mecanismos de diálogo permiten identificar riesgos y oportunidades, fortalecer la debida diligencia y promover una conducta empresarial responsable, en interacción constante con nuestros grupos de interés: accionistas e inversionistas, clientes, colaboradores, proveedores y contratistas, comunidades y entidades educativas, entidades certificadoras, gremios y gobierno.

Grupo de interés	Principales expectativas / temas materiales	Canales de comunicación	Frecuencia	Cómo se gestionan e integran
Accionistas e inversionistas	Desempeño financiero, gobierno corporativo, transparencia	Asamblea General, informes de gestión y sostenibilidad, reuniones con CFO, página web, comunicados, correo	Trimestral / anual / continuo	Información integrada en decisiones estratégicas, gestión financiera y revelaciones públicas
Clientes	Calidad del producto, servicio, cumplimiento, innovación	Plataforma de atención, línea de servicio, visitas, asesorías, web, correo, llamadas	Continuo	Retroalimentación incorporada en mejora de productos y experiencia del cliente
Colaboradores	Condiciones laborales, bienestar, seguridad y salud, desarrollo profesional	Comité de trabajo, COPASST, línea ética (accesible 24/7), comunicaciones internas, boletines, correo de Gestión Humana	Continuo	Gestión a través de programas de bienestar y mejora del clima organizacional
Proveedores y contratistas	Condiciones comerciales, cumplimiento, pagos, ética y sostenibilidad en la cadena	Reuniones formales y comerciales, visitas individuales, correo, llamadas, página web	Continuo	Evaluación y seguimiento en procesos de debida diligencia y órdenes de compra
Comunidades	Impacto social, empleo, desarrollo local, educación	Fundación Tecnoglass Eswindows. líderes comunitarios, reuniones y visitas individuales	Periódico	Desarrollo de programas sociales y gestión de impacto
Gremios y gobierno	Cumplimiento normativo, desarrollo sectorial, transparencia	Correo electrónico, correspondencia física, plataformas, llamadas y comunicaciones oficiales	Según requerimientos	Gestión de cumplimiento legal y relacionamiento institucional
Entidades certificadoras	Cumplimiento de estándares, auditorías, mejora continua	Auditorías, talleres, eventos, correo electrónico, teléfono	Periódico	Implementación de planes de mejora y mantenimiento de certificaciones

Análisis de la materialidad

[GRI 3-1]

En 2023, actualizamos nuestro análisis de materialidad bajo el enfoque de doble materialidad, evaluando tanto los impactos de nuestras operaciones en la economía, el medio ambiente y la sociedad (materialidad de impacto), como los riesgos y oportunidades que estos generan sobre nuestra sostenibilidad financiera (materialidad financiera).

Análisis de contexto 01

Ejecutamos un mapeo de tendencias globales, dinámicas sectoriales y nacionales, marcos regulatorios, así como de las prioridades internas de la compañía, utilizando herramientas tecnológicas y referencias de pares nacionales e internacionales para identificar temas emergentes y mejores prácticas para nuestro modelo de negocio.

Priorización de temas 02

Seleccionamos 13 temas clave según su relevancia para el impacto y las finanzas, consultando con nuestros grupos de interés y en conjunto con el área financiera, consideramos estándares como SASB y los resultados de nuestros ejercicios históricos de materialidad.

Evaluación de materialidad 03

Materialidad de impacto:
Realizamos una encuesta con grupos de interés internos y externos para medir la importancia y el impacto de los temas priorizados en los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza.

Participación de los grupos de intéres

		Respuesta encuesta
Grupos de intéres Interno	Accionistas - Inversionistas	1
	Colaboradores	931

		Respuesta encuesta
Grupos de intéres Externos	Clientes	17
	Clientes - Proveedores	16
	Proveedores	492
	Contratistas	42
	Gremios y Gobierno	1
	Comunidades y entidades educativas	37
	Entidades certificadas	1

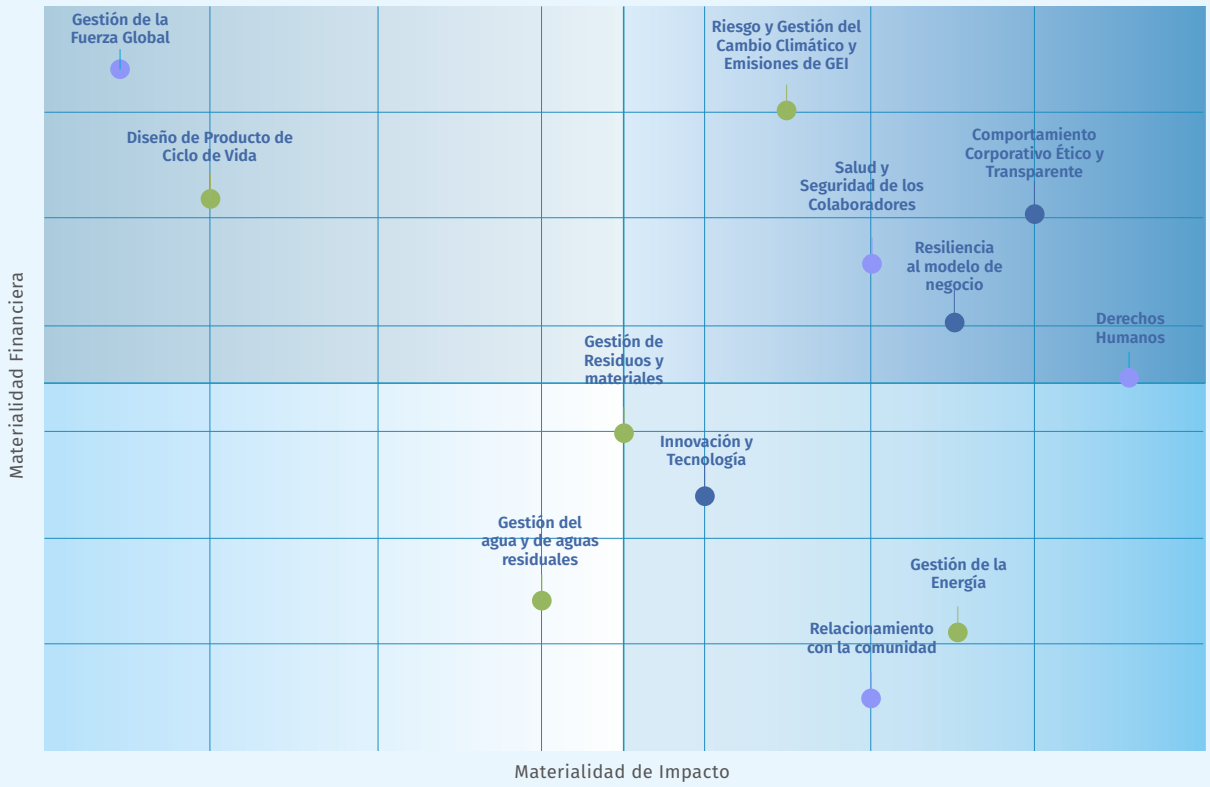
03

Materialidad financiera:
Desarrollamos una herramienta para evaluar la probabilidad de ocurrencia y los impactos financieros de cada tema en el flujo de efectivo, en el costo de capital y en el acceso al capital.

A través de nuestro análisis de doble materialidad, hemos identificado los asuntos prioritarios para Tecnoglass, así como los temas emergentes que requieren un monitoreo continuo. A lo largo de este informe de sostenibilidad, presentamos nuestro enfoque de gestión frente a los temas materiales, junto con las estrategias y planes de acción que implementamos para gestionarlos de manera responsable, alineados con las expectativas de nuestros grupos de interés y los marcos globales de reporte.

Son temas de alta relevancia financiera, pero no priorizados por grupos de interés.

Asuntos Priorizados y relevantes para grupos de interés y priorizados por su alta relevancia financiera.



Son temas no priorizados por grupos de interés, ni desde el punto de vista financiero.

Asuntos relevantes para grupos de interés, pero no priorizados por su baja relevancia financiera.

Temas ambientales Temas Sociales Temas de Governanza



Temas Materiales y de Seguimiento

[GRI 3-2]

Como resultado del análisis de doble materialidad, identificamos los siguientes temas materiales, los cuales reflejan impactos significativos de la organización y riesgos y oportunidades relevantes para su desempeño:

- Comportamiento corporativo ético y transparente.
- Riesgo y gestión del cambio climático y emisiones de GEI.
- Derechos Humanos.
- Resiliencia de negocio.
- Salud y Seguridad en el Trabajo.

Adicionalmente, identificamos temas relevantes que requieren seguimiento continuo debido a su importancia en la gestión operativa:

- Gestión de energía.
- Gestión de residuos.
- Gestión de la fuerza laboral.
- Diseño del producto y ciclo de vida.
- Relacionamiento con la comunidad.
- Innovación y tecnología.
- Gestión del agua.

Nuestro Compromiso

Nuestra estrategia de sostenibilidad, sustentada en sus pilares y en temas materiales, nos permite abordar de manera efectiva los desafíos más relevantes de la organización. En 2026, continuaremos integrando la sostenibilidad en todas nuestras operaciones, fortaleciendo el diálogo con nuestros grupos de interés y midiendo de forma sistemática nuestro desempeño, con el propósito de generar valor sostenible y contribuir al desarrollo de un entorno más responsable y resiliente.

Promoviendo un Crecimiento Continuo, Ético y Responsable

04

Informe de Sostenibilidad 2025



En Tecnoglass, promovemos un crecimiento continuo basado en prácticas éticas, transparentes y resilientes. Gestionamos nuestras operaciones con integridad, adaptando continuamente nuestra propuesta de calor y capacidades productivas para responder a las necesidades del mercado y ofrecer soluciones innovadoras que fortalecen nuestra marca a nivel global.

Nuestro modelo de integración vertical, junto con nuestra ubicación estratégica en Barranquilla y nuestras capacidades de manufactura avanzada, nos permite responder con agilidad a entornos dinámicos, garantizando la eficiencia operativa y la generación de valor para nuestros accionistas.

Adoptamos prácticas de gobernanza alineadas con estándares internacionales, que aseguran decisiones transparentes y responsables. Integramos la gestión de riesgos como eje estratégico para anticipar desafíos y generar valor sostenible.

Promoviendo un Crecimiento Continuo, Ético y Responsable

- Adaptar nuestra oferta y operación a los nuevos mercados.
- Conducir nuestro negocio de manera ética, íntegra y transparente.
- Adoptar mejores prácticas de gobierno corporativo que faciliten la toma de decisiones y rendición de cuentas.
- Consolidar y proteger nuestra marca.
- Posicionar la gestión integral de riesgos como factor estratégico para la organización.
- Construir relaciones de confianza y mecanismos de comunicación con nuestros grupos de interés.

Comportamiento Corporativo Ético y Transparente [GRI 3-3, GRI 2-23, 205-3]

Área: Anticorrupción

Pacto Global principio 10:

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Conducir nuestro negocio de manera ética, íntegra y transparente.

Adoptar mejores prácticas de gobierno corporativo que faciliten la toma de decisiones y la rendición de cuentas

La ética como base de nuestra gestión

En Tecnoglass, la ética, la integridad y la transparencia orientan la manera en que operamos. Estos principios son fundamentales para la sostenibilidad del negocio, la prevención de riesgos y la construcción de confianza con nuestros grupos de interés.

Nuestro enfoque forma parte del compromiso de conducir todas las operaciones de manera responsable, con criterios claros de cumplimiento y prácticas de gobierno corporativo que fortalecen la toma de decisiones y la rendición de cuentas. De esta manera, protegemos nuestra reputación, fortalecemos la confianza de nuestros grupos de interés y respaldamos un crecimiento sostenible.

Un Sistema para Prevenir y Gestionar Riesgos Éticos

Para convertir este compromiso en acciones concretas, contamos con un Programa de Ética y Cumplimiento que define lineamientos para prevenir, identificar, evaluar y mitigar riesgos relacionados con fraude, corrupción, soborno, soborno transnacional, lavado de activos, financiamiento del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva (LA/FT/FPADM). Este programa está integrado con una matriz de riesgos que permite identificar, analizar y monitorear amenazas, así como definir controles alineados con la normativa nacional e internacional aplicable. Este enfoque contribuye a garantizar operaciones transparentes y una gestión preventiva de los riesgos éticos y de cumplimiento.

Nuestros Lineamientos de Conducta

La gestión ética de Tecnoglass se apoya en dos instrumentos principales:

El Código de Conducta define los estándares de comportamiento esperados para colaboradores y terceros relacionados con la organización.

El Manual de Cumplimiento refuerza los mecanismos orientados a mitigar riesgos éticos y de cumplimiento.

Estos lineamientos promueven un entorno de trabajo alineado con nuestros valores corporativos: respeto, integridad, responsabilidad y calidad. El Código de Conducta establece diez lineamientos clave que orientan la actuación diaria de la organización:

1. Evitar conflictos de interés y promover conductas honestas.
2. Garantizar la transparencia en las relaciones, sin aceptar regalos ni favores.
3. Proteger los activos de la organización.
4. Respetar los derechos humanos y los derechos laborales.
5. Proteger el medio ambiente y a nuestros grupos de interés.
6. Evitar la competencia desleal y hacer negocios de manera justa.
7. Proteger la información confidencial.
8. Prevenir el LA/FT/FPADM.
9. Cumplir con los reportes exógenos.
10. Reportar de inmediato cualquier violación.



Construimos cultura ética en toda la organización

[GRI 205-2]

La promoción de una cultura ética requiere formación continua, mensajes consistentes y espacios de participación. Por eso, cada octubre desarrollamos el Mes Ético, una iniciativa que fortalece el conocimiento de nuestras políticas y refuerza la importancia de actuar con integridad en todas las áreas del negocio. Durante 2025, el Mes Ético incluyó:

- Capacitaciones interactivas, como "Misión Ética 360", dirigidas a empleados administrativos.
- Sesiones presenciales en Barranquilla, Medellín, Cartagena, Bogotá, Santa Marta y en Estados Unidos, con la participación de empleados operativos y administrativos.
- Talleres especializados para líderes éticos y áreas clave, como compras, finanzas y recursos humanos, impartidos por expertos externos.
- Campañas masivas y actividades lúdicas orientadas a promover los valores corporativos.

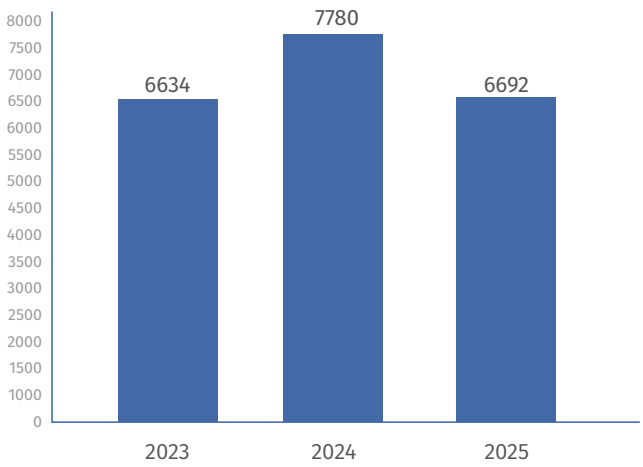
En total, estas iniciativas llegaron a 6.692 colaboradores y reforzaron nuestra política de cero tolerancia frente a conductas no éticas.







Personal Capacitado



Canales confiables para reportar inquietudes *[GRI 2-16]*

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia, contamos con una línea ética operada por un tercero, disponible 24/7 en español e inglés, para recibir reportes confidenciales sobre posibles irregularidades.

Los casos son revisados por el Oficial de Cumplimiento, quien reporta trimestralmente al Comité de Auditoría. El proceso garantiza la confidencialidad y el anonimato a las personas que realizan los reportes.

Durante 2025 no registramos incidentes de corrupción confirmados. A través de nuestra línea ética atendimos y resolvimos satisfactoriamente 7 reportes, frente a 8 reportes recibidos y resueltos en 2024, ninguno de los cuales configuró casos de fraude, corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo o financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva.



Línea de reporte

Paso 1: Dial 01-800-911-0011
Paso 2: When prompted, enter 855-881-7174

Portal Web:
tecnoglass.ethicspoint.com

Resultados que reflejan nuestro compromiso

Durante 2025, continuamos fortaleciendo nuestra gestión ética y de cumplimiento con resultados concretos:

100%
de los nuevos empleados recibió capacitación en el Código de Conducta y en riesgos éticos.

100%
de los líderes éticos recibió formación en debida diligencia y en la vinculación de contrapartes.

6.692
colaboradores recibieron formación sobre el Código de Conducta y el Manual de Cumplimiento.

100% de los reportes recibidos por la línea ética fueron atendidos y resueltos satisfactoriamente.

Mantuvimos cero reportes de fraude, corrupción, soborno o LA/FT/FPADM.

Incrementamos la participación en el Mes Ético mediante campañas y concursos sobre ética y valores.

Una cultura que protege el negocio y fortalece la confianza

La ética no solo orienta nuestro comportamiento; también fortalece nuestra capacidad para operar con responsabilidad, construir relaciones sólidas y responder a las expectativas de nuestros grupos de interés.

En 2025, las acciones desarrolladas en formación, prevención y reporte fortalecieron nuestra cultura de cumplimiento y reafirmaron nuestro compromiso con la transparencia. La resolución efectiva de todos los reportes recibidos y la ausencia de casos de corrupción o fraude respaldan nuestra reputación y nuestro enfoque de crecimiento sostenible.


RIP & DOUGH

Resiliencia en el modelo de negocio *[GRI 3-3]*

En Tecnoglass, fortalecemos nuestra capacidad de adaptación a un entorno global volátil mediante un modelo de negocio resiliente, basado en el control operativo, la optimización de costos y la estabilidad financiera. Este enfoque nos permite garantizar la continuidad, proteger el valor para los accionistas y responder a los desafíos económicos, ambientales y sociales.

Durante el 2025, generamos un valor económico directo de 986,7 millones de USD, lo que representa un crecimiento del 10,1% respecto a 2024 y evidencia la solidez de nuestro modelo.

Para gestionar este tema material, implementamos las siguientes acciones clave:

• Integración Vertical

Controlamos nuestra cadena de valor, desde la fabricación de vidrio hasta la distribución, lo que nos permite reducir costos, asegurar la calidad y mantener la estabilidad del suministro. Nuestra alianza estratégica con proveedores clave como Saint-Gobain fortalece la previsibilidad de precios y la continuidad operativa.

Margen Utilidad Bruta:



Ubicación estratégica en Colombia

Nuestra base industrial en Barranquilla nos permite optimizar nuestras operaciones mediante:

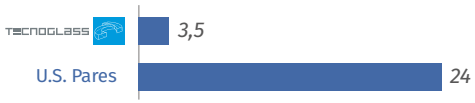
• Acceso global

Conexión directa a Norte, Centro y Suramérica, el Caribe y el Pacífico, con costos de transporte 42% menores que los de los competidores en EE. UU.



• Mano de obra calificada

Pagamos 15% sobre el salario mínimo local, pero nuestros costos laborales son 7 veces menores que en EE. UU.



• Eficiencia energética

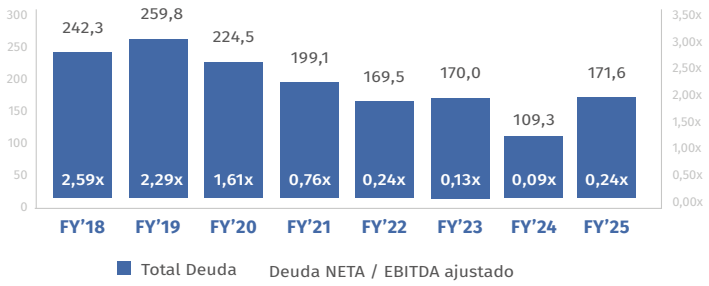
Inversiones en energía fotovoltaica y en cogeneración con gas natural reducen los costos energéticos en un 56%, fortaleciendo nuestra resiliencia frente a las variaciones del mercado energético.

• Manufactura de Última Generación

Invertimos en automatización y optimización de nuestros procesos productivos, alcanzando plazos de entrega de cinco semanas y mejorando nuestra eficiencia operativa frente a la competencia en EE. UU. Esta eficiencia fortalece nuestra capacidad para satisfacer las demandas del mercado, manteniendo la calidad y la rapidez en proyectos residenciales y comerciales.

• Bajo Nivel de Endeudamiento

Mantenemos una estructura de endeudamiento mínimo, financiando nuestras operaciones e inversiones con una baja dependencia de la deuda. Esta disciplina financiera se refleja en la reducción sostenida de nuestros niveles de apalancamiento en los últimos años, lo que disminuye nuestra exposición al riesgo y fortalece nuestra capacidad para enfrentar entornos económicos inciertos. Como resultado, preservamos la flexibilidad financiera necesaria para sostener nuestro crecimiento y aprovechar oportunidades estratégicas.



• Amplia Liquidez

Contamos con una sólida posición de liquidez de USD 460,9 millones, compuesta por USD 100,9 millones en efectivo y USD 360 millones disponibles a través de una línea de crédito comprometida. Esta solidez financiera nos permite gestionar eficazmente las contingencias y aprovechar las oportunidades del mercado, fortaleciendo nuestra resiliencia y capacidad de crecimiento.



Desempeño Económico *[GRI 201-1]*

Nuestra resiliencia se refleja en el desempeño financiero, con un crecimiento sostenido, como se evidencia en los siguientes resultados:

Cifras en miles de USD	FY2025	FY2024	FY2023
1. Valor económico directo generado			
Ingresos Operacionales	983.610	890.181	833.265
Ingresos No Operacionales	3.127	5.858	5.131
Total Valor Económico Directo Generado	986.737	896.039	838.396
2. Valor económico distribuido			
Costos Operacionales	599.952	527.665	463.588
Salarios y beneficios a empleados	158.558	135.515	109.915
Pagos a proveedores de capital	34.730	29.720	28.051
Dividendos Pagados	28.127	19.743	16.427
Intereses pagados	6.603	9.977	11.624
Pagos a Gobierno	76.110	86.602	107.150
Inversión a la comunidad	1.687	1.353	1.403
Total Valor Económico Distribuido	871.037	780.855	710.107
3. Valor económico retenido	115.700	115.184	128.289

En 2025, el valor económico directo generado creció un 10,1%, alcanzando USD 986,7 millones, lo que refleja la continuidad de nuestras estrategias comerciales y la solidez de la demanda en los segmentos residencial y comercial. Este crecimiento estuvo acompañado de un aumento de los costos operativos y salarios, en línea con la expansión de nuestras operaciones.

Impacto de la Resiliencia

Nuestro modelo resiliente genera beneficios múltiples:

Económico Alcanzamos ingresos récord de USD 983,6 millones en 2025, impulsados por la consolidación en los mercados residenciales y comerciales de Estados Unidos.

Ambiental Desarrollamos soluciones innovadoras, como sistemas de vidrio energéticamente eficientes, que contribuyen a mitigar el cambio climático.

Social Generamos empleo de calidad, con condiciones competitivas, y aportamos al desarrollo de las comunidades en nuestra área de influencia.

Estas estrategias, respaldadas por nuestra integración vertical, nuestra ubicación estratégica y manufactura avanzada, nos permiten sostener un crecimiento estable y fortalecer nuestra competitividad en un entorno global dinámico.



Liderando Eco - eficiencia e Innovación

05





En Tecnoglass continuamos impulsando la ecoeficiencia y la innovación como pilares fundamentales de nuestra estrategia de sostenibilidad, integrando tecnologías avanzadas, automatización y prácticas responsables para optimizar el uso de los recursos y reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones. Nuestras iniciativas enfocadas en eficiencia energética, gestión responsable del agua y los residuos, medición y gestión de emisiones de gases de efecto invernadero y transformación tecnológica, generan valor para nuestros grupos de interés, contribuyendo positivamente al entorno y las comunidades donde operamos.

Liderando Eco-Eficiencia e Innovación

- Fomentar la eficiencia energética de la operación y los productos.
- Prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales del negocio.
- Promover el uso eficiente de materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Gestionar responsablemente la cadena de valor y el ciclo del producto.
- Posicionar un enfoque de innovación y calidad en todos los procesos de la compañía.

Cambio Climático

[GRI 3-3; GRI 305-1, GRI 305-2; SASB EM-CM-110a.1]

Área: Medio Ambiente

Pacto Global principio 7:

Las empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales del negocio.

El cambio climático impulsado principalmente por las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de las actividades humanas e industriales representa uno de los principales desafíos globales por sus impactos sobre los ecosistemas, la biodiversidad y las comunidades.

En Tecnoglass asumimos el compromiso de medir, gestionar y reducir los impactos ambientales de nuestras operaciones. La cuantificación y divulgación de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) nos permite revisar nuestro desempeño climático, identificar oportunidades de mejora y orientar la toma de decisiones estratégicas alineadas con los compromisos del Acuerdo de París y las metas climáticas de Colombia.

La eficacia de nuestra gestión climática es evwqaluada anualmente mediante el seguimiento de las emisiones directas. Como parte de este proceso de mejora continua, en 2025 realizamos la verificación externa del inventario corporativo de GEI correspondiente a 2024 por parte de ICONTEC, fortaleciendo la transparencia, la confiabilidad y la robustez metodológica de nuestro reporte. Para 2026 está prevista la verificación externa del inventario de GEI 2025 bajo el mismo esquema.

Metodología y alcance del Inventario GEI

Calculamos nuestro inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) conforme al estándar GHG Protocol – Corporate Accounting and Reporting Standard, incluyendo las emisiones directas (Alcance 1), las emisiones indirectas asociadas al consumo de energía eléctrica (Alcance 2) y las emisiones biogénicas derivadas de la combustión de biomasa y del secuestro de carbono.

Aplicamos el enfoque de control operacional para consolidar la información, según el cual informamos sobre las emisiones generadas por todas las compañías que hacen parte de nuestro grupo corporativo: Tecnoglass S.A.S., C.I. Energía Solar S.A.S., C.I. ES Metals S.A.S., ESWindows LLC, GMP Consulting & Glazing, Componenti USA LLC, Ventanas Solar S.A., ES Windows NY LLC y E.S.W Aviation LLC.

Para la cuantificación de nuestras emisiones utilizamos factores de emisión provenientes de fuentes oficiales y metodologías reconocidas internacionalmente, incluyendo los factores de emisión de combustibles publicados por la Unidad de Planeación Minero Energética (UPME) del Ministerio de Minas y Energía en el documento Factores de Emisión para los Combustibles Colombianos (FECOC), factores de emisión para refrigerantes definidos por el IPCC y factores de emisión de electricidad de la red nacional incorporados y actualizados en la plataforma SURE Metrics®, de acuerdo con el tipo de fuente evaluada. Asimismo, utilizamos factores de cálculo propios para la energía autogenerada, determinados a partir del consumo de gas natural y diésel y de la energía generada en nuestras operaciones.

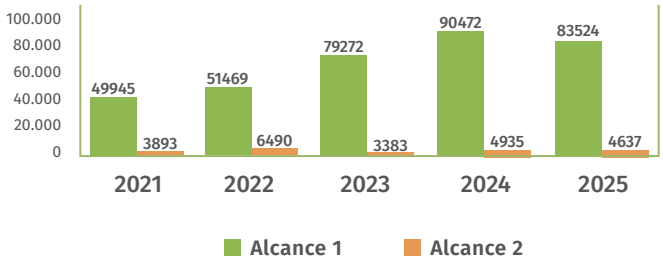
Para la conversión a CO_2 equivalente (CO_2eq), utilizamos los potenciales de calentamiento global (GWP) definidos por el Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) bajo un horizonte de 100 años, conforme a los lineamientos del GHG Protocol.

Establecimos 2021 como año base de nuestro inventario corporativo de GEI, ya que corresponde al primer ejercicio de medición consolidada realizado bajo la metodología GHG Protocol y el enfoque de control operacional para todas las entidades del grupo.

Emisiones Alcances

Año	Alcance 1 (tCO_2e)	Alcance 2 (tCO_2e)	Total (tCO_2e)
2021 (Año base)	49.945	3.893	53.838
2022	51.469	6.490	57.959
2023	79.272	3.383	82.655
2024	90.472	4.935	95.407
2025	83.524	4.637	88.161

Emisiones Alcance 1 y 2



Durante 2025 registramos emisiones de **83.524 tCO_2e** correspondientes al Alcance 1 y **4.637 tCO_2e** asociadas al Alcance 2. En comparación con 2024, logramos **reducir las emisiones directas en un 7,7%** y las **indirectas en un 6,0%,** resultado de iniciativas de optimización operacional y gestión energética implementadas en nuestras plantas.

Frente al año base 2021, el incremento acumulado en las emisiones refleja principalmente la expansión de nuestra capacidad productiva y el aumento de la demanda energética asociada al crecimiento del negocio.

Como parte de nuestra estrategia de carbono neutralidad, mantenemos desde 2021 un programa voluntario de compensación de emisiones mediante la adquisición de créditos de carbono certificados bajo estándares internacionales reconocidos. A través de este programa compensamos anualmente las emisiones brutas de Alcance 1 y 2 del año inmediatamente anterior. En 2025 compensamos **95.407 tCO_2e** correspondientes a las emisiones generadas en 2024, reafirmando nuestro compromiso con una gestión climática responsable más allá de los requisitos regulatorios aplicables a nuestras operaciones.



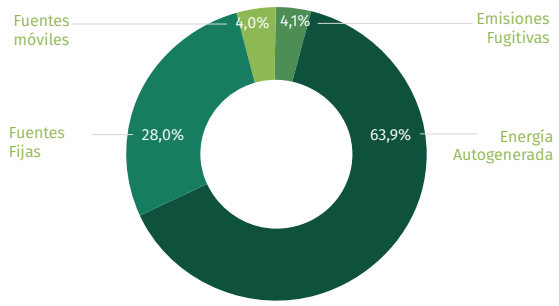
Gases incluidos en el cálculo

Gas	Fuente de emisión
CO_2	Energía autogenerada
CO_2	Fuentes fijas
CO_2	Fuentes móviles
CH_4	Energía autogenerada
CH_4	Fuentes fijas
CH_4	Fuentes móviles
N_2O	Energía autogenerada
N_2O	Fuentes fijas
N_2O	Fuentes móviles
HFC/HCFC	Emisiones fugitivas

Nota: Los gases PFC, SF_6 y NF_3 no son generados por las operaciones del Grupo Tecnoglass, por lo que no se incluyen en el inventario de GEI.

Las principales fuentes de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) corresponden a la energía autogenerada mediante plantas a gas natural y diésel, la combustión de gas natural en los hornos de producción, el consumo de combustibles para la operación de vehículos y equipos utilizados para el transporte interno, así como a emisiones fugitivas asociadas a fugas de refrigerantes durante la operación, mantenimiento y reparación de equipos de refrigeración y aire acondicionado.

Fuentes de Emisiones Alcance 1



Emisiones Biogénicas

Durante 2025 registramos emisiones biogénicas por **1.140,92 tCO_2eq,** asociadas principalmente a la autogeneración de energía y al consumo de combustibles con componente biogénico.

Iniciativas 2026

Como parte de nuestra estrategia de gestión del cambio climático y de fortalecimiento de la gestión de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), definimos las siguientes iniciativas para 2026:

- Realizar la verificación externa del inventario corporativo GEI 2025 por parte de ICONTEC, con el fin de fortalecer la transparencia, la confiabilidad y la robustez metodológica del reporte.

- Avanzar en la compensación voluntaria de emisiones de Alcance 1 y 2 mediante la adquisición de créditos de carbono.

- Fortalecer nuestra preparación y alineación frente a los nuevos requerimientos de divulgación en materia de cambio climático establecidos por GRI 102, aplicables a partir de 2027.

- Continuar implementando iniciativas orientadas a la eficiencia energética y a la optimización del consumo de combustibles y energía eléctrica en nuestras operaciones.

- Actualizar la evaluación de huella de carbono de productos de aluminio y vidrio para fortalecer la transparencia ambiental y la divulgación de información a clientes y grupos de interés.

Gestión de Energía

Área: Medio Ambiente

Pacto Global principio 8:

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

Fomentar la eficiencia energética de la operación y los productos.

Posicionar un enfoque de innovación y calidad en todos los procesos de la compañía.

Nuestra estrategia energética está orientada a promover un uso eficiente de la energía diversificando sus fuentes de generación. Desarrollamos proyectos de generación fotovoltaica y cogeneración con gas natural que permiten optimizar el desempeño energético de nuestras operaciones y respaldar la continuidad de los procesos productivos.

Incorporamos soluciones tecnológicas que favorecen el aprovechamiento de la energía, incluyendo sistemas de recuperación de calor mediante chillers de absorción y equipos de respaldo para garantizar la estabilidad del suministro. Estas acciones son gestionadas por un equipo especializado comprometido con la innovación, la eficiencia y la reducción de nuestra huella ambiental.



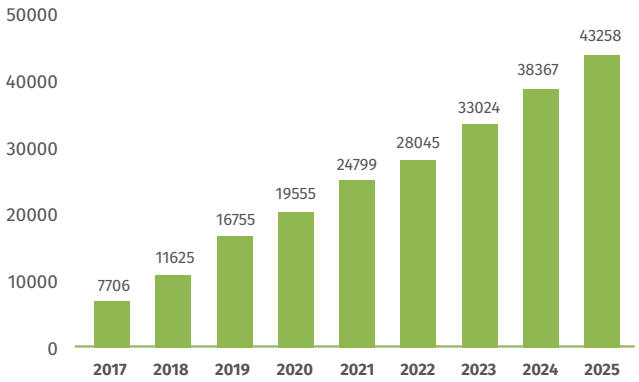
Proyectos Clave

Energía Fotovoltaica

Nuestro sistema de generación fotovoltaica continúa aportando energía limpia a las operaciones con más de 15.000 paneles solares instalados en las cubiertas de nuestras plantas de producción en Colombia.

Durante 2025, la capacidad instalada de 5 MWp siguió respaldando nuestras operaciones con energía renovable, fortaleciendo la diversificación de la matriz energética y la eficiencia operativa en nuestras plantas de producción. Desde la puesta en marcha del proyecto, hemos acumulado una generación de 43.258 MWh de energía limpia, reflejando nuestro compromiso con una gestión energética más sostenible y la reducción de nuestra huella ambiental.

Generación Fotovoltaica (Mwh)





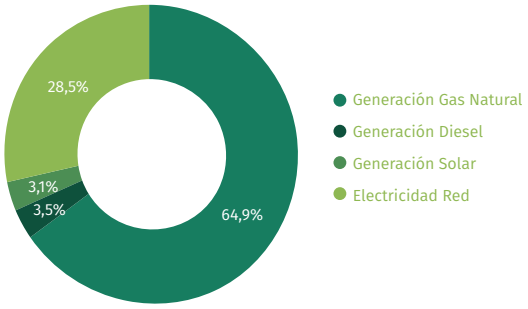
Generación con Gas Natural

La generación con gas natural desempeña un papel clave en nuestra gestión energética, al aportar confiabilidad al suministro y eficiencia a los procesos productivos. Mediante un sistema de cogeneración, esta fuente energética se aprovecha para producir electricidad y maximizar el rendimiento de los recursos energéticos utilizados.

Dentro de esta infraestructura, destacamos el sistema de cogeneración conformado por dos motores Bergen a gas natural de 4,5 MW cada uno, que aportan una capacidad instalada total de 9 MW. Durante 2025, estos equipos generaron aproximadamente 62 GWh de energía eléctrica. Adicionalmente, los motores Cummins a gas natural instalados en nuestras plantas complementan la capacidad de generación y fortalecen la confiabilidad del suministro energético, respaldando la demanda operativa de las diferentes plantas productivas.

Para maximizar la eficiencia del sistema, recuperamos la energía térmica contenida en los gases de escape mediante chillers de absorción y la aprovechamos para generar el enfriamiento requerido en los procesos de fabricación de vidrio y aluminio.
Durante 2025, la generación eléctrica a partir de gas natural alcanzó 101.675 MWh, consolidándose como la principal fuente de energía autogenerada de la compañía. Aunque contamos con sistemas de respaldo diésel para atender contingencias operativas, continuamos priorizando el uso de gas natural por su eficiencia y contribución a una gestión energética más sostenible.

Distribución Fuentes de Energía



Consumo de Energía [GRI 302-1]

Registramos un consumo de gas natural destinado a la generación eléctrica de 25.136.029 m³, equivalente a 957.959 GJ, mientras que el consumo de diésel utilizado en las plantas de respaldo alcanzó 464.886,78 galones equivalentes a 68.059 GJ.

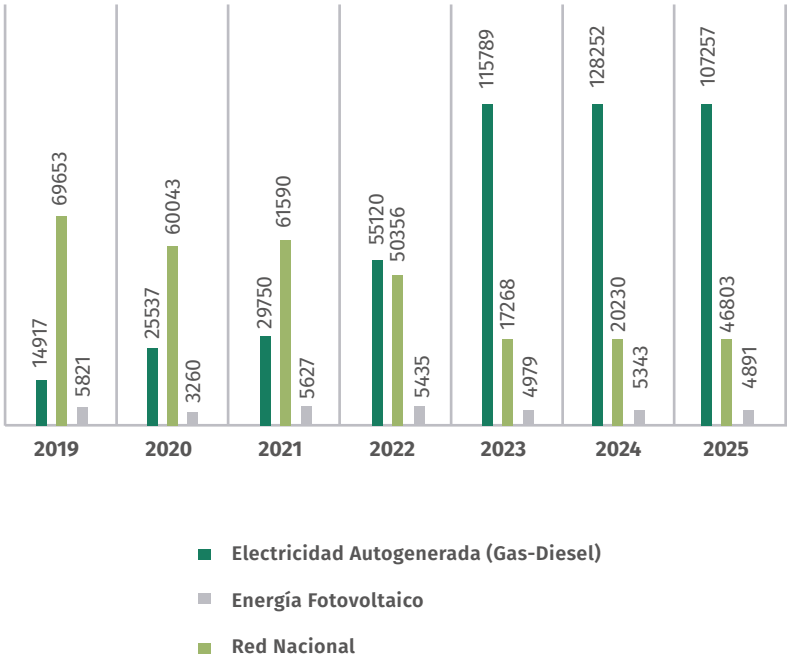
En las plantas de producción generamos 101.675 MWh de energía eléctrica a partir de gas natural, 5.582 MWh mediante generación diésel y 4.891 MWh a través de nuestro sistema solar fotovoltaico. Adicionalmente, adquirimos 46.173 MWh de electricidad de la red nacional. Nuestras subsidiarias en Estados Unidos registraron un consumo de 629,6 MWh de electricidad adquirida de la red para las operaciones de ESwindows LLC, GMP Consulting & Glazing y Componenti USA LLC.

Durante 2025, incrementamos en Colombia el consumo de electricidad adquirida de la red debido a la puesta en marcha de nuevas plantas de producción, el crecimiento de la actividad productiva y la ejecución de mantenimientos en algunas generadoras de gas natural y diésel.

En conjunto, un consumo total de energía de 1.212.117 GJ, resultado de sumar el consumo de combustibles gas natural y diesel, la electricidad adquirida de la red y de origen solar. La electricidad autogenerada a partir de gas natural y diesel no se adiciona al total, dado que su contenido energético ya se encuentra contabilizado en el consumo de dichos combustibles, evitando el doble conteo conforme a GRI 302-1. Para la electricidad utilizamos el factor conversión de 1 MWh = 3,6 GJ de conformidad con el Sistema Internacional de Unidades.

Calculamos el consumo de gas natural a partir de lecturas de contadores registradas y conciliadas periódicamente, utilizando un factor de conversión de 0,038111 GJ/m³ basado en el poder calorífico reportado por el proveedor. Para el diésel, registramos las salidas de combustible hacia los equipos de generación eléctrica y aplicamos un factor de 0,1464 GJ/gal conforme a la referencia termodinámica de Yunus Cengel (7.ª edición). valor correspondiente al poder calorífico superior del combustible. Los consumos de electricidad adquirida y autogenerada se determinan mediante sistemas de medición y registros operativos internos.

Consumo de Energía Eléctrica (MWh)



Métricas Energéticas

[GRI 302-3; SAB EM-CM-130a.1]

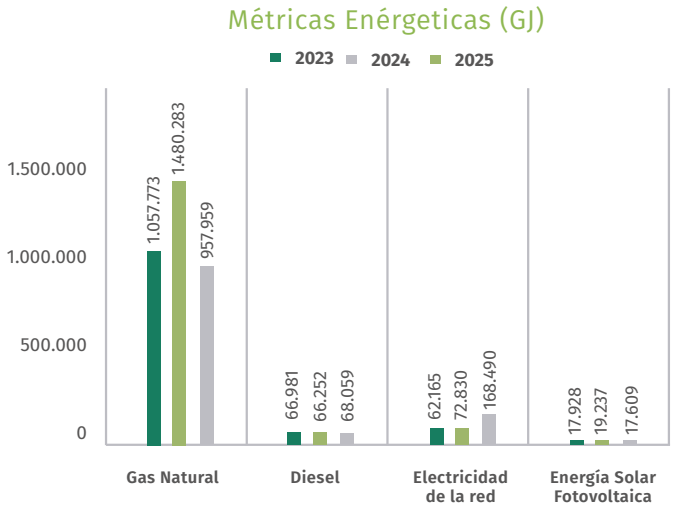
En 2025, registramos las siguientes métricas energéticas asociadas al consumo total de energía, la participación de la electricidad adquirida de la red y el aporte de las fuentes renovables dentro de nuestra matriz energética.

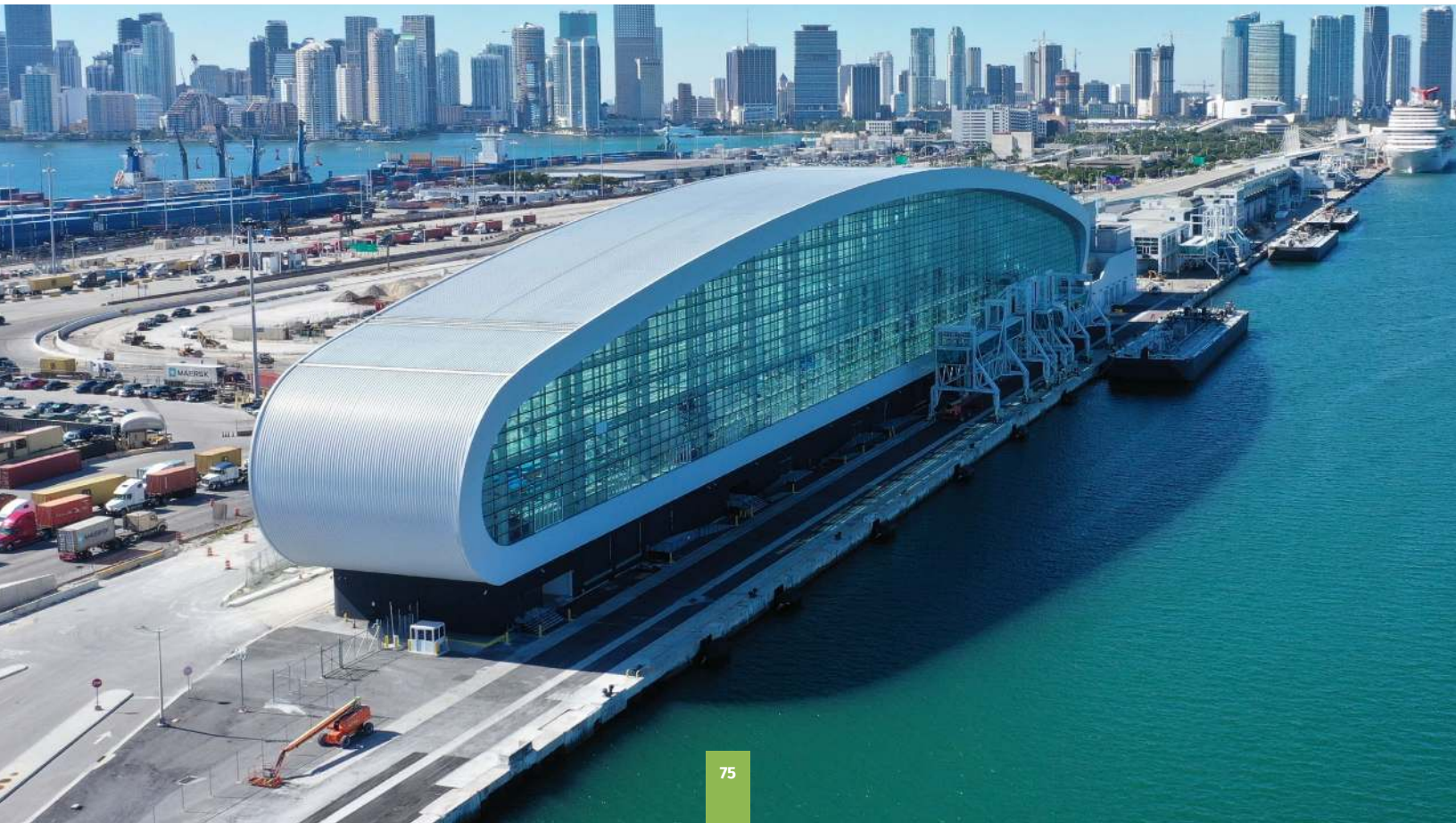
Indicador	Gigajoules (Gj)	Porcentaje
Total energía consumida	1.212.117	100,0%
Electricidad adquirida de la red	168.490	13,9%
Energías renovables	17.609	1,5%

Como parte de la mejora continua en la medición de nuestro desempeño energético, revisamos la metodología aplicada al cálculo del consumo de energía en ejercicios anteriores. Como resultado, ajustamos los factores de conversión utilizados para el gas natural y el ACPM y ampliamos el alcance del indicador para incorporar el consumo de combustibles, de conformidad con los lineamientos de GRI 302-1. En consecuencia, reexpresamos el consumo total de energía de los periodos 2023 y 2024.

Mantuvimos el consumo de gas natural como la principal fuente energética de nuestras operaciones durante los tres últimos años. En 2025, el consumo total de energía disminuyó frente a 2024, principalmente por una menor utilización de gas natural para generación eléctrica y un mayor aporte de la electricidad adquirida de la red, mientras que la generación solar fotovoltaica conservó una participación estable en la matriz energética.

Componente (GJ)	2023	2024	2025
Gas natural	1.057.773	1.480.283	957.959
Diesel	66.981	66.252	68.059
Electricidad de la red	62.165	72.830	168.490
Solar fotovoltaica	17.928	19.237	17.609
TOTAL	**1.203.848**	**1.638.602**	**1.212.117**





Gestión del Agua [GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-4, SASB EM-CM-140a.1.]

Promover el uso eficiente de materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Tecnoglass mantiene su compromiso con una gestión responsable del agua, reconociendo este recurso como un elemento esencial para sus operaciones y las comunidades. Durante 2025, continuamos fortaleciendo nuestras prácticas de eficiencia hídrica mediante el monitoreo permanente del consumo, el seguimiento de indicadores operacionales y la implementación de acciones orientadas a optimizar el uso del agua en los procesos productivos.

Promovemos la reutilización y recirculación del agua, la optimización de los sistemas de tratamiento y el control de fugas, complementados con programas de sensibilización para nuestros colaboradores. Este compromiso es respaldado por la alta dirección mediante la asignación de recursos financieros, humanos y tecnológicos destinados al fortalecimiento de la gestión ambiental y al uso sostenible del recurso hídrico.



Interacciones con el Agua [GRI 303-1]

El agua utilizada en nuestras operaciones proviene principalmente del sistema de acueducto municipal y se emplea tanto en actividades domésticas, como consumo humano y limpieza de instalaciones, como en procesos productivos que requieren agua de alta calidad. Para garantizar su idoneidad, contamos con sistemas de tratamiento y control que incluyen procesos de filtración y ósmosis inversa, permitiendo un uso eficiente del recurso de acuerdo con las necesidades operativas.

Identificamos que el principal impacto asociado al agua está relacionado con su consumo, por lo que realizamos evaluaciones periódicas para monitorear su uso y fortalecer la eficiencia hídrica en nuestras operaciones. Estas evaluaciones, apoyadas en nuestra Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales, permiten implementar acciones de mejora como el control de fugas, la optimización de procesos y la sensibilización de los colaboradores. Asimismo, mantenemos una comunicación permanente con autoridades y proveedores de servicios públicos para promover una gestión responsable del agua como recurso compartido.

Vertimientos y Gestión de Impactos

Gestionamos nuestros vertimientos de acuerdo con su origen y características, asegurando un manejo responsable del recurso hídrico. Las aguas residuales domésticas, generadas por actividades de bienestar y servicios generales, se descargan al sistema de alcantarillado municipal, mientras que las industriales se tratan en nuestras plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR) antes de su vertimiento. Este proceso nos permite cumplir con los parámetros establecidos en la Resolución 0631 de 2015 en Colombia y minimizar los impactos asociados a nuestras operaciones.

Para verificar el desempeño de nuestros sistemas de tratamiento, realizamos caracterizaciones periódicas de las aguas residuales a través de laboratorios acreditados por el IDEAM. Adicionalmente, monitoreamos el consumo de agua y utilizamos indicadores de desempeño asociados a la producción para identificar oportunidades de mejora, optimizar el uso del recurso y fortalecer la eficiencia de nuestros procesos.

Monitoreo y Mejora Continua

Realizamos un seguimiento permanente de los indicadores de consumo de agua para evaluar la eficiencia de nuestras operaciones, identificar oportunidades de mejora y detectar oportunamente posibles fugas o desviaciones en el uso del recurso.

Promovemos una cultura de uso responsable del agua mediante actividades de sensibilización para nuestros colaboradores y controles semestrales de calidad en los dispensadores de agua, con el fin de garantizar la potabilidad del agua para consumo humano, lo que contribuye a la mejora continua de la gestión hídrica del recurso.



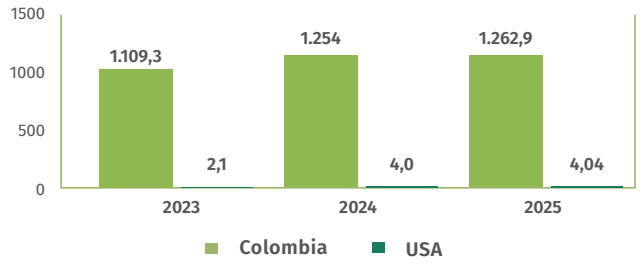

DKNY

Consumo de Agua

[GRI 303-5]

En 2025, nuestras operaciones consumieron **1.262,9 ML de agua,** correspondientes en su totalidad a nuestras instalaciones en Colombia. Recopilamos la información a partir de registros de consumo y facturación de las diferentes unidades operativas, garantizando la trazabilidad y confiabilidad de los datos reportados.

Consumo de agua (ML)



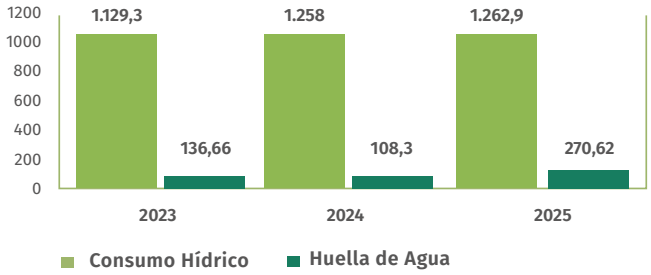
Resaltamos que la información sobre disponibilidad hídrica publicada por el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM) indica que nuestras principales áreas de operación se ubican en regiones con condiciones favorables para el abastecimiento del recurso. Esto nos permite desarrollar nuestras actividades manteniendo una visión de largo plazo orientada a la eficiencia hídrica, la prevención de impactos y el uso responsable del agua.

Huella de Agua – Agua Positiva

Evaluamos nuestra huella de agua corporativa de acuerdo con los lineamientos de la norma **ISO 14046:2017.** Para 2025, el análisis identificó los **sólidos suspendidos totales (SST)** como el parámetro de referencia de mayor impacto ambiental, considerando las características de nuestros procesos productivos y de nuestros vertimientos.

Como resultado de esta evaluación, nuestra huella de agua fue de **270,62 ML**, frente a un consumo total de agua de **1.262,9 ML.** Esta relación evidencia que el impacto hídrico asociado a nuestras operaciones continúa siendo significativamente inferior al volumen total de agua utilizado, resultado que respalda nuestro enfoque de **Agua Positiva** y refleja los esfuerzos realizados en eficiencia hídrica, tratamiento de aguas residuales y gestión responsable del recurso.

Huella de Agua (ML)



Gestión de Residuos – Circularidad [GRI 306-1, GRI 306-2]

Área: Medio Ambiente

Pacto Global principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Promover el uso eficiente de materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En 2025 fortalecimos nuestra estrategia de economía circular mediante una gestión integral de residuos orientada a la reducción, reutilización y valorización de materiales. Este enfoque se complementó con la evaluación periódica de los aspectos e impactos ambientales asociados a la generación de residuos identificados como materiales que provienen principalmente de nuestras operaciones productivas y actividades de mantenimiento desarrolladas dentro de nuestras instalaciones. Este enfoque nos permite fortalecer los controles operacionales, prevenir impactos potenciales, optimizar el uso de los recursos y minimizar nuestra huella ambiental.

Gestión Integral de Residuos

Gestionamos los residuos generados con un programa integral que abarca la generación, segregación, almacenamiento, aprovechamiento, transporte y disposición final, priorizando la valorización y minimizando el envío a rellenos sanitarios. Fortalecemos estas prácticas con capacitación constante y programas de gestión, asegurando una clasificación eficiente y el cumplimiento de estándares ambientales en todas sus fases.

Entregamos los residuos aprovechables a gestores autorizados para reciclaje, destinando los recursos obtenidos a la **Fundación TecnoglassESW** para apoyar programas de becas educativas, superando los **COP 1.500 millones** acumulados.

Consolidamos la información reportada a partir de registros internos de generación de residuos y certificados emitidos por gestores ambientales autorizados, sujetos a seguimiento periódico por parte de nuestro equipo ambiental.

Manejo de residuos peligrosos

Para prevenir impactos ambientales asociados a la generación de residuos peligrosos, especialmente sobre el suelo, implementamos un sistema de gestión basado en los siguientes componentes:

Competencia técnica: Desarrollamos programas de capacitación continua para el personal operativo en manejo seguro de sustancias químicas y atención de emergencias ambientales, fortaleciendo la prevención y respuesta ante posibles derrames.

Control operacional: Aplicamos procedimientos estandarizados definidos en el PGIRS y garantizamos la disponibilidad de Hojas de Seguridad (MSDS) en los puntos de uso, promoviendo una manipulación segura y el cumplimiento de los controles establecidos.

Infraestructura de contención: Contamos con puntos ecológicos señalizados y áreas de almacenamiento temporal acondicionadas para la segregación y manejo seguro de los residuos peligrosos, de acuerdo con criterios de compatibilidad y seguridad.

Monitoreo y mejora continua: Realizamos seguimiento mensual a los indicadores de generación de residuos peligrosos para identificar oportunidades de reducción en la fuente y fortalecer el desempeño ambiental.

Adicionalmente, efectuamos inspecciones periódicas bajo la metodología 5S para verificar las condiciones de almacenamiento y prevenir fugas o derrames.

Gestión externa y trazabilidad: El tratamiento, aprovechamiento y disposición final de los residuos peligrosos se realizan exclusivamente con gestores ambientales autorizados, seleccionados y evaluados conforme a criterios de cumplimiento legal y desempeño ambiental. La trazabilidad del proceso se asegura mediante certificados que evidencian el tratamiento realizado y el cumplimiento de los requisitos aplicables.

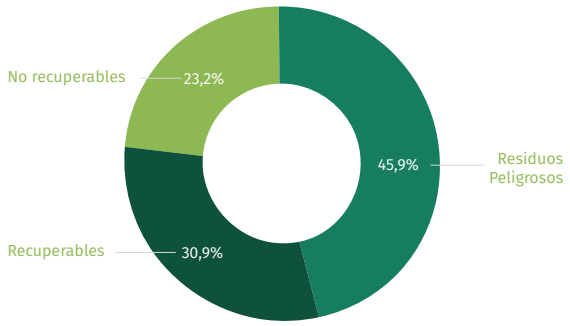


Residuos generados

[GRI 306-3; SASB EM-CM-150a.1]

Durante 2025 generamos **16.840 toneladas de residuos,** de las cuales el 45,9% correspondió a residuos peligrosos, el 30,9% a residuos recuperables y el 23,2% a residuos no recuperables.

Distribución de Residuos por Categoria

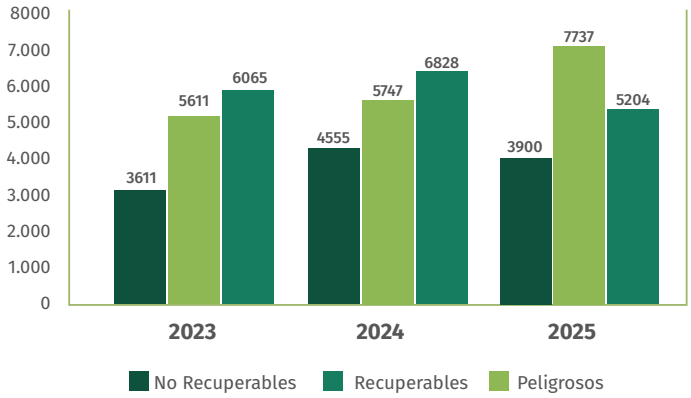


Registramos una disminución del 1,7% en la generación total de residuos en comparación con el año 2024. Por su parte, los residuos peligrosos aumentaron un 34,6%, comportamiento asociado al incremento de la producción en nuestra planta de aluminio, así como a una mayor generación de lodos derivada de las actividades de mantenimiento y limpieza de las cabinas de pintura.

La información de residuos peligrosos y de residuos recuperables corresponde exclusivamente a las operaciones desarrolladas en Colombia. Para las compañías ubicadas en Estados Unidos, consolidamos únicamente la información correspondiente a los residuos sólidos no recuperables.

Continuamos fortaleciendo nuestros controles operacionales y las iniciativas de reducción en la fuente para promover una gestión responsable de los residuos y aumentar las oportunidades de aprovechamiento dentro de nuestro modelo de economía circular.

Comparativo Residuos Generados (Tons)



Residuos Aprovechados

[GRI 306-4]

Reciclaje

Entregamos a gestores autorizados para reciclaje:

887,1 Tn chatarra

517,9 Tn cartón

328,9 Tn plástico

13,1 Tn papel

447,2 Tn Interlayer (PVB y Sentry)

12 Tn llantas usadas

10 Tn aluminio contaminado

2,9 Tn cable encauchetado

Como resultado de nuestro **proyecto PaperLess,** redujimos en un 19% la cantidad de papel enviada a reciclaje gracias a la automatización y digitalización de procesos, disminuyendo su consumo desde la fuente.

Reutilización y reincorporación al proceso productivo

Reincorporamos como materia prima en nuestros procesos productivos:

2.692 Tn scrap de aluminio

24.555 Tn Retal de vidrio

Estas acciones contribuyen a la circularidad de los recursos y a la reducción del consumo de materias primas.



Otras operaciones de valorización

Gestionamos mediante alternativas de aprovechamiento:

19,1 Tn aceite usado, valorizadas como combustible industrial.

17,6 Tn baterías usadas, gestionadas a través de programas posconsumo.

3,5 Tn residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE).

3,2 Tn pasta para aprovechamiento especializado.

878 pimpinas destinadas a reutilización.

Los aceites usados, las baterías y los RAEE fueron incorporados a procesos de aprovechamiento energético y tecnológico a través de gestores autorizados.

Destinamos a eliminación [GRI 306-5]

Residuo	Toneladas	Modo de eliminación
Aguas Aceitosas	1.180	Tratamiento especializado
Sólidos o elementos impregnados con pintura y/o solvente	397	Celda de seguridad
Envases Contaminados Con Pintura	11	Celda de seguridad
Residuos De Polisulfuro	37	Celda de seguridad
Residuos De Silicona	686	Celda de seguridad
Cilindros Refrigerantes	0,3	Gestión especializada
Filtros De Aire	1,2	Celda de seguridad
Filtros De Aceites	1,4	Celda de seguridad
Pinturas Vencidas	67	Celda de seguridad
Residuos Con Aceites	1,3	Celda de seguridad
Líquidos Vencidos	3,8	Celda de seguridad
Biosanitarios	0,6	Incineración
Lodos Contaminados Con Sustancias Químicas	594	Celda de seguridad
Logos	0,1	Gestión especializada
Dotación usada – uniformes vigilancia	0,2	Gestión especializada
Sellos y guayas	0,1	Gestión especializada
Limaya contaminada con aceite	5,2	Celda de seguridad
Residuos Ordinarios	3.663	Relleno Sanitario



Diseño de productos y análisis de ciclo de vida

En Tecnoglass incorporamos el análisis del ciclo de vida (ACV) como una herramienta para identificar oportunidades de mejora ambiental en las diferentes etapas de nuestros productos de vidrio arquitectónico y aluminio. Este enfoque nos permite evaluar los impactos asociados al abastecimiento de materias primas, los procesos productivos, la distribución, el uso y la gestión al final de la vida útil, promoviendo decisiones orientadas a la eficiencia de recursos, la reducción de emisiones y la generación de valor sostenible.

Nuestros principales materiales, vidrio y aluminio, poseen características que favorecen la circularidad y la eficiencia en el uso de recursos. Por ello, trabajamos continuamente en la optimización de procesos productivos, el aprovechamiento de materiales reciclables y el desarrollo de soluciones arquitectónicas que contribuyen al desempeño energético de las edificaciones.

Nuestro enfoque de ciclo de vida

1	Diseño y desarrollo del producto	Incorporamos criterios de calidad, seguridad, eficiencia energética y desempeño ambiental durante las etapas de diseño y desarrollo. Esto permite ofrecer soluciones que contribuyen al confort térmico, a la iluminación natural y a la eficiencia energética de los edificios.
2	Abastecimiento responsable	Seleccionamos materias primas y proveedores considerando criterios de calidad, cumplimiento normativo y desempeño ambiental, promoviendo una cadena de suministro alineada con nuestros compromisos de sostenibilidad.
3	Producción eficiente	Implementamos iniciativas orientadas a optimizar el consumo de energía, agua y materias primas, así como programas de aprovechamiento de residuos y reciclaje de materiales, reduciendo el impacto ambiental de nuestras operaciones.
4	Transporte y distribución	Buscamos mejorar continuamente la eficiencia logística mediante la optimización de rutas, la consolidación de cargas y el fortalecimiento de prácticas que contribuyan a reducir las emisiones asociadas al transporte de productos.
5	Uso y fin de vida	Nuestros sistemas arquitectónicos están diseñados para ofrecer durabilidad y desempeño a largo plazo. Asimismo, las propiedades reciclables del vidrio y del aluminio favorecen su reincorporación a nuevos ciclos productivos, apoyando los principios de economía circular.

Declaraciones ambientales de producto (EPD)

Como parte de nuestro compromiso con la innovación sostenible y la transparencia ambiental, durante 2025 renovamos nuestro portafolio de Declaraciones Ambientales de Producto (EPD), desarrolladas con base en análisis de ciclo de vida (LCA) realizados conforme a los estándares ISO 14025 e ISO 21930:2017, con verificación independiente por UL Solutions y vigencia hasta 2031.

Contamos con nueve declaraciones ambientales de producto para nuestras principales líneas de productos que nos permiten brindar información ambiental transparente y verificable para proyectos y certificaciones de construcción sostenible como LEED.

- Project Window Products
- Single Hung Window Products
- Sliding Glass Window and Door Products
- Swing Door Products
- Window Wall Product
- Storefront Window Products
- Curtain Wall Products
- Processed Glass Products
- Aluminum Extrusions Products.

Nuestros análisis de ciclo de vida nos permiten comprender los impactos ambientales desde la extracción de materias primas hasta su manufactura, fortaleciendo el desarrollo de soluciones con menor huella ambiental y mayor eficiencia energética. Asimismo, incorporamos atributos de desempeño térmico y eficiencia energética, como vidrios Low-E e insulating glass, y promovemos principios de circularidad mediante el uso de materiales reciclables como el aluminio y el vidrio.

Continuamos fortaleciendo este enfoque de ciclo de vida y nuestra capacidad para desarrollar productos que generan valor para nuestros clientes, promoviendo la eficiencia de recursos que contribuyen a una construcción más sostenible.



Innovación y Tecnologías

EPosicionar un enfoque de innovación y calidad en todos los procesos de la compañía.

En 2025 fortalecimos nuestra estrategia de innovación y transformación digital, consolidando la tecnología como un habilitador clave para la eficiencia operativa, la sostenibilidad y el crecimiento del negocio. Continuamos avanzando en la automatización de procesos, la analítica de datos y la incorporación responsable de herramientas de inteligencia artificial, ampliando su alcance en nuestras operaciones industriales y administrativas.

La digitalización de procesos y la sistematización nos permitieron mejorar la trazabilidad, optimizar el uso de recursos y fortalecer la toma de decisiones basada en datos. Estos avances contribuyeron a incrementar la eficiencia de los procesos productivos, reducir desperdicios y respaldar nuestros objetivos de desempeño ambiental, incluyendo la gestión de la huella de carbono y la huella de agua.

Iniciativas destacadas

Plataforma Nova - Huella de Carbono:
Continuamos fortaleciendo nuestra herramienta interna para la medición y gestión de emisiones directas e indirectas. La integración con los tableros operacionales mejoró la trazabilidad de la información ambiental, facilitando la identificación de oportunidades para optimizar recursos y gestionar nuestro desempeño climático.

Plataforma Nova - Gestión Inteligente de Huella de Agua:
Fortalecimos el monitoreo digital de consumos, recirculación y uso del agua en nuestras PTAR, mejorando la trazabilidad de la información y facilitando el cálculo de la huella de agua corporativa para apoyar decisiones orientadas a la eficiencia hídrica.

Tablero de Control Operacional:
Consolidamos el uso de nuestro tablero de monitoreo en tiempo real como una herramienta clave para la gestión de los procesos productivos. Su implementación fortaleció la planificación operativa, la trazabilidad de las operaciones y la identificación de oportunidades de mejora.

Implementación de Tecnología RFID:
continuamos evaluando la viabilidad técnica y operativa de la tecnología RFID para fortalecer la trazabilidad de materiales y la gestión de inventarios. Este proceso de validación permitirá una futura implementación alineada con nuestros objetivos de eficiencia y sostenibilidad.

Proyecto Paperless:
Avanzamos en la consolidación de procesos administrativos y operativos libres de papel mediante la digitalización documental y la automatización de la facturación. Esta iniciativa contribuyó a reducir el consumo de recursos físicos, optimizar tiempos de gestión y fortalecer nuestra estrategia de transformación digital.

Transformación Digital e Inteligencia Artificial:

Continuamos impulsando la automatización, digitalización y uso responsable de inteligencia artificial para fortalecer la eficiencia operativa, optimizar procesos y mejorar la experiencia de nuestros grupos de interés. Entre los principales avances se destacan:

Validación Automatizada de Evidencias Logísticas: Implementamos herramientas de inteligencia artificial para comparar evidencias fotográficas de contenedores en tiempo real, fortaleciendo la trazabilidad logística, reduciendo riesgos operativos y mejorando el seguimiento de los despachos.

Gestión del Conocimiento con IA: Incorporamos herramientas de inteligencia artificial como NotebookKLM para facilitar la consulta de manuales, procedimientos y especificaciones técnicas, apoyando la capacitación de los colaboradores de manera interactiva, reduciendo así la curva de aprendizaje.

Integración de Tecnologías Empresariales - SAP: Fortalecimos la integración de nuestras plataformas tecnológicas para acceder a información en tiempo real, automatizar procesos y optimizar la gestión de inventarios, contribuyendo a una operación más eficiente y sostenible.

IA en la Atención al Cliente Externo: Implementamos un asistente basado en inteligencia artificial que permite consultar el estado de órdenes, responder preguntas frecuentes e identificar solicitudes atípicas para mejorar la experiencia del cliente y la calidad del servicio.

Business Intelligence y Analítica de Datos: Continuamos fortaleciendo nuestras herramientas de análisis y visualización de información, facilitando una toma de decisiones más ágil, transparente y basada en datos.

Proyecto Access Control: Avanzamos en la implementación de esta solución para gestionar y verificar los accesos a nuestros sistemas de información. Durante 2025 iniciamos la integración de nuestro ERP, fortaleciendo la seguridad digital, la trazabilidad de permisos y el cumplimiento de los controles SOX.

Generación de Tareas Automáticas: Consolidamos el uso de automatizaciones para reducir actividades manuales, optimizar flujos de trabajo y permitir que nuestros equipos enfoquen sus esfuerzos en actividades de mayor valor estratégico.

Estandarización de Procesos: La digitalización y automatización de procesos contribuyeron a reducir errores operativos y fortalecer la confiabilidad, trazabilidad y calidad de nuestras operaciones..

Proyecto Servicio de Atención al Cliente Interno “LUCY”: Continuamos fortaleciendo este asistente virtual basado en inteligencia artificial, disponible 24/7 para gestionar solicitudes internas, agilizar respuestas y mejorar la experiencia de nuestros colaboradores.

Estrategia de Fábrica Inteligente

Hemos transformado el proceso de fundición en Alutions, migrando de una gestión manual a un ecosistema digital integrado en tiempo real. Esta solución de industria 4.0 no solo optimiza la producción, sino que es clave para nuestra sostenibilidad al permitir un control estricto sobre el uso de materias primas y recursos energéticos.

Algunas innovaciones clave implementadas son:

Gestión Digital de Recetas y Coladas: Implementamos un sistema centralizado para el control de inventarios de tochos de aluminio y la automatización de recetas de coladas, garantizando la estandarización de la calidad y reduciendo el desperdicio de material.

Monitoreo de Etapas Críticas: Digitalizamos los procesos de carga al horno, homogeneización y corte, permitiendo una visibilidad total de la cadena de valor y facilitando la toma de decisiones basada en datos operativos precisos.

Logística Inteligente con QR y PDAs: Optimizamos la entrega al departamento de extrusión mediante la lectura de códigos QR con dispositivos PDA de última generación. Esta automatización elimina errores humanos, agilizando nuestro flujo de materiales y asegurando una trazabilidad desde el proceso de fundición hasta el producto final.

Automatización del control de calidad: fortalecimos el seguimiento de no conformidades en aluminio, vidrio y accesorios mediante herramientas digitales que contribuyen a reducir desperdicios y asegurar la calidad de los productos.

Pruebas de laboratorio y trazabilidad: Continuamos fortaleciendo los procesos de control y trazabilidad de nuestros productos, apoyando una gestión más eficiente de los recursos y una producción responsable.





Mirada al Futuro: Iniciativas para 2026

De cara a 2026 planeamos fortalecer nuestra estrategia tecnológica con un enfoque sostenible, incluyendo:

- **Consolidación Access Control 2.0**
  Avanzaremos en la integración de nuestro ERP dentro de la plataforma de gestión de accesos, ampliando la cobertura de los controles de seguridad digital y fortaleciendo el cumplimiento de los requerimientos SOX. Asimismo, evaluaremos la incorporación gradual de aplicaciones de terceros para reforzar la gobernanza y protección de la información corporativa.

- **Despliegue Operativo de Tecnología RFID**
  Proyectamos avanzar en la implementación de tecnología RFID en el área de producto terminado. Esta iniciativa permitirá fortalecer la trazabilidad de materiales, optimizar la gestión logística y mejorar la disponibilidad de información para la toma de decisiones operativas.

- **Inteligencia Artificial Generativa y Predictiva**
  Continuaremos ampliando el uso de inteligencia artificial para fortalecer la gestión del conocimiento, optimizar procesos y apoyar la toma de decisiones basada en datos.

- **Simulación y Gestión Integrada de la Sostenibilidad**
  Integraremos la información relacionada con huella de carbono, huella de agua y procesos productivos en plataformas analíticas que permitan una visión más integral del desempeño ambiental. Esta evolución fortalecerá nuestra capacidad para evaluar escenarios y respaldar decisiones alineadas con nuestros objetivos de sostenibilidad.

- **Evolución de Soluciones de Inteligencia Artificial**
  Continuaremos fortaleciendo herramientas como LUCY y los sistemas de análisis de imágenes para optimizar procesos internos, mejorar la atención al cliente y fortalecer el control de calidad.

- **Estrategia de Fábrica Inteligente en Alutions**
  Seguiremos fortaleciendo la digitalización de los procesos de fundición y extrusión mediante nuevas automatizaciones y herramientas de monitoreo en tiempo real, con el objetivo de optimizar el uso de recursos, fortalecer la trazabilidad y mejorar la eficiencia operativa.




RoyalCaribbean

Potenciando Nuestro Entorno

06





En Tecnoglass, entendemos que el crecimiento sostenible también fortalece el entorno humano que impulsa nuestras operaciones, generando oportunidades, promoviendo condiciones laborales dignas y aportando activamente al desarrollo de nuestras comunidades y demás grupos de interés. Mediante iniciativas orientadas al progreso social, contribuimos al fortalecimiento del tejido comunitario y a la generación de impactos positivos en las familias, en las zonas de influencia y en los diversos actores que forman parte de nuestro entorno.

Impulsamos un ambiente de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso, donde nuestros colaboradores encuentran oportunidades de desarrollo, formación continua y bienestar integral. Promovemos relaciones laborales basadas en la equidad, el respeto por los derechos humanos y la consolidación de una cultura organizacional que prioriza la salud, la seguridad y el crecimiento profesional.

Potenciando Nuestro Entorno

- Generar oportunidades laborales de calidad.
- Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.
- Formar y desarrollar un equipo de trabajo integral y con mentalidad innovadora.
- Contar con un entorno laboral libre de accidentes, respaldado por una cultura de salud y seguridad.
- Generar valor en las comunidades del área de influencia.

Derechos Humanos [GRI 3-3]

Área: Derechos Humanos

Principio 1:
Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia

Principio 2:
Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos

Principio 3:
Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Principio 4:
Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5:
Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil

Principio 6:
Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

Generar oportunidades laborales de calidad.

Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.

Nuestro enfoque

En Tecnoglass, promovemos y respetamos los derechos humanos en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales. Este enfoque orienta la manera en que gestionamos nuestra fuerza laboral, nuestras prácticas internas y la relación con nuestros grupos de interés.

Nuestra gestión se basa en generar oportunidades laborales de calidad y en adoptar prácticas laborales responsables que promuevan el respeto, la inclusión, la dignidad y el bienestar de las personas. Para ello, contamos con una Política de Derechos Humanos que establece los principios que orientan nuestra actuación y fortalecen un entorno de trabajo ético, inclusivo y respetuoso.

Política de Derechos Humanos

Nuestra Política de Derechos Humanos refleja la manera en que Tecnoglass promueve el respeto de los derechos fundamentales en el lugar de trabajo y en el desarrollo de sus actividades. Esta política se basa en los siguientes lineamientos:

1. Realizar negocios respetando los derechos humanos de cada persona, en cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.
2. Rechazar cualquier forma de trabajo forzoso, trabajo infantil, castigo físico o abuso.
3. Rechazar todas las formas de discriminación en el empleo y la ocupación.
4. Respetar el derecho de nuestros colaboradores a formar o unirse a organizaciones, como sindicatos u otras formas de asociación.
5. Garantizar altos estándares de salud y seguridad en el lugar de trabajo.
6. Rechazar cualquier forma de acoso, abuso físico, verbal, sexual o psicológico, así como amenazas o intimidación en el entorno laboral.
7. Reconocer el salario como base de una remuneración justa, respetando el principio de igualdad salarial entre hombres y mujeres.



Promoviendo una Cultura de Respeto, Equidad y Derechos Humanos

La gestión de derechos humanos en Tecnoglass se enfoca en prevenir riesgos, fortalecer la cultura organizacional y promover prácticas laborales alineadas con nuestros valores. Este enfoque incluye acciones orientadas a asegurar condiciones de trabajo dignas, el respeto a la diversidad, la igualdad de oportunidades y la prevención de cualquier forma de abuso, discriminación o coerción.

A través de nuestras políticas y procesos, promovemos un entorno donde las personas puedan desarrollarse en condiciones de respeto, seguridad y equidad.

Formación en derechos humanos

En 2025, fortalecemos nuestro compromiso con los derechos humanos mediante capacitaciones virtuales dirigidas a nuestros colaboradores. Estas sesiones se desarrollaron a través de plataformas digitales e incluyeron tanto personal administrativo como operativo.

Las capacitaciones permitieron fortalecer el conocimiento sobre derechos fundamentales y sobre el papel de las empresas en su promoción y respeto. Con estas acciones, seguimos consolidando una cultura organizacional basada en el respeto, la inclusión y la apropiación de estos principios por parte de nuestros colaboradores.

Categoria	2024	2025
Personal de planta	105	224
Personal Administrativo	651	940
Personal Instalación	119	113
Total participantes	875	1277

Indicadores clave de gestión

Durante 2025, nuestros resultados reflejaron nuestros avances en derechos humanos y prácticas laborales responsables.

- **Cero reportes relacionados con violaciones de derechos humanos,** lo que refleja la solidez de nuestras prácticas para promover y respetar estos principios en todas las operaciones.

- **Cero reportes de trabajo forzoso o bajo coacción** reafirmando nuestro compromiso con un entorno laboral libre, digno y voluntario.

- **100% de los colaboradores mayores de edad** respaldado por procesos de selección que previenen la contratación de menores de edad.

- **Cero reportes de discriminación** en línea con nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades, la inclusión de personas con discapacidad y el desarrollo profesional de personas sin experiencia previa.

- **No se registraron colaboradores sindicalizados al cierre de 2025.**
La Compañía respeta plenamente la libertad de asociación y el derecho de sus colaboradores a formar o unirse a organizaciones de su elección, y mantiene canales de comunicación interna para escuchar sus necesidades y fortalecer un entorno laboral justo.

Mirada hacia adelante

En Tecnoglass, los derechos humanos son una parte integral de nuestra cultura y de nuestra manera de hacer negocios. Las acciones desarrolladas en 2025 fortalecieron nuestro enfoque preventivo, promovieron espacios de trabajo respetuosos e inclusivos y reforzaron la importancia de la dignidad, la equidad y el bienestar de las personas.

En los próximos años, continuaremos ampliando nuestras iniciativas de formación, fortaleciendo los canales de comunicación interna y promoviendo la inclusión y la igualdad de oportunidades. Con ello, buscamos consolidar una cultura organizacional que priorice el respeto, la dignidad y el bienestar de las personas en cada interacción.

Gestión De La Fuerza Laboral

Generar oportunidades laborales de calidad.

Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.

Formar y desarrollar un equipo de trabajo integral y con mentalidad innovadora.

En Tecnoglass, reconocemos el talento humano como un factor determinante para la continuidad, la competitividad y la proyección de nuestras operaciones. Desde esta visión, impulsamos un entorno de trabajo que promueve el desarrollo integral de nuestros colaboradores, brindando oportunidades de aprendizaje, innovación y construcción de relaciones basadas en el respeto mutuo.

Mantenemos el compromiso de atraer, desarrollar y retener talento diverso, entendiendo que un equipo preparado, comprometido y alineado con nuestros valores constituye una ventaja competitiva para el crecimiento de la organización y el cumplimiento de nuestras metas estratégicas.

Nuevas Contrataciones [GRI 401-1]

Continuamos fortaleciendo nuestro equipo mediante la incorporación de nuevos talentos que aportan capacidades y perspectivas diversas a la organización. En este proceso, promovemos la igualdad de oportunidades y aseguramos prácticas de contratación inclusivas, abiertas a personas de diferentes géneros, edades y trayectorias. Reafirmamos nuestro compromiso con la construcción de una fuerza laboral diversa, dinámica y preparada para responder a los desafíos futuros.

En 2025, las compañías industriales en Colombia incorporaron 1.518 nuevos colaboradores.





Tasa de contratación en las empresas operativas **16,3%**

REGIÓN CARIBE		REGIÓN ANDINA		REGIÓN PACÍFICA		INTERNATIONAL	
Mujeres	876	Mujeres	42	Mujeres	0	Mujeres	0
Hombres	8.307	Hombres	84	Hombres	1	Hombres	1
Total	9.183	Total	126	Total	1	Total	1

10%
Mujeres

918

90%
Hombres

8.393



Región	Mujeres	Hombres	Total
Entre 18 & 30 años	**540**	**3.625**	**4.165**
Barranquilla	521	3.59	4.111
Bogotá	2	11	13
Boyacá	1	0	1
Cali	0	1	1
Medellín	14	12	26
Pereira	1	3	4
Risaralda	0	0	0
Santa Marta	1	8	9
Entre 30 & 50 años	**352**	**4.326**	**4,678**
Barranquilla	327	4.243	4.57
Bogotá	1	13	14
Cartagena	1	12	13
Medellín	20	40	60
Risaralda	0	1	1
Santa Marta	3	16	19
Santa Cruz de la Sierra (Bolivia)	0	1	1
Mayores de 50 años	**26**	**442**	**468**
Barranquilla	23	436	459
Bogotá	1	1	3
Cartagena	0	1	1
Medellín	2	3	5
Santa Marta	0	1	1
Total	**918**	**8.393**	**9.311**

Beneficios para todos

Reconocemos que el crecimiento sostenible de la organización depende del bienestar de las personas que impulsan nuestra operación, ponemos a disposición de colaboradores directos y contratados un programa integral de beneficios orientado a brindar estabilidad y mejorar la calidad de vida de ellos y sus familias

Salud, seguridad y cuidado familiar

- Seguro de vida y pólizas colectivas con tarifas preferenciales (automóviles, exequial, hogar y mascotas).
- Auxilio para póliza de salud o medicina prepagada.
- Unidad médica dentro de las instalaciones con servicios de medicina general, optometría, odontología y consultas pediátricas.
- Auxilios para tratamientos médicos de los hijos de los colaboradores.

Educación y desarrollo

- Becas para estudios de pregrado y posgrado para colaboradores e hijos.
- Actividades recreativas dirigidas a hijos de colaboradores.
- Reconocimiento a la antigüedad y permanencia en la organización.

Apoyo Financiero y Vivienda

- Préstamos sin intereses.
- Auxilios para compra o mejora de vivienda.
- Prima extralegal y auxilios económicos o en especie.
- Convenios empresariales para acceder a descuentos y servicios.

Bienestar y equilibrio entre la vida laboral y personal

- Programa de Asistencia al Empleado para apoyo emocional y psicológico.
- Programas de bienestar como pausas activas y acceso a un polideportivo.
- Celebraciones de cumpleaños y regalos de Navidad para hijos.
- Bono por nacimiento de hijo y plan móvil para facilitar la comunicación.
- Acceso a un complejo deportivo propio, moderno y completamente dotado, con infraestructura moderna.

Facilidades para la vida laboral diaria

- Servicios de transporte.
- Parqueaderos.
- Bicicletas eléctricas para movilidad sostenible.
- Comedores con tarifas preferenciales.
- Máquinas dispensadoras de productos.

Permiso Parental [401-3]

Reconocemos la importancia de acompañar a nuestros colaboradores en etapas significativas de su vida familiar. Por ello, contamos con un programa de permiso parental orientado a brindar el tiempo y respaldo necesarios durante la llegada de un hijo, promoviendo el equilibrio entre la vida laboral y personal y fortaleciendo un entorno de trabajo inclusivo, solidario y sensible a las necesidades de nuestras familias.

En 2025, 452 colaboradores accedieron a la licencia parental, con una tasa de regreso al trabajo del 95 %. Como complemento a este beneficio, a través de la póliza de seguro de vida otorgamos beneficios complementarios por maternidad y paternidad por un total de COP 135,2 millones, fortaleciendo la protección financiera de nuestros colaboradores y sus familias y acompañándolos en una de las etapas más importantes de sus vidas."

TOTAL		452
	Mujeres	25
	Hombres	427

Tasa de reincorporación al trabajo: 95% de los empleados.

La información presentada corresponde exclusivamente a nuestras operaciones en Colombia. Dado que consolidamos la información con corte al 31 de diciembre, el denominador utilizado para calcular la tasa de regreso al trabajo excluye a los colaboradores cuyo permiso parental se encontraba en curso a esa fecha y cuyo reintegro se produjo en el período de reporte siguiente."



Salud y Seguridad en el Trabajo [GRI 3-3, GRI 403-1]

Contar con un entorno laboral libre de accidentes, respaldado por una cultura de salud y seguridad.

Gestionamos la prevención de riesgos, promovemos el bienestar integral de las personas y fortalecemos la mejora continua de las operaciones a través de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implementado y certificado bajo la norma ISO 45001, cuya renovación fue ratificada en 2025 para los procesos de manufactura en Colombia.

Este sistema se encuentra alineado con los principales requerimientos legales vigentes en el país, entre ellos el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019. Como resultado de esta gestión, alcanzamos un 99,15% de cumplimiento legal y obtuvimos un 100% en la autoevaluación de estándares mínimos reportada ante el Fondo de Riesgos Laborales del Ministerio del Trabajo.

Nuestro SG-SST cubre a trabajadores directos y temporales, así como a contratistas, subcontratistas, personal de proveedores y visitantes que desarrollan actividades en plantas productivas, oficinas administrativas e instalaciones o proyectos bajo nuestro control. Su alcance comprende los procesos de diseño, fabricación, transformación, comercialización e instalación de sistemas arquitectónicos y productos de vidrio y aluminio, excluyendo únicamente a terceros independientes sin vínculo contractual ni supervisión directa.

Con el liderazgo de la alta dirección y la participación de los trabajadores, fortalecemos continuamente este sistema mediante auditorías, actualización normativa y programas preventivos orientados a minimizar riesgos y consolidar una cultura de trabajo segura y saludable.

Reconocimientos

• Tecnoglass SAS y CI Energia Solar SAS ES Windows fueron destacadas por segundo año consecutivo con el reconocimiento **PROFE ARL Bolívar 2025** como empresa referente en el uso y apropiación de plataformas de formación en Seguridad y Salud en el Trabajo.
• **Reconocimiento Ansell Earth 2025** “Productos que le ayudarán a cumplir sus objetivos de sostenibilidad, con beneficios medioambientales comprobables durante su ciclo de vida” para la compañía CI Energia Solar SAS ES Windows.
• Primer puesto en el XIX Encuentro de Brigadistas de Emergencia de la Región Caribe, realizado en febrero de 2025 en Cartón de Colombia, destacando las competencias técnicas y la preparación de nuestra Brigada de Emergencias.

Programas Estratégicos y Campañas

Tecnoglass S.A.S.
• **Escuela de Manejo Seguro del Vidrio,** implementamos un curso virtual especializado para trabajadores expuestos a actividades críticas de manipulación de vidrio, enfocado en identificación de peligros, trabajo seguro y control operacional.
• **Programa “Plántese Ser”,** implementamos una estrategia orientada al bienestar emocional, resiliencia, autocuidado y cohesión mediante experiencias vivenciales y espacios de reflexión que promovieron un equilibrio más consciente entre la vida laboral y personal.
• **Campaña “Soy Cultura – Gravedad Zero”,** desarrollamos jornadas de sensibilización enfocadas en la prevención del consumo de alcohol y drogas y fomentando una cultura de autocuidado.
• **Estrategia de “Manos fuera”,** fortalecimos el programa de riesgo mecánico mediante la identificación e intervención de condiciones inseguras en nuestras operaciones.

C.I. Energía Solar S.A.S. ES Windows

- **Estrategia Inmersión Segura ES,** implementamos formación en realidad virtual para fortalecer competencias y prevenir accidentes en la operación de máquinas y herramientas.
- **Escuela de Riesgo Mecánico,** fortalecimos la identificación y control de riesgos asociados a máquinas, equipos y herramientas mediante procesos de formación y actualización continua.
- **Simulador de Energías Peligrosas,** fortalecimos la formación del personal de mantenimiento mediante un simulador virtual para reforzar procedimientos seguros de aislamiento, bloqueo y verificación de equipos.
- **Escuela de Segmentos Corporales,** promovimos la prevención de lesiones osteomusculares y el fortalecimiento físico mediante sesiones especializadas orientadas al cuidado de la salud musculoesquelética.

CI ES Metals SAS

- **Simulador de Seguridad Vial,:** Fortalecemos las competencias de nuestros conductores mediante entrenamiento con simulador para identificar riesgos, anticipar peligros y tomar decisiones seguras en la vía.

Identificación y Evaluación de Peligros e Incidentes [GRI 403-2]

Aseguramos la protección de nuestros trabajadores directos, temporales, contratistas y demás personal que desarrolla actividades bajo nuestro control operacional mediante procesos sistemáticos de identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.

Con base en la Guía Técnica Colombiana GTC 45 de 2012, realizamos valoraciones periódicas de riesgos en tareas rutinarias y no rutinarias, así como revisiones extraordinarias derivadas de incidentes, cambios operativos o hallazgos en inspecciones de seguridad. Aplicamos la jerarquía de controles con la participación activa de trabajadores, líderes de proceso y asesores de la ARL.

1.628 Autorreportes de seguridad.

90% hallazgos intervenidos oportunamente.

Promovemos una cultura de reporte y participación que garantiza la confidencialidad, la protección frente a represalias y el derecho de nuestros colaboradores a detener actividades ante condiciones de peligro inminente, activando de manera inmediata las medidas de control necesarias.

369 Incidentes investigados.

93% Cierre acciones.



Participación de los trabajadores [GRI 403-4]

Gestionamos la seguridad como una responsabilidad compartida, es por esto que involucramos activamente a nuestros trabajadores directos, temporales, contratistas y demás personal que desarrolla actividades bajo nuestro control operacional, fortaleciendo una cultura de prevención y mejora continua.

Procesos de participación, consulta y comunicación

Facilitamos la participación de los trabajadores en el diseño, aplicación y evaluación del SG-SST mediante la identificación de peligros, el autorreporte de condiciones de salud, la notificación de actos y condiciones subestándar a través de formatos QR, software Guardián de la Productividad, círculos de seguridad y comunicación directa con supervisores.

Comunicamos información relevante sobre riesgos y medidas preventivas a través de capacitaciones, boletines, tableros informativos, correo electrónico, aplicaciones móviles y redes sociales como WhatsApp, asegurando acceso y retroalimentación constante.

457 participaciones registradas en actividades de consulta y retroalimentación.

Comités Formales de Seguridad y Salud en el Trabajo

Contamos con una robusta estructura de representación conformada por comités formales conjuntos que integran a la dirección y a los trabajadores. Entre ellos destacan:

- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)
- Comité de Convivencia Laboral (CCL)
- Comité de Seguridad Vial
- Comité de Investigación de Incidentes Laborales
- Comités operativos: Mejora Continua, Ayuda Mutua, Líderes de Seguridad, Gestión del Cambio y Brigada de Emergencias.

Estos comités contribuyen a la gestión de riesgos, la investigación de incidentes y la preparación ante emergencias, garantizando la participación de los trabajadores mediante procesos de elección democrática.

72 representantes en los comités de COPASST, Convivencia Laboral, Seguridad Vial e Investigación de Incidentes.

70 reuniones.

99 acciones de mejora.

212 investigaciones de incidentes y accidentes.

130 brigadistas y líderes de seguridad vinculados a la preparación y respuesta ante emergencias.

403 acciones correctivas y preventivas implementadas.

28 reuniones de formación y coordinación desarrolladas por brigadas de emergencia, grupos de ayuda mutua y líderes de seguridad.

5 simulacros de emergencia.

Capacitación en salud y seguridad [GRI 403-5]

Fortalecimos las competencias preventivas de nuestros colaboradores a partir de la identificación de peligros, el análisis de incidentes, los resultados de los programas de vigilancia epidemiológica y los requerimientos legales aplicables. Durante el 2025, desarrollamos procesos de formación liderados por personal interno, ARL Seguros Bolívar, el SENA y centros especializados, enfocados en consolidar conocimientos técnicos, promover el autocuidado y reforzar conductas seguras en nuestras operaciones.

Nuestro programa de formación se desarrolla en tres frentes principales:

Formación general y de sensibilización: desarrollamos procesos inducción y reinducción en SST, charlas operativas de seguridad, primeros auxilios, procedimientos de emergencia, uso adecuado de elementos de protección personal y campañas preventivas sobre seguridad vial, autocuidado y prevención del consumo de sustancias psicoactivas.

Formación técnica especializada: fortalecemos la mitigación de riesgos críticos asociados a la operación, mediante entrenamientos en riesgo mecánico, manejo seguro de maquinaria y herramientas, manipulación de vidrio, operación de equipos de izaje, puente grúa y montacargas, gestión del riesgo químico, trabajo seguro en alturas, control de energías peligrosas (LOTO) y salud osteomuscular. Complementamos estos procesos con metodologías innovadoras de aprendizaje, incluyendo simuladores y módulos de entrenamiento en realidad virtual para operaciones críticas.

Brigadas y vigilancia de la salud: fortalecemos las competencias de nuestros brigadistas de emergencia, rescate y primeros auxilios, así como procesos de actualización para el personal encargado de la atención prehospitalaria y los programas de vigilancia epidemiológica.

Indicadores de gestión

100% de eficacia del Plan Anual de Capacitación.

24% de reducción promedio de la accidentalidad durante los últimos cuatro años.

+10.000 trabajadores capacitados en SST.

2.210 trabajadores reentrenados en el SG-SST.

3.436 trabajadores participaron en charlas de seguridad.

1.470 trabajadores formados en operación segura de equipos de izaje.

1.773 trabajadores impactados por actividades del Programa Estratégico de Seguridad Vial.

3.200 trabajadores formados en la Escuela de Riesgo Mecánico.

760 trabajadores certificado en la Escuela Manejo Seguro del Vidrio.

675 trabajadores capacitados en manejo seguro del vidrio.

300 trabajadores certificados en trabajo seguro en alturas.

421 inspecciones de puestos de trabajo realizadas.

90 horas de formación especializada para fortalecer las competencias de nuestra Brigada de Emergencias, con un promedio de 45 brigadistas capacitados por sesión.

Unidad Médica [GRI 403-3]

Servicios de salud en el trabajo

En Tecnoglass contamos con una Unidad Médica propia, habilitada conforme a la normativa vigente y conformada por un equipo interdisciplinario de médicos laborales, fisioterapeutas, psicólogos y personal de enfermería, orientado a promover la salud, prevenir enfermedades y gestionar los riesgos asociados a la salud ocupacional.

Realizamos evaluaciones médicas periódicas, programas de vigilancia epidemiológica, seguimiento a procesos de reincorporación laboral, atención de primeros auxilios, asesoría ergonómica y monitoreo de riesgos prioritarios. Garantizamos la calidad y confidencialidad de estos servicios mediante profesionales calificados, auditorías periódicas y protocolos de protección de datos, ofreciendo acceso gratuito durante toda la jornada laboral.

Indicadores de gestión:

10.200 atenciones en enfermería, principalmente por enfermedad común.

19.794 atenciones médicas.

+5.000 empleados capacitados como resultados destacados de los programas de vigilancia epidemiológica.

Promoción de la salud de los trabajadores [GRI 403-6]

Promovemos el acceso a servicios médicos mediante jornadas de atención y campañas preventivas desarrolladas en alianza con Empresas promotoras de Salud (EPS) e Instituciones Prestadoras de Servicios en Salud (IPS), poniendo a disposición de nuestros colaboradores servicios médicos como consultas generales, odontología, chequeos básicos y tamizajes preventivos.

Impulsamos programas voluntarios de promoción de la salud como diabetes, hipertensión y estrés, mediante:

- Charlas sobre alimentación saludable, control del estrés y prevención de enfermedades.
- Pausas activas y jornadas de salud para fomentar el bienestar físico y mental.
- Escuela de Segmentos Corporales (miembros superiores) y monitoreo de exposición a ruido industrial (pruebas EARfit).

El acceso se promueve mediante la política de gestión integral y recursos asignados, asegurando cobertura universal.

Indicadores de gestión

5.408 trabajadores participaron en jornadas de salud.

7.577 participaciones registradas en pausas activas.

+5.595 trabajadores impactados por campañas de bienestar.

3.613 tamizajes preventivos realizados.

259 pruebas E-A-Rfit ejecutadas.

595 valoraciones auditivas desarrolladas.

Prevención y mitigación de impactos a través de relaciones comerciales

[GRI 403-7]

Gestionamos la prevención y mitigación de riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo vinculados a nuestras operaciones, incluyendo las actividades desarrolladas por contratistas, proveedores y socios comerciales que participan en procesos operativos y logísticos mediante los siguientes mecanismos:

- Procedimientos sistemáticos para reconocer los peligros asociados a las actividades operativas y logísticas de terceros, con seguimiento mediante indicadores de gestión y articulados al plan de continuidad del negocio.
- Cláusulas que exigen a proveedores y contratistas el cumplimiento de la normativa vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo como condición para el desarrollo de sus actividades.
- Verificaciones periódicas y espacios de comunicación con terceros para identificar desviaciones, aplicar medidas correctivas y compartir buenas prácticas en materia de seguridad.
- Inducciones en Seguridad y Salud en el Trabajo a más de 5000 trabajadores de empresas contratistas.

Cobertura del Sistema [GRI 403-8]

Nuestro SG-SST cubre al 100% de los trabajadores directos y trabajadores no empleados cuyo trabajo o lugar de trabajo se encuentra bajo nuestro control operacional, incluyendo personal en misión y contratistas.

Evaluamos la eficacia del sistema mediante auditorías internas periódicas y auditorías externas anuales asociadas al proceso de certificación ISO 45001. Consolidamos la información a partir de registros internos del SG-SST y herramientas corporativas de seguimiento como software como Guardián de la Productividad, NOVA, Software de SG-SST y matriz de Autoreporte utilizadas para la gestión de indicadores.

Lesiones por Accidentes de Trabajo [GRI 403-9] [SASB EM-CM-320A.1]

Durante 2025 no registramos fallecimientos por accidentes de trabajo entre nuestros empleados directos ni entre los trabajadores en misión cuyo trabajo o lugar de trabajo se encuentra bajo nuestro control operacional.
La información presentada corresponde exclusivamente a las operaciones desarrolladas en Colombia. Calculamos las tasas por cada 200.000 horas trabajadas y las presentamos de forma separada para empleados directos y trabajadores en misión cuyo trabajo o lugar de trabajo está bajo nuestro control operacional. Excluimos las lesiones ocurridas durante desplazamientos no gestionados por la organización.

Empleados directos

Indicador	2024	2025
Horas trabajadas	15.417.907	21.568.819
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	6	8
Accidentes con días perdidos	159	171
LTIFR – Tasa de accidentes con días perdidos	2,06	1,59

Trabajadores en misión

Indicador	2024	2025
Horas trabajadas	9.342.227	4.269.709
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	7	0
Accidentes con días perdidos	127	65
LTIFR – Tasa de accidentes con días perdidos	2,72	3,04

Los principales riesgos de alto potencial identificados en nuestras operaciones están asociados al izaje y al izaje con puente grúa o con mecanismos en movimiento, al atrapamiento con maquinaria, a la manipulación de cargas, al contacto con productos químicos, a la fundición de aluminio y a la pintura electrostática, así como a riesgos biomecánicos relacionados con sobreesfuerzos y la manipulación de cargas. Estos riesgos son identificados mediante matrices de evaluación y procesos periódicos de inspección y seguimiento operacional.

Fortalecimos programas específicos basados en la jerarquía de control, entre ellos la Escuela de Vidrio, Escuela de Riesgo Mecánico, el programa Tarea de Riesgo para operaciones críticas, el Programa de Protección contra Caídas para trabajos en altura y la estrategia comportamental Somos Más Seguros, enfocada en la identificación preventiva de actos y condiciones inseguras y en la retroalimentación en tiempo real.

Las tasas reportadas fueron calculadas por cada 200.000 de horas trabajadas, excluyendo desplazamientos no gestionados por la organización.

Dolencias y Enfermedades Laborales [GRI 403-10]

En 2025 no se registraron fallecimientos asociados a enfermedades laborales. Durante el período se reportaron ocho casos registrables de enfermedad laboral, siendo las patologías osteomusculares el principal tipo identificado.

Para minimizar estos riesgos, fortalecimos las medidas de prevención y control en el marco del Programa de Vigilancia Epidemiológica Osteomuscular, alineadas con la jerarquía de controles. Entre las acciones implementadas se incluyeron mejoras ergonómicas en diferentes áreas de producción, campañas de sensibilización, escuela de cuidado osteomuscular por segmentos corporales y pausas activas orientadas a promover hábitos de trabajo saludables y prevenir lesiones.

La información reportada abarca a todos los empleados incluidos dentro del alcance del SG-SST y se consolida a partir de registros médicos ocupacionales, juntas de calificación y mecanismos internos de seguimiento, conforme a la normativa aplicable.



Fundación Tecnoglass Eswindows [GRI 413-1]

Generar valor en las comunidades del área de influencia.

En Tecnoglass entendemos que nuestro crecimiento empresarial se traduce en progreso tangible para las comunidades donde operamos. A través de la Fundación Tecnoglass ES, mantenemos una estrategia de inversión social construida a partir del relacionamiento continuo con nuestras comunidades de influencia, la identificación de necesidades prioritarias y el desarrollo de programas orientados a fortalecer el bienestar, la inclusión y el acceso a oportunidades para nuestros grupos de interés, con especial énfasis en las comunidades vecinas, así como en nuestros colaboradores y sus familias.

+53.000
familias impactadas

+5.200
Apoyos Educativos

+35.000
Niños y Jóvenes

+7.500
Colaboradores Impactados

Intervención Social

Fortalecemos nuestro vínculo con las comunidades del área de influencia mediante acciones sociales y la articulación de esfuerzos con aliados estratégicos para llevar bienestar, acompañamiento y oportunidades a miles de familias. Con programas enfocados en educación, alimentación, salud, deporte, cultura y apoyo a entidades religiosas, logramos superar los 10.000 impactos comunitarios, reafirmando nuestro compromiso con una gestión social cercana, solidaria y transformadora.

+250
familias impactadas

Apoyo al Barrio Las Flores

Como parte de nuestro acompañamiento permanente a esta comunidad vecina, realizamos una jornada de Despensa Solidaria para contribuir al sostenimiento alimentario de hogares vulnerables mediante la entrega de alimentos no perecederos y asistencia directa a las familias.

2
carros de golf donados para beneficio comunitario

Apoyo a la Movilidad de los Pescadores de Puerto Mocho

Realizamos la donación de dos carros de golf con capacidad de seis pasajeros cada uno, para facilitar la movilidad diaria de los pescadores de Puerto Mocho y optimizar el desarrollo de sus labores. Esta iniciativa fortalece su actividad productiva y aporta mejores condiciones para el desempeño de su trabajo.

35
Computadores

Donación de Computadores

Realizamos la entrega de equipos de cómputo a hijos de colaboradores para apoyar sus procesos de formación académica y reducir brechas tecnológicas en el hogar. Asimismo, donamos computadores a la Biblioteca de Salgar, fortaleciendo el acceso de la comunidad a herramientas digitales y recursos educativos.

43
sillas de ruedas

Donación de Sillas de Ruedas

En alianza con W Radio, continuamos apoyando a personas con discapacidad física de comunidades vulnerables y colaboradores de la compañía mediante la entrega de sillas de ruedas, facilitando su movilidad, autonomía e inclusión.

+12.000
regalos entregados

Actividades de Navidad
Durante la temporada navideña llegamos a múltiples comunidades con jornadas de entrega de regalos para niños y niñas, promoviendo espacios de integración familiar, alegría y cercanía comunitaria. 12 colegios beneficiados, más de 25 barrios impactados.

+6.000
asistentes

Gran Encendido del Árbol de Navidad
Celebramos en La Ventana al Mundo el tradicional encendido del árbol de Navidad más alto de Colombia, reuniendo a miles de familias en torno a un espectáculo cultural y recreativo que fortalece la apropiación del espacio público y la integración social.

+6000
asistentes

Show de Navidad para Más Comunidades
Extendimos la experiencia navideña a Puerto Colombia, en la Ventana de Sueños, y por primera vez al barrio Lipaya en Barranquilla, llevando actividades recreativas, espectáculos de luces y entretenimiento a nuevas comunidades.

Educación para el Progreso

Durante 2025 fortalecimos nuestra apuesta por la educación como una herramienta clave para ampliar oportunidades y generar desarrollo sostenible, a través de programas de becas, formación técnica, bilingüismo y apoyo institucional dirigidos a colaboradores, sus familias y jóvenes de nuestras comunidades de influencia.

508
Beneficiados

Becas Universitarias
Facilitamos el acceso a la educación superior para jóvenes y adultos, así como para colaboradores y sus hijos, mediante alianzas con universidades acreditadas y apoyos financieros que impulsan su crecimiento académico y profesional.

48
Colaboradores graduados

Carreras Técnicas
Continuamos impulsando el desarrollo profesional de nuestros colaboradores mediante becas académicas y programas técnicos desarrollados en alianza con corporaciones de educación superior y la caja de compensación Comfamiliar Atlántico.

48 colaboradores graduados de programas técnicos en procesos administrativos y productivos. 80 colaboradores cursan Técnico Laboral de Ventanería de Aluminio y PVC.

110
Colaboradores impactados

Programa de Inglés Tecnoglass ES
Implementamos un programa de inglés orientado a fortalecer las habilidades lingüísticas de nuestros colaboradores, facilitando su comunicación y ampliando sus competencias para el desarrollo laboral.

+145
Colaboradores capacitados

Capacitaciones Internas
Promovemos el aprendizaje continuo a través de formaciones en Comunicación Efectiva y Herramientas para Aprender a Invertir, fortaleciendo habilidades prácticas para la vida laboral y personal.

30
universidades

Visitas Universitarias
Abrimos nuestras puertas a estudiantes de distintas instituciones de educación superior para acercarlos a los procesos industriales, tecnológicos y productivos de la compañía, aportando a su formación académica.

96
niñ@s y adolescentes beneficiados

Internado Monseñor Víctor Tamayo

Mantenemos nuestro apoyo integral a niños, niñas y jóvenes del Internado mediante programas de lectura, formación cultural, deporte, formación para el trabajo, proyecto de vida, acompañamiento psicosocial, cursos de belleza y barbería, entre otros.

96
Beneficiados

10° Aniversario y Vacacional del Internado

Conmemoramos una década de acompañamiento al Internado con actividades de integración, recreación y aprendizaje, fortaleciendo la convivencia y el desarrollo integral de sus participantes.

1.026
Estudiantes impactados

IED Las Flores

Continuamos apoyando a esta institución educativa con programas de fortalecimiento de la calidad educativa, de bilingüismo, de talleres de inglés y de preparación para las Pruebas Saber 11.

2 interactive screens installed - 10 computers delivered

19
Becas otorgadas

Apoyo a Estudiantes del Barrio Las Flores

Brindamos becas universitarias y acompañamiento integral a jóvenes de esta comunidad, impulsando sus proyectos de vida y su permanencia educativa mediante el seguimiento familiar y talleres de habilidades para la vida.

46 visitas domiciliarias - 6 talleres de acompañamiento









Infraestructura Social

Ejecutamos inversiones en infraestructura social enfocadas en dignificar los espacios de vida, fortalecer el acceso a educación de calidad y generar mejoras sostenibles en el bienestar de nuestras comunidades.

110
Beneficiados

Mejoras de Vivienda

Reconocemos el compromiso de nuestros colaboradores al facilitar intervenciones para mejorar las condiciones físicas de sus hogares y dignificar sus espacios de vida familiar.

700
Estudiantes Beneficiados

IED Evelyn Abuchaibe de Daes

Uno de los hitos sociales más relevantes del año fue el diseño, construcción y entrega de la Institución Educativa Distrital Evelyn Abuchaibe de Daes en el corregimiento de La Playa, un colegio innovador con enfoque STEAM, robótica y tecnología, concebido como espacio inclusivo y de alta calidad para niños, niñas y jóvenes de la comunidad.

5.600 m² construidos - 19 aulas dotadas con tecnología
Biblioteca, laboratorios, taller creativo, sala de tecnología, comedor, canchas múltiples, parque infantil y zonas verdes.












Bienestar Social

Impulsamos el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias mediante iniciativas enfocadas en salud, deporte, educación, integración y recreación, convencidos de que una mejor calidad de vida para nuestra gente también contribuye a construir familias más estables y comunidades socialmente más sostenibles.

950
Personas impactadas

Familia Tecnoglass

Desarrollamos acciones de acompañamiento en salud, deporte, educación, alimentación y sostenimiento para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus hogares.

+7500
Beneficiados

Celebraciones de Cumpleaños

Generamos espacios mensuales de integración y reconocimiento para nuestros colaboradores, fortaleciendo la cultura organizacional.

7000
Colaboradores impactados

Programa Energízate

Realizamos pausas activas y dinámicas grupales para fomentar hábitos saludables y bienestar físico.

+9000
Colaboradores

Jornadas de Bienestar Corporativo

Celebramos 11 fechas especiales que nos permitieron generar espacios de integración, reconocimiento y bienestar para nuestros colaboradores.
Celebraciones como el Día de la Mujer, Día de la Madre, Día del Padre, Amor y Amistad, Halloween, Feria del Libro, la visita de la Reina del Carnaval y la temporada navideña se convirtieron en oportunidades para compartir, fortalecer vínculos y consolidar una cultura organizacional más cercana y participativa.

59
Niños

Vacacional para Hijos de Colaboradores

Organizamos jornadas recreativas y educativas durante las vacaciones para estimular la creatividad y el aprendizaje de los hijos de nuestros colaboradores.

+7100
Colaboradores

Polideportivo Tecnosport

Inauguramos el Polideportivo Tecnosport, un nuevo espacio diseñado para promover el bienestar, la actividad física y los hábitos de vida saludables entre nuestros colaboradores. Esta infraestructura pone a disposición un gimnasio, canchas deportivas y una variada oferta de disciplinas como fútbol, tenis, pádel, ráquetbol, sóftbol, baloncesto y voleibol, así como clases grupales de rumba, yoga, pilates, entrenamiento funcional y spinning.
Con esta iniciativa fortalecemos la salud física, la integración y el aprovechamiento positivo del tiempo libre, generando un entorno que impulsa una mejor calidad de vida para nuestra gente.

Beneficios Empleados

En alianza con las cajas de compensación Combarranquilla y Comfamiliar, continuamos ampliando el acceso de nuestros colaboradores y sus familias a subsidios monetarios, vivienda, apoyos educativos y beneficios universitarios, fortaleciendo su bienestar económico y generando mayores oportunidades.

Combarranquilla

- Subsidio Niños: 3.702
- Subsidio Padres: 504
- Subsidio Escolar: 1.438
- Subsidio Universidad: 110
- Subsidio Vivienda: 5

Comfamiliar

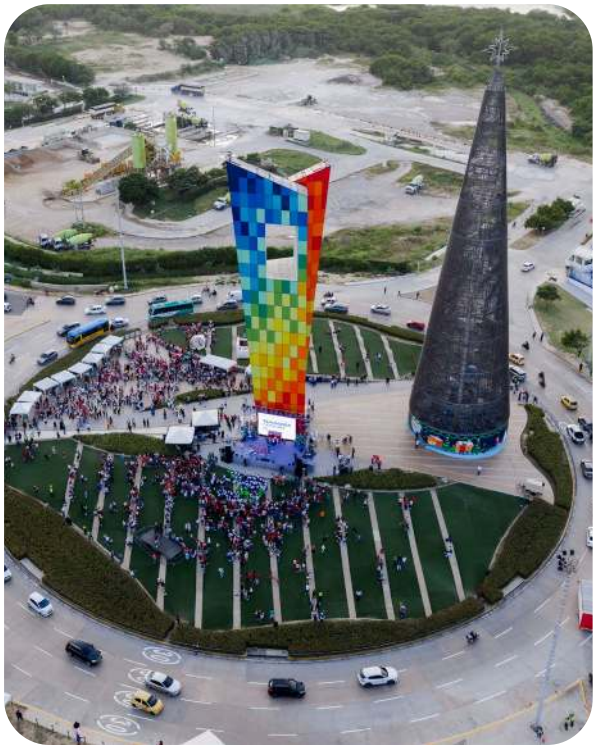
- Subsidio Niños: 2.968
- Subsidio Padres: 543
- Subsidio Escolar: 1.108
- Subsidio Universidad: 360
- Subsidio Vivienda: 2




















¡FELICIDADES!
¡A CELEBRAR ESTE LOGRO!








TÉCNICO



Comunicación Del Progreso Pacto Global – ODS

07

Informe de Sostenibilidad 2025



Pacto Global y Objetivos de Desarrollo Sostenible

Comprometidos con los principios de Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible adoptados por las Naciones Unidas, presentamos a continuación su articulación a nuestras iniciativas de sostenibilidad:

Principio de Pacto Global	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pilar de la estrategia	Iniciativa
Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.		Potenciando nuestro entorno.	Generar oportunidades laborales de calidad. Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos. Formar y desarrollar un equipo de trabajo integral y con mentalidad innovadora. Contar con un entorno laboral libre de accidentes, respaldado por una cultura de salud y seguridad.
Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.		Potenciando nuestro entorno.	Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.
Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	 	Potenciando nuestro entorno.	Generar oportunidades laborales de calidad. Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.
Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.		Potenciando nuestro entorno.	Generar oportunidades laborales de calidad. Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.

Principio de Pacto Global	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pilar de la estrategia	Iniciativa
Principio 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.	  	Potenciando nuestro entorno.	Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.
Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.		Potenciando nuestro entorno.	Generar oportunidades laborales de calidad. Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.
Principio 7: Las empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.	  	Liderando eco-eficiencia e innovación.	Prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales del negocio. Gestionar responsablemente la cadena de valor y el ciclo de vida del producto.
Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.		Liderando eco-eficiencia e innovación.	Fomentar la eficiencia energética de la operación y los productos. Posicionar un enfoque de innovación y calidad en todos los procesos de la compañía.
Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.		Liderando eco-eficiencia e innovación.	Promover el uso eficiente de materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.		Promoviendo un crecimiento continuo, ético y responsable.	Conducir nuestro negocio de manera ética, íntegra y transparente. Adoptar mejores prácticas de gobierno corporativo que faciliten la toma de decisiones y la rendición de cuentas.

Índice Estándar GRI “Global Reporting Initiative”

08

Informe de Sostenibilidad 2025



Índice de Contenidos GRI

Declaración de uso: Tecnoglass ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1° de enero y el 31 de diciembre de 2025, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado: GRI 1: Fundamentos Estándares **Estándares Sectoriales GRI aplicables:** N/A.

Estandar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión	Razón	Explicación
Contenidos Generales					
La organización y sus prácticas de reporte.					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles Organizacionales	Pag 11. Tecnoglass Holdings Inc.			
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización.	Pag 11. El Grupo Corporativo tiene EEFF consolidados auditados y publicados por cotizar en la SEC			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	Pag 10. El Informe de Sostenibilidad es publicado anualmente y los EEFF consolidados fueron publicados el 28 de febrero en el sitio web de la SEC y la pagina de la compañia.			
	2-4 Reexpresiones de información.	Pag 10.			
	2-5 Verificación externa.	Pag 10 - 126. Este informe está sujeto a un proceso de aseguramiento externo limitado, con el propósito de fortalecer la confiabilidad y la precisión de la información divulgada.			
Actividades y trabajadores					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	Pag 16 - 23.			
	2-7 Empleados.	Pag 28 - 31.			
	2-8 Trabajadores que no son empleados.			Información no disponible.	No se tienen indentificado todos los trabajadores que no son empleados.
Gobierno corporativo					
	2-9 Estructura de gobernanza y composición.	Pag 36 - 40.			
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	Pag 37 y 40.			
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno.	Pag 40. El presidente de la Junta no es un alto ejecutivo de la compañía			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	Pag 41.			
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	Pag 36 y 41.			
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	Pag 40 - 41. Los contenidos de este informe son presentados y revisados por la Junta Directiva.			
	2-15 Conflictos de interés	Pag 43.			
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas.	Pag 60. Trimestralmente se le presenta a la Junta Directiva los casos recibidos en la línea para su conocimiento e intervención, en caso de ser necesario.			
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	Los temas de sostenibilidad están contenidos en la agenda de la Junta.			

Estandar GRI	Contenido	Omisión	Razón	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	Pag 42.		
	2-19 Políticas de remuneración.	Pag 42.		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración.	Pag 42.		
	2-21 Ratio de compensación total anual.	Pag 42.		
Estrategia, políticas y prácticas				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	Pag 7.		
	2-23 Compromisos y políticas.	Pag 46 y 57.		
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas.	Pag 46.		
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos.		Información no disponible	Tecnoglass está en proceso de elaboración de la información para reportar este indicador.
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	Pag 49 y 60.		
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas.	No tenemos ningún caso de incumplimiento de las leyes y reglamentos durante el periodo cubierto por el informe.		
	2-28 Afiliación a asociaciones.	Pag 33.		
Compromiso con los grupos de interés				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés.	Pag 49.		
	2-30 Convenios de negociación colectiva.		No Aplicable	No hay acuerdos colectivos de negociación.
Temas Materiales				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales.	Pag 50-52.		
	3-2 Lista de temas materiales.	Pag 53.		
Programa de Ética y Cumplimiento				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	Pag 57.		
GRI 205: Anticorrup-ción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	Tecnoglass evalúa el 100 % de las operaciones en temas de corrupción. En las matrices el riesgo inherente es alto y el residual es medio teniendo en consideración todos los controles que se implementan. Pag 59.		
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	Pag 60. No hubo casos de corrupción confirmados en el 2025.		
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas.			

Estandar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión	Razón	Explicación
Resiliencia en el Modelo de Negocio					
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales.	Pag 62 - 63.			
	201-1 Valor Económico Directo Generado y Distribuido.	Pag 62 - 64.			
Gestión Energía					
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización.	Pag 74.			
	302-3 Intensidad Energética.	Pag 74.			
SASB	EM -CM-130a.1 Gestión de la Energía	Pag 74.			
Gestión del agua					
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido.	Pag 76.			
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua.	Pag 76 - 77.			
	303-3 Extracción de agua 11.	No se extrae el agua de forma directa.			
	303-4 Vertido de agua.	Pag 76 - 77. No realizamos captación directa de agua dulce; toda el agua utilizada en nuestras operaciones proviene del sistema de suministro de agua municipal. Actualmente no medimos los volúmenes de agua reciclada, pero esperamos fortalecer este seguimiento como parte de nuestras iniciativas de gestión del recurso hídrico. Asimismo, ninguna de nuestras instalaciones está ubicada en zonas con estrés hídrico.			
	303-5 Consumo de agua.	Pag 79.			
SASB	EM -CM-140a.1 Gestión del Agua	Pag 76 - 79. La compañía no extrae directamente agua dulce, toda, agua es obtenida del sistema de acueducto. No se tiene información sobre el agua reciclada. No operamos en zonas de estrés hídrico.			
Cambio Climático					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.				
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pag 69 - 70.			
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Pag 69 - 70.			
SASB	EM-CM-110 a.1 Emisiones de gases de efecto invernadero	Pag 69 - 70.			
Gestión y aprovechamiento de Residuos					
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	Pag 80 - 81.			
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	Pag 80 - 81.			
	306-3 Residuos generados.	Pag 81.			
	306-4 Residuos no destinados a eliminación.	Pag 82.			
	306-5 Residuos destinados a eliminación.	Pag 83.			
SASB	EM -CM-150a.1 Gestión de Residuos.	Pag 80 - 83.			

Estandar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión	Razón	Explicación
Derechos Humanos					
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales.	Pag 95 - 97.			
	Formación en DDHH.	Pag 97.			
Gestión de la Fuerza Laboral					
	401-1 Contrataciones de nuevos empleados.	Pag 98 - 99.			
	401-3 Permiso Parental.	Pag 100.			
Seguridad y Salud en el trabajo					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	Pag 102.			
GRI 403: : Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional.	Pag 102.			
	403-2 Identificación de riesgos, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	Pag 103.			
	403-3 Servicios de salud ocupacional.	Pag 106.			
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en salud y seguridad ocupacional.	Pag 104.			
	403-5 Capacitación de los trabajadores en salud y seguridad ocupacional.	Pag 105.			
	403-6 Promoción de la salud del trabajador.	Pag 106.			
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional directamente relacionados con las relaciones comerciales.	Pag 107. .Para mitigar y prevenir impactos negativos significativos en la salud y seguridad, los riesgos son identificados inicialmente en la matriz y se establecen controles y medidas para ayudar a mitigarlos. Además, se implementan programas y se realizan actividades para prevenir y evitar acciones inseguras enel trabajo.			
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional.	Pag 107.			
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo.	Pag 107 - 108.			
	403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo.	Pag 108.			
SASB	EM-CM-320A.1	Pag 107 - 108.			
	EM-CM-320A.2			No aplica: Nuestros colaboradores no están expuestos a la Silice cristalina	
Relacionamiento con la Comunidad					
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con compromiso con la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.	Pag 109 - 114.			

Nota de advertencia sobre declaraciones prospectivas y otra información importante

Este informe puede contener declaraciones prospectivas en el sentido de la Sección 27A del Securities Act of 1933 y de la Sección 21E del Securities Exchange Act of 1934, cada una en su versión modificada. Las declaraciones prospectivas incluyen, entre otras, aquellas relativas a nuestra estrategia de sostenibilidad, metas, objetivos, compromisos, iniciativas y expectativas para 2026 y años posteriores, y generalmente pueden identificarse por el uso de palabras como «aspiramos», «esperamos», «planeamos», «continuaremos», «buscamos», «pretendemos», «meta», «objetivo» y expresiones similares.

Estas declaraciones se basan en las expectativas y supuestos actuales de la administración y están sujetas a riesgos, incertidumbres y cambios en las circunstancias que podrían ocasionar que los resultados reales difieran de manera material, incluidos los factores descritos en la sección «Risk Factors» del más reciente Annual Report on Form 10-K de Tecnoglass Holdings Inc. y en los demás documentos que presentamos ante la Securities and Exchange Commission de los Estados Unidos (SEC). Las declaraciones prospectivas se refieren únicamente a la fecha de este informe y no asumimos ninguna obligación de actualizarlas o revisarlas, salvo cuando la legislación aplicable así lo exija.

Los términos «material», «materialidad» y expresiones similares empleados en este informe se refieren a los criterios de los marcos de reporte de sostenibilidad aplicados en el mismo, incluido el enfoque de doble materialidad de los Estándares GRI. No se emplean con el significado que les atribuyen las leyes federales de valores de los Estados Unidos ni las normas de la SEC o de la New York Stock Exchange, y no deben interpretarse como una indicación de materialidad para los efectos de dichas leyes o normas. La inclusión de información en este informe no implica que dicha información sea material para los inversionistas ni que deba divulgarse en los documentos que presentamos ante la SEC.

Este informe no se incorpora por referencia ni forma parte de ningún documento presentado por Tecnoglass Holdings Inc. ante la SEC. Determinada información contenida en este informe, incluidas las métricas ambientales y sociales, se basa en estimaciones, supuestos y metodologías —tales como el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol) y los estándares ISO aplicables— que continúan evolucionando y podrían ser refinados con el tiempo; dicha información no ha sido objeto de verificación externa, salvo cuando se indique expresamente. La información obtenida de fuentes de terceros no ha sido verificada de forma independiente. Las cifras pueden no sumar exactamente debido al redondeo. Las referencias a nuestro sitio web o a otros documentos no incorporan su contenido a este informe.



Teléfonos:

Tecnoglass (+57) (5) 3734000
Energia Solar: (+57) (5) 3664600
Eswindows: +1 754-900-2300

Oficina Principal:

Avenida Circunvalar,
a 100 Mts de la Vía 40
Barranquilla- Colombia

Páginas web:

www.tecnoglass.com
www.eswindows.com
www.gmpglazing.com
www.es-metals.com
www.componenti.com

Redes Sociales:

Facebook:
@Tecnoglass
@Tecnoglass Inc
@Energía Solar ES Windows
@ES Windows

Instagram:
@tecnoglasssa
@tecnoglassinc
@eswenergiasola
@eswindows

X:
@TecnoglassSA
@TecnoglassINC
@ESWEnergiaSolar
@ESWindows