INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024

TECNOGLASS

El Poder de la **Calidad**

TECNOGLASS

El Poder de la **Calidad**

CONTENIDO

Pág 07

01 Carta de la Presidencia

Pág 08

02 Somos Tecnoglass

Pág 38

03 Tecnoglass Sostenible

Pág 48

04 Promoviendo un Crecimiento Continuo, Ético y Responsable

Pág 60

05 Liderando Eco-Eficiencia e Innovación

Pág 80

06 Potenciando nuestro entorno

Pág 102

07 Comunicación del Progreso Pacto Global - ODS

Pág 106

08 Índice Estándar GRI “Global Reporting Initiative”

Para consultas, comentarios u opiniones sobre este Informe de Sostenibilidad, contáctanos en: sostenibilidad@tecnoglass.com

[GRI 2-3]

En Tecnoglass, creemos que construir lo extraordinario va más allá del vidrio y el aluminio: se trata de transformar horizontes, comunidades y vidas a través de la innovación responsable y un compromiso incansable.

El 2024 fue un año de resiliencia, reinvención y crecimiento. En un mundo aún marcado por la incertidumbre, nuestra gente respondió con fuerza, creatividad y propósito. Juntos, batimos récords de ventas, ampliamos nuestra presencia en EE. UU. y avanzamos en nuestra misión de liderar no solo en productos, sino también en principios.

No vemos la sostenibilidad como una casilla a marcar. Está integrada en cómo pensamos, operamos y planificamos para el futuro. Este año, logramos avances clave:
Mejoramos nuestra independencia energética con una mayor generación de energía solar y de gas natural.

Automatizamos nuestros sistemas de seguimiento de gases de efecto invernadero y agua para garantizar una mayor responsabilidad.

Seguimos siendo positivos en agua, incluso mientras escalábamos la producción.
Y crecimos —de manera ética y responsable— manteniendo la seguridad, la inclusión y el desarrollo del talento en el núcleo de nuestras operaciones.

Estoy orgulloso de que Tecnoglass sea ahora uno de los pocos fabricantes a nivel mundial que combina integración vertical, producción sostenible y diseño de clase mundial bajo un mismo techo. Nuestra alianza con Saint-Gobain, nuestros esfuerzos de automatización y nuestra presencia en ciudades de EE. UU. no son solo movimientos operativos: son declaraciones de quiénes somos: audaces, eficientes y con visión de futuro.

¿De qué estoy más orgulloso? De nuestra gente. Más de 9,600 profesionales en Colombia, EE. UU. y América Latina se presentan cada día para ofrecer excelencia, y lo hacen con corazón. Ellos son nuestra mayor ventaja y nuestro compromiso más importante.

De cara al futuro, seguiremos empujando los límites, no solo en diseño y rendimiento, sino en cómo cuidamos nuestro planeta y a las personas que lo comparten. No estamos aquí para seguir tendencias. Estamos aquí para liderar con intención.

Gracias por creer en Tecnoglass. Lo mejor está por venir.

José Manuel Daes
Chief Executive Officer
Tecnoglass Inc.
[GRI 2-22; COP G1]

Informe de Sostenibilidad 2024

Somos **Tecnoglass**

02

Sobre este informe

[GRI 2-3, 2-4, 2-5; COP G13]

Tenemos el gusto de presentar a todos nuestros grupos de interés el Informe de Sostenibilidad 2024. Este documento detalla las acciones e iniciativas realizadas en las áreas ambiental, social, económica y de gobernanza entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

El informe se alinea con nuestra estrategia de sostenibilidad y sigue los Estándares GRI 2021, la Comunicación de Progreso (COP) de los Diez Principios del Pacto Global de la ONU, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los indicadores SASB relevantes para nuestra industria.

Para garantizar la calidad de la información, seguimos estándares de verificación. BDO Audit S.A.S. BIC realizó una revisión de aseguramiento limitado sobre indicadores seleccionados, mientras que PWC Contadores y Auditores S.A.S., nuestro auditor externo y revisor fiscal, verificó los datos financieros. Además, nuestro equipo de sostenibilidad llevó a cabo una revisión interna completa.

En Tecnoglass, mantenemos un compromiso firme con la transparencia, publicando informes de sostenibilidad anuales en el segundo trimestre.

Visita nuestros informes de sostenibilidad en:
https://www.tecnoglass.com/es/informes-de-sostenibilidad/

Para preguntas, comentarios o sugerencias, contáctanos por nuestros canales habituales o escribe a:
sostenibilidad@tecnoglass.com

¿Quiénes Somos?

[GRI 2-1, 2-2; COP G3.1]

En Tecnoglass, somos un grupo de compañías con casi cuatro décadas de trayectoria en la fabricación, comercialización e instalación de ventanas, fachadas de aluminio y vidrio para proyectos residenciales y comerciales. Desde nuestros inicios, hemos priorizado la excelencia, entregando productos que cumplen con los más altos estándares de calidad.

Hoy, operamos como la empresa matriz de 8 filiales, 18 subsidiarias y una sucursal, llevando nuestra presencia comercial a Colombia, Estados Unidos, Perú, Bolivia y Guatemala, siendo Estados Unidos nuestro mercado más relevante. Entre nuestras subsidiarias clave están E.S Windows NY, LLC y E.S Windows California, LLC todas dedicadas a satisfacer la demanda en sus mercados de Estados Unidos.

Fabricamos en un complejo de más de 500,000 metros cuadrados en Barranquilla, Colombia, asegurando control total y calidad superior en cada etapa. En EE.UU., operamos desde una sede de 20,000 metros cuadrados en Miami, Florida, para gestión, almacenamiento y distribución. Además, hemos abierto showrooms en Nueva York, Charlotte y Houston. Durante el 2025 abriremos en Arizona y California.

Las principales empresas y unidades de negocio son:

Tecnoglass:
Productos de vidrio.

Alutions:
Productos de aluminio terminado.

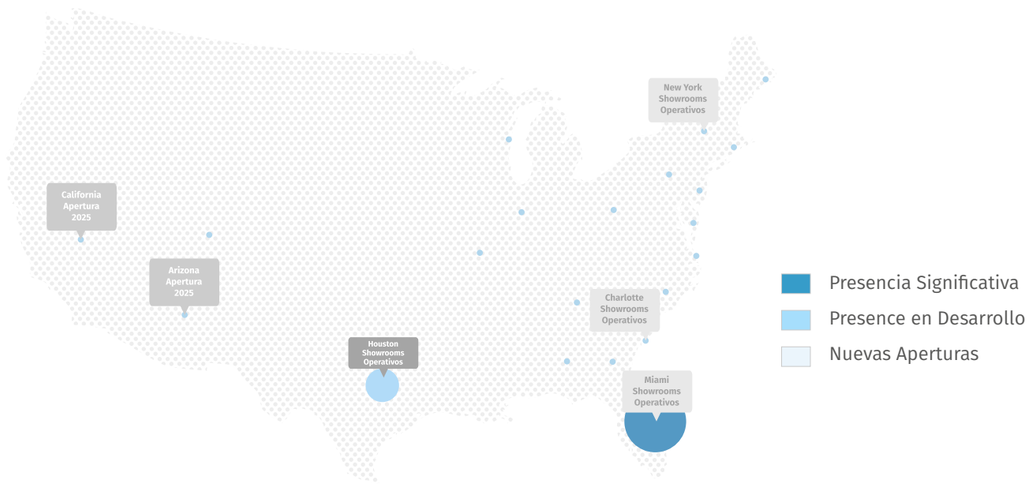
GMP, Componenti:
Consultoría de ingeniería, diseño e instalación de sistemas de cerramiento.

ES:
Ventanas y fachadas de alta especialidad, Importación y distribución de productos manufacturados por el grupo.

ES Metals:
Diseño e instalación de fachadas arquitectónicas y cerramientos de aluminio para edificios.

Expansión geográfica Exitosa de TGLS en EE. UU.

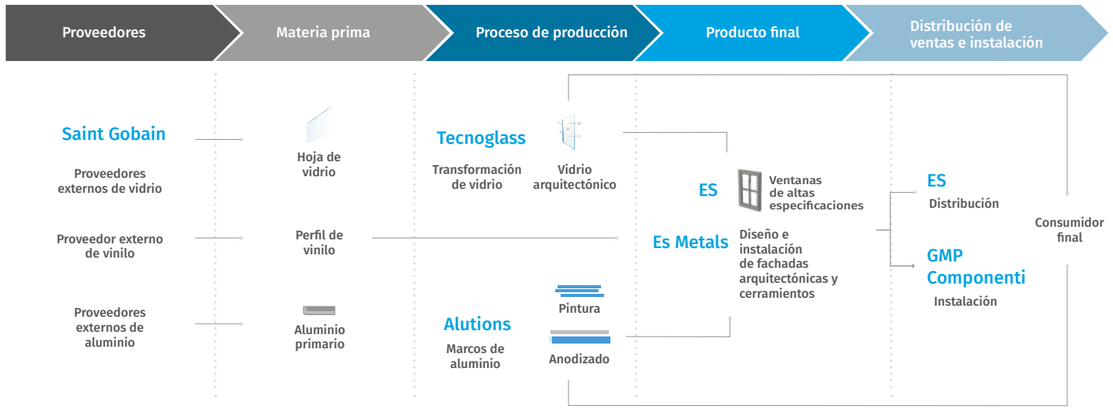
Para optimizar nuestras operaciones en Estados Unidos, contamos con una sede de aproximadamente 20.000 metros cuadrados en Miami, Florida, desde donde gestionamos procesos administrativos, almacenamiento y despacho. Además, hemos alquilado salas de exhibición en Nueva York, Charlotte y Houston como parte de nuestra estrategia de expansión, con planes de establecer presencia en Arizona y California en un futuro cercano.



01. 02. Somos Tecnoglass 03. 04. 05. 06. 07. 08.

Nuestra alianza estratégica con Saint-Gobain potencia nuestra integración vertical, posicionando a Tecnoglass como líder para capturar el valor total de la cadena de producción de vidrio arquitectónico de primera calidad.

“Nuestra integración vertical conlleva impulsa ahorros significativos y agilidad operativa sostenible.”



Cadena de Suministro

[GRI 2-6]

En Tecnoglass Inc., consideramos la seguridad y la eficiencia de nuestra cadena de suministro como un pilar esencial de nuestra estrategia de comercio exterior. Para garantizar la integridad de nuestras operaciones internacionales, nosotros, a través de nuestras subsidiarias, cumplimos con estándares globales como el Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT) en Estados Unidos y el Operador Económico Autorizado (OEA) en Colombia. Estas certificaciones nos permiten mantener altos niveles de seguridad mediante evaluaciones continuas de nuestros socios comerciales, trazabilidad de la carga, inspecciones internas y un programa de capacitaciones periódicas.

Hemos adoptado tecnologías de vanguardia para anticipar riesgos logísticos y optimizar nuestros procesos de importación y exportación. Esta digitalización nos ha ayudado a fortalecer el cumplimiento normativo, mejorar la visibilidad de nuestras operaciones —desde la planificación de la producción hasta la entrega final— y consolidar la confianza con nuestros clientes y aliados estratégicos. Además, aprovechamos regímenes aduaneros especiales en Colombia, como el Plan Vallejo y la figura de Comercializadora Internacional, que nos brindan beneficios tributarios y aduaneros, impulsando nuestra competitividad en el mercado global.

En Colombia, hemos optimizado nuestras operaciones terrestres para importar materias primas esenciales, como vidrio flotado y matrices, bajo el régimen de zona franca. Esta estrategia nos ha permitido desarrollar una cadena de suministro más ágil y sostenible, reduciendo tiempos de entrega y minimizando nuestro impacto ambiental.

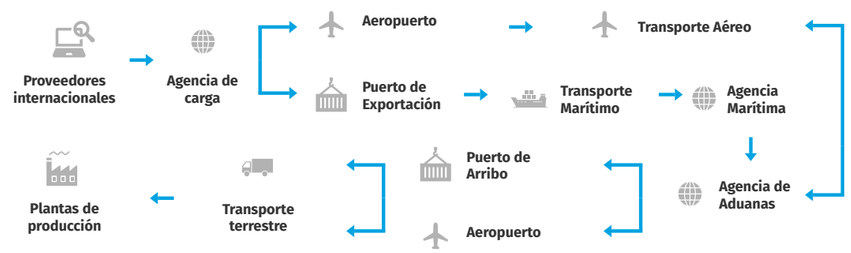
Reconocimientos

Nuestros logros en exportación recibieron un amplio reconocimiento en 2024.

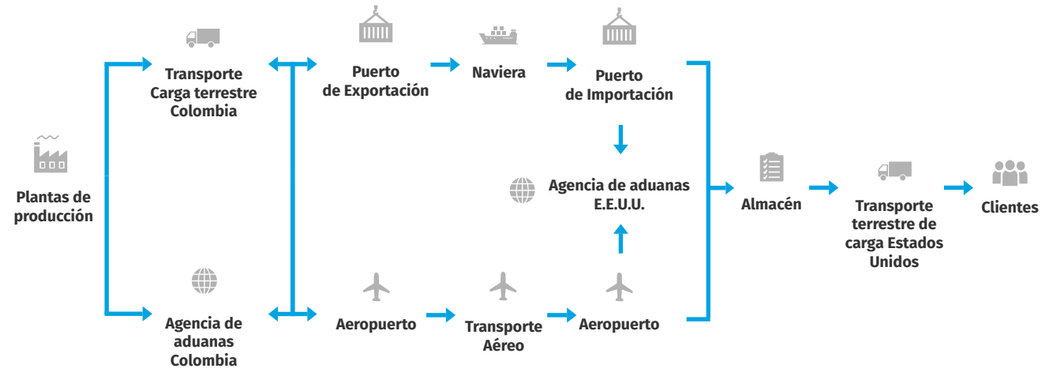
El 22 de agosto, fuimos galardonados con el **Premio Nacional de Exportaciones en la categoría "Gran Empresa Exportadora de Bienes", otorgado por Analdex y ProColombia** durante el Congreso Nacional de Analdex en Barranquilla. Este premio destaca nuestro liderazgo en la fabricación y comercialización de vidrio arquitectónico a nivel global.

En noviembre, recibimos el **Premio Portafolio en la categoría "Esfuerzo Exportador" por nuestra iniciativa "Ventanas Sin Fronteras".** Este proyecto marcó nuestra exitosa entrada al mercado estadounidense con ventanas de vinilo (uPVC), diversificando nuestro portafolio más allá de los perfiles de aluminio y proyectando ventas anualizadas de 60 millones de dólares. Estos hitos reflejan nuestra capacidad de innovación y nuestro compromiso con un crecimiento sostenible.

Cadena de Suministro Internacional - Importaciones

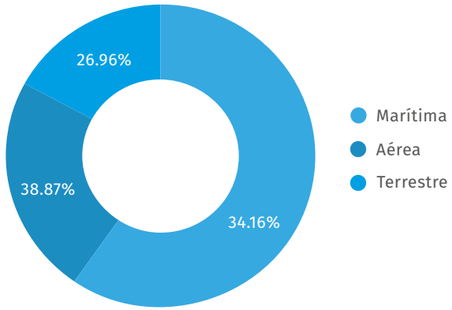


Cadena de Suministro Internacional - Exportaciones



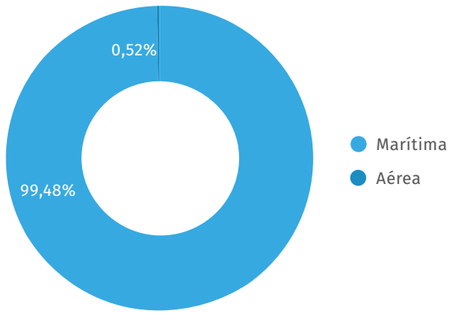
Exportaciones e Importaciones

Importaciones



Importaciones	Total	% Operaciones
	3,023	34.16%
	3,440	38.87%
	2,386	126.96%
Total	**8,849**	**100.00%**

Exportaciones



Exportaciones	Total	% Operaciones
	13,433	99.48%
	70	0.52%
Total	**13,503**	**100,00%**

Exportaciones desde Colombia

	Valor Fob Exportaciones	Número de Operaciones
Tecnoglass	USD 73,189,441	3,934
Energía Solar	USD 586,623,663	9,339
ES Metals	USD 15,115,082	230
Total	USD 674,928,185	13,503

Importaciones desde Colombia

	Valor Fob Importaciones	Número de Operaciones
Tecnoglass	USD 175,664,623	4,768
Energía Solar	USD 70,913,702	4,027
ES Metals	USD 2,688,187	54
Total	USD 249,266,512	8,849

Actividades de seguridad en la cadena de suministro

En Tecnoglass Inc., priorizamos la seguridad de nuestra cadena de suministro para garantizar operaciones internacionales confiables y sostenibles. A continuación, destacamos nuestras principales actividades y logros en 2024, así como nuestras metas para 2025:

• Cumplimiento con estándares globales:

• En ES Windows LLC, mantuvimos nuestra certificación Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT) en la categoría Tier III para importadores en EE.UU., asegurando prácticas de seguridad de primer nivel y monitoreo continuo en nuestros procesos de importación.

• En Tecnoglass S.A.S. y C.I. Energía Solar S.A.S. E.S. Windows renovaron sus autorizaciones como Operador Económico Autorizado (OEA) en Colombia, en las categorías de seguridad y facilitación para exportación e importación.

Expansión de certificaciones:

• Iniciamos un plan para que C.I. E.S. Metals S.A.S. cumpla con los requisitos para postularse como OEA Exportador en 2025. Esto optimizará sus procesos logísticos, reducirá tiempos en aduanas y fortalecerá la confianza con socios internacionales.

Colaboración público-privada:

• Participamos en el lanzamiento de la Estrategia OEA 2.0 Regional Norte y nos unimos al Grupo Consultivo OEA en Colombia. Estas iniciativas nos permiten trabajar junto a entidades gubernamentales para mejorar los estándares del programa OEA y facilitar el comercio seguro.

Capacitación integral:

• Fortalecimos las competencias de nuestro equipo con programas específicos:

• Capacitamos al 100% de los nuevos empleados en políticas de seguridad y gestión de riesgos en la cadena de suministro.

• Reforzamos el entrenamiento en estándares internacionales, incluyendo la normativa ISO 17712 sobre sellos de seguridad, para prevenir actividades ilícitas.

• Realizamos formación anual en vigilancia y tecnologías de seguridad para el personal de seguridad física.

• En nuestro almacén en Miami, socializamos los principios del programa C-TPAT, sus beneficios y los criterios mínimos de seguridad. Asimismo, capacitamos al personal para identificar señales de alerta que permitan detectar incidentes y actividades sospechosas relacionadas con la seguridad en la cadena de suministro, así como para reportarlos de inmediato a través de los canales de comunicación autorizados.

Mejoras operativas:

• Optimizamos los procedimientos de inspección de contenedores, gestión de sellos y reporte de actividades sospechosas, incrementando la eficiencia y seguridad de nuestras operaciones.

• Realizamos auditorías bimensuales de trazabilidad e inventario para garantizar el control de la carga.

• Llevamos a cabo auditorías periódicas de trazabilidad en los contenedores de importadores y exportadores para identificar y promover las mejores prácticas de control en la cadena de suministro.

Tecnología avanzada:

• Operamos un centro de monitoreo con un sistema de circuito cerrado de televisión (CCTV) que supervisa en tiempo real áreas críticas, como muelles de carga, almacenes y perímetros, asegurando un control riguroso.

Evaluación proactiva:

• Actualizamos nuestro estudio anual de seguridad en las plantas de producción, identificando y mitigando vulnerabilidades en áreas clave para proteger nuestra cadena de suministro.

Iniciativas para 2025

• Mantendremos nuestras certificaciones C-TPAT y OEA, implementando controles continuos para elevar los estándares de seguridad y eficiencia en nuestra cadena de suministro internacional.

• Apoyaremos a C.I. E.S. Metals S.A.S. para obtener la certificación OEA Exportador, fortaleciendo sus procesos logísticos y competitividad global.

• Implementaremos una herramienta digital para gestionar la vinculación y actualización de proveedores internacionales, optimizando la integración con requisitos administrativos y contables.

• Estas acciones no solo refuerzan la seguridad de nuestra cadena de suministro, sino que también contribuyen a la sostenibilidad al mejorar la eficiencia operativa, reducir riesgos y consolidar la confianza con nuestros socios globales, especialmente en el mercado estadounidense.

01. 02. Somos Tecnoglass 03. 04. 05. 06. 07. 08.

Productos y Marcas *[GRI 2-6]*

En Tecnoglass contamos con un sólido portafolio de propiedad intelectual con cerca de 300 registros, que abarcan marcas, derechos de autor y patentes. Entre nuestras marcas más reconocidas están:

- Tecnoglass
- Alutions
- Tecnobend
- Tecnoair
- Tecnosmart
- Ultraview
- Energía Solar
- Ecowindows
- Ecomax
- Multimax

En 2024, realizamos un importante rebranding con el lanzamiento de la nueva marca ES IMAGINE EXTRAORDINARY, reflejando nuestro enfoque innovador y compromiso con la excelencia. Además, avanzamos en materia de patentes, con una concedida y cinco en trámite, reafirmando nuestro compromiso con la innovación y la sostenibilidad como ejes fundamentales.

En Tecnoglass, diseñamos y fabricamos una amplia gama de productos que integran innovación, calidad y sostenibilidad para proyectos arquitectónicos de alto impacto:

Vidrio de Alta Resistencia

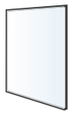
Incluye vidrios templados y laminados, hasta cuatro veces más resistentes que el convencional. Protegen contra huracanes, controlan ruido y rayos UV, y promueven eficiencia energética para edificaciones seguras.

Vidrio Decorativo

Vidrios serigrafiados e impresos digitalmente que combinan diseños personalizados con durabilidad, aportando estética y funcionalidad sostenible.

Vidrio Energéticamente Eficiente

Nuestros vidrios insulados y de baja emisividad (Low-E) minimizan la transferencia de calor, maximizan la luz natural y mejoran el confort interior, reduciendo el consumo energético.



Ventanas y Puertas de Alto Desempeño

Resistentes a huracanes, con vidrio laminado e insulado para seguridad y aislamiento térmico-acústico, en estilos como corredizas y plegables.

Sistema de Fachadas y Revestimientos

Incluye paneles fenólicos, mallas expandidas, telas metálicas y louvers que regulan temperatura, optimizan ventilación y elevan el diseño, con bajo mantenimiento.

Revestimiento en Aluminio Microperforado

Estándar o personalizado, permite control de luz y aire, ideal para fachadas y cerramientos sostenibles.

Proyectos Destacados

En Tecnoglass, hemos participado en proyectos destacados como el edificio 350 Bush en San Francisco, California, Norwegian Cruiseline en Miami, Florida, y 165 Main Street en Cambridge, Massachusetts, entre otros.

100 Hood Park, Boston, MA.

Aston Martin Residences, Miami, FL.

350 Bush Building, San Francisco, CA.

5oo Alton Park, Miami, FL.

Trayectoria de la compañía

1983

Constitución de **C.I. Energía Solar S.A.S E.S. Windows.**

1994

Constitución de **Tecnoglass S.A.S**

2001

Instalación de 4 líneas de vidrio, 2 hornos de vidrio templado adicionales y mejoramiento de la línea Silk Screen con máquinas de trabajo de bordes.

2007

Tecnoglass inaugura a **Alutions;** planta de extrusión de aluminio de última generación, aumentando su integración vertical.

2011

Tecnoglass, pionero en un **laboratorio de pruebas de ventanas;** primeros en la industria.

2013

Tecnoglass **I**nc. comienza a cotizar en la bolsa de **Nasdaq.**

2014

PWC se convierte en auditor de Tecnoglass.

2015

Las ventas internacionales se incrementaron a un **65%.**

Después de una inversión de **US $45mm,** Tecnoglass inaugura **SOLARTEC,** una planta de fabricación de primera clase para producir vidrio aislado de alta especificación.

2016

Tecnoglass comienza a cotizar en la **Bolsa de Valores de Colombia.**

Adquisición de **E.S. WINDOWS LLC** (anteriormente parte afiliada) para integrar las operaciones.

2017

US $210MM: Bono senior sin garantía a 5 años en mercados de capital internacional.

GM&P: Adquisición que proporciona una mayor integración y capacidad de fabricación en EE.UU. Adquisición indirecta de **Componenti.**

Apertura de nueva oficina en **Bolivia.**

2018

Premio Corporate Governance Tecnoglass recibe el premio otorgado por la revista World Finance.

2019

US $35MM: Emisión de acciones.

US $45MM: Creación de empresa en conjunto con Saint-Gobain para operaciones en Colombia y la construcción de una nueva planta de vidrio flotado cerca de las instalaciones existentes de Tecnoglass.

ES Windows Peru S.A.C. ES Windows Perú S.A.C. es adquirido por C.I. Energía Solar S.A.S. y Tecnoglass S.A.S.

Tecnoglass **I**nc. adquiere el 70% de **ES Metals S.A.S.**

2020

$300mm: refinanciación de bono.

Constitución de **ES Windows California LLC.**

Desliste en Colombia.

Cancelación de registro ante la **Bolsa de Valores de Colombia.**

2021

Refinanciamiento de Crédito Senior Se aumentó la línea de crédito de $50mm a $150mm ampliando el vencimiento inicial de un año hasta finales de 2026, reduciendo más el costo de endeudamiento.

Adquisición de Ventanas Solar S.A. C.I. Energía Solar S.A.S. adquiere el 95% de Ventanas Solar

Constitución de E.S.W. Aviation, LLC

2022

Resultados récord en ventas de USD $716 millones y 44% de crecimiento interanual.

Inauguración de Alutions 2 y 3.

La transferencia a NYSE representa un hito significativo en el camino de Tecnoglass como una entidad que cotiza en bolsa.

2023

Launch of vinyl products.

Historical record of sales of USD $833 million

2024

Lanzamiento de productos con vinilo.

Resultados récord en ventas de USD $833 millones

Tecnoglass en Cifras

Dolar en cifras

$109,3
Deuda Neta

$890
Total Ventas

$631
Patrimonio Neto

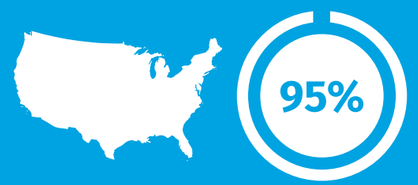
$1.016,6
Activos Totales

EBITDA
$275,8

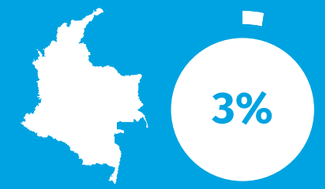
Utilidad Neta
$161,3

Utilidad Bruta
$379,9

El EBITDA aumenta un 14,5% interanual hasta un récord de USD 304,1 millones o 36,5% de las ventas totales.



USA
Ventas: $849,9



Colombia
Ventas: $25

23

Generación de Empleo y Bienestar [GRI 2-7]

En Tecnoglass, creemos que nuestro mayor activo es el talento de quienes forman parte de nuestra organización. Nos dedicamos a fomentar su crecimiento profesional, sabiendo que un equipo capacitado y motivado impulsa nuestro éxito y sostenibilidad. Por ello, generamos empleo constante, reduciendo el desempleo en las comunidades donde operamos y fortaleciendo el tejido social. Al invertir en el bienestar y desarrollo de nuestra gente, no solo elevamos nuestra empresa, sino que también contribuimos al progreso económico y social de la región.

9,622 Trabajadores Totales

COLOMBIA
9,444

Mujer: 7%

Hombre: 93%

USA
164

Mujer: 22: 13%

Hombre: 142: 87%

PANAMÁ
12

Mujer: 2: 17%

Hombre: 10: 83%

BOLIVIA
1

Hombre: 100%

GUATEMALA
1

Hombre: 100%

OPERARIOS

Mujer: 2%

Hombre: 98%

ADMINISTRATIVOS

Mujer: 33%

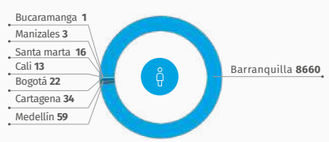
Hombre: 67%

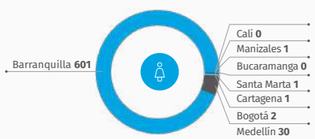
TOTAL

Mujer: 7% **660**

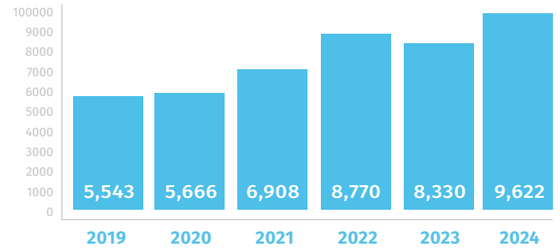
Hombre: 93% **8,962**

Empleados por ciudad





En Tecnoglass, garantizamos que nuestros colaboradores cuenten con contratos laborales que reflejan nuestro compromiso con la equidad y el bienestar. Ya sea que trabajen directamente con nuestras compañías o a través de empresas de servicios temporales para necesidades específicas de producción, nos esforzamos por ofrecer condiciones justas y respetuosas. Esta flexibilidad nos permite mantener operaciones eficientes mientras promovemos un entorno laboral inclusivo que impulsa el desarrollo sostenible de nuestra fuerza laboral y de las comunidades donde operamos.



Tipo de vinculación en Colombia

Directos: 6,941

En misión: 2,681

Mujeres: 550 **Hombres:** 6,330

Mujeres: 99 **Hombres:** 2,582

En USA, en Bolivia y en Guatemala todos los colaboradores son contratados directamente con la compañía.

Directos Colombia

Barranquilla	**6,591**	6,087	504
Medellín	**89**	59	30
Bogotá	**22**	20	2
Cartagena	**34**	33	1
Cali	**9**	9	
Santa Marta	**15**	14	1
Bucaramanga	**1**	1	
Manizales	**4**	3	1

Indirectos Colombia

Barranquilla	**2,670**	2,573	97
Bogotá	**2**	2	0
Cartagena	**1**	1	0
Cali	**4**	4	0

En Tecnoglass, nos dedicamos a gestionar la información de nuestros colaboradores con eficiencia y transparencia. Utilizamos herramientas avanzadas, como nuestro sistema de gestión de talento humano desarrollado internamente, junto con el ERP SAP y Laserfiche, para administrar los datos del personal de forma integral y segura. Estas plataformas nos permiten organizar y acceder a la información de manera confiable, apoyando decisiones informadas y fomentando la transparencia en nuestras operaciones. Además, cumplimos estrictamente con las normativas de protección de datos, asegurando la privacidad de nuestros colaboradores en todo momento.

Asociaciones y Agremiaciones [GRI 2-28]

En Tecnoglass, demostramos nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de alianzas estratégicas que elevan nuestros estándares ambientales, sociales y operativos. Algunas sociedades del grupo son miembro de las siguientes asociaciones clave:

Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS): Promueve soluciones innovadoras para edificaciones sostenibles, apoyando el desarrollo de materiales y diseños que reducen el impacto ambiental y mejoran la calidad de vida urbana.

Federación Colombiana de Agentes Logísticos en Comercio Internacional (FITAC): Fortalece la cadena de comercio exterior con prácticas responsables, optimizando procesos logísticos que minimizan emisiones y fomentan la eficiencia en el transporte global.

Asociación Nacional de Comercio Exterior (ANALDEX): Fomenta políticas que impulsan exportaciones sostenibles, ayudando a posicionar productos colombianos en mercados internacionales con un enfoque en responsabilidad social y ambiental.

Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC): Establece estándares de calidad y normalización en la industria, garantizando que productos como los nuestros cumplan con criterios de seguridad, durabilidad y sostenibilidad.

Asociación Colombiana de Sistemas Vidriados (ACOLVISE): Apoya sistemas vidriados que protegen el medio ambiente y a los usuarios, promoviendo tecnologías que mejoran la eficiencia energética y la seguridad en edificaciones.

Fenestration & Glazing Industry Alliance (FGIA): Define estándares de alto desempeño para ventanas en EE. UU., asegurando que nuestras soluciones cumplan con rigurosos requisitos de eficiencia energética y resistencia en proyectos arquitectónicos.

Aluminium Extruders Council (AEC): Impulsa el uso eficiente del aluminio en América del Norte, abogando por procesos de fabricación que reducen el consumo de recursos y apoyan la economía circular.

Asociación Colombiana de Actores del Mercado de Carbono (ASOCARBONO): Desarrolla mercados de carbono responsables, incentivando iniciativas que mitigan el cambio climático y promueven la neutralidad de carbono en la industria.

Certificaciones

Nuestras certificaciones corporativas refuerzan nuestro liderazgo en sostenibilidad y calidad:

ISO 9001:2015
(Tecnoglass S.A.S. y C.I. Energía Solar S.A.S. E.S. Windows): Garantizamos un sistema de gestión de calidad de clase mundial.

Sarbanes-Oxley (SOX) Compliance (desde 2017):
Aseguramos transparencia financiera para proteger a nuestros accionistas.

Operador Económico Autorizado (Colombia):
Certificados como exportador e importador en seguridad y facilitación.

C-TPAT Tier 3 (ES Windows LLC):
Reconocidos por la seguridad en la cadena de suministro en EE. UU.

ISO 14001:2015
(Tecnoglass S.A.S. y C.I. Energía Solar S.A.S. E.S. Windows): Validamos nuestro compromiso con la gestión ambiental.

ISO 45001:2018
(Tecnoglass S.A.S. y C.I. Energía Solar S.A.S. E.S. Windows): Priorizamos la seguridad y salud en el trabajo.

01. 02. Somos Tecnoglass 03. 04. 05. 06. 07. 08.

Nuestros productos están respaldados por certificaciones que destacan su calidad y sostenibilidad:

NTC 1578:2011: Sello para vidrios de seguridad en construcciones.

NTC 2409:1994: Sello para perfiles extruidos en aluminio.

ANSI Z97.1-2015, CPSC 16 CFR 1201, CAN/CGSB 12.1-2022:
Vidrios laminados y templados certificados para seguridad.

ASTM E2190:
Vidrios insulados con referencias 5348 y 5349 para eficiencia energética.

Vitro Licensed Fabricator:
Autorizados para producir recubrimientos MSVD en proyectos seleccionados.

Kuraray (SentryGlas, Butacite, Trosifol):
Certificados por el manejo de productos de alta calidad.

PPG Industries:
Reconocidos por la aplicación superior de revestimientos.

CAP (Certified Applicator Program):
Validamos nuestra excelencia en aplicaciones técnicas.

NFRC (National Fenestration Rating Council):
Productos certificados por su rendimiento energético.

NOA (Notice of Acceptance) and FBC:
Ventanería certificada para resistencia a huracanes en Florida.

Estas certificaciones reflejan nuestro compromiso con operar bajo los más altos estándares globales, promoviendo la sostenibilidad, la calidad y la innovación en cada aspecto de nuestro trabajo.

Gobernanza *[GRI 2-9, 2-13; COP G3, G9, G11]*

En Tecnoglass, sabemos que un buen gobierno corporativo es clave para tomar decisiones estratégicas que garanticen la sostenibilidad del negocio a largo plazo, ganando la confianza de nuestros grupos de interés y generando valor constante. Por eso, contamos con una estructura de gobernanza clara, guiada por nuestro Manual de Gobierno Corporativo y nuestro Manual de Delegación de Autoridad.

Nuestra Junta Directiva, la estrategia de sostenibilidad y opera con tres comités permanentes: Auditoría, Nominaciones, y Compensaciones y Gobierno Corporativo. Estos comités abordan impactos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza, definiendo metas sostenibles para nuestra operación. El Manual de Gobierno Corporativo detalla la misión, estructura y responsabilidades de la Junta, garantizando una gestión transparente y eficiente.

Para ejecutar esta estrategia, delegamos la responsabilidad principal al Departamento Legal y de Asuntos Corporativos, liderado por su directora, quien informa trimestralmente a la Junta en reuniones formales sobre asuntos relacionados con la sostenibilidad. Además, asignamos tareas específicas a equipos operativos, como el área de medio ambiente, recursos humanos, entre otros, asegurando un enfoque integral
A su vez, el Manual de Delegación de Autoridad, aprobado por la Junta, fija los niveles de autorización y aprobación de operaciones, organizándolos por jerarquía y tipo de proceso para asegurar una gestión efectiva y alineada con nuestros objetivos.

A su vez el Manual de Delegación de Autoridad, aprobado por la Junta, que establece niveles claros de autorización por jerarquía y tipo de proceso. Esto nos permite tomar decisiones ágiles y efectivas, alineadas con nuestros objetivos, fortaleciendo nuestro compromiso con una operación sostenible y responsable.

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Somos Tecnoglass

Estructura de Gobernanza *[GRI 2-9; GRI 2-10]*

Asamblea General de Accionistas

- Máximo órgano de gobierno.
- Son miembros todos los accionistas.

Directores

- Son elegidos por la mayoría de los votos de los miembros independientes de la Junta Directiva por el periodo de tiempo que se considere necesario.

Los directores son:

+ Director Ejecutivo (CEO)
+ Director de Operaciones (COO)
+ Director Financiero (CFO)
+ General Counsel, y Secretaria Corporativa.

General Counsel y Secretaria Corporativa

- Apoya a los directores y miembros de Junta en la promoción de los más altos estándares de gobierno corporativo y facilita el efectivo funcionamiento de la Junta y sus comités.

Junta Directiva

- Principal órgano de decisión, elegido por la Asamblea General de Accionistas.
- Tiene 7 miembros: 5 independientes y 2 ejecutivos, garantizando objetividad y transparencia.
- Tiene 3 comités de carácter permanente integrados por miembros de la Junta.

Comité de Auditoría

- Garantiza la integridad de los estados financieros y el cumplimiento legal.
- Evalúa la independencia y desempeño de los auditores externos.
- Aprueba transacciones con partes relacionadas para asegurar transparencia.
- Monitorea el cumplimiento de los requisitos legales.

Comité de Compensaciones

- Cumple con las responsabilidades de la Junta relacionadas con la compensación del director ejecutivo de la Compañía y otros altos ejecutivos.
- Administra los planes de compensación y de incentivos.
- Emite el Informe del Comité de Compensación que se incluye en el informe anual de la Compañía, las normas y reglamentos aplicables lo requiere.
- Realiza seguimiento a los temas de ASG.

Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo

- Cumple con las responsabilidades de la Junta relacionas con la determinación del número de miembros, el funcionamiento y las necesidades de la Junta, incluyendo entre otros el reclutamiento y retención de miembros de la Junta, y la composición y estructura del comité.

Nuestros Directores

José Manuel Daes

CEO - TECNOGLASS INC

José Manuel, nuestro Director Ejecutivo y miembro de la Junta Directiva, aporta más de 40 años de experiencia liderando negocios en Colombia y EE. UU. Como cofundador de Tecnoglass desde 1984, ha guiado nuestro crecimiento con un enfoque ético y sostenible, impulsando productos innovadores que responden a las demandas del mercado de construcción comercial y residencial. Su visión estratégica fomenta prácticas de gobierno corporativo destacadas, maximizando el valor para nuestros accionistas mientras fortalecemos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la excelencia operativa.

Christian Daes

COO - TECNOGLASS INC

Christian, nuestro Director de Operaciones y miembro de la Junta Directiva, es cofundador de Tecnoglass y un pilar de nuestra innovación. Lidera iniciativas de automatización que optimizan el uso de recursos y elevan la eficiencia, priorizando siempre la seguridad de nuestros trabajadores y socios en la cadena de suministro global. Su enfoque visionario promueve tecnologías avanzadas y el uso de energías renovables, mientras impulsa proyectos que benefician a nuestras comunidades. Christian es clave para integrar sostenibilidad y excelencia en todas nuestras operaciones.

Santiago Giraldo

CFO - TECNOGLASS INC

Santiago, nuestro Director Financiero desde 2016, impulsa nuestra estrategia financiera con experiencia en mercados de capitales, fusiones y adquisiciones, y gestión de tesorería. Graduado cum laude en Administración de Empresas por Washburn University y con un MBA en Finanzas y Negocios Internacionales por California State University, combina rigor académico con visión práctica. Santiago fortalece la confianza de nuestros inversores mediante una gestión transparente, integrando indicadores clave de sostenibilidad y gobernanza en la planificación estratégica. Su liderazgo impulsa un crecimiento responsable, asegurando valor duradero para Tecnoglass y sus grupos de interés.

Nuestra Junta Directiva

[GRI 2-9; 2-10, 2-11]

En Tecnoglass, confiamos en una Junta Directiva de líderes altamente cualificados, que combinan experiencia, diversidad de competencias y una visión estratégica para liderar a la compañía hacia un futuro sostenible. Con profundos conocimientos en finanzas, operaciones y estrategia empresarial, nuestros directivos aportan una visión integral para enfrentar los retos de hoy y mañana. Su compromiso impulsa decisiones que fortalecen nuestra capacidad para generar valor para accionistas, empleados y comunidades.

En febrero de 2025, tras la salida de Lorne Weil, incorporamos a Jon Paul Pérez, presidente de Related Group, quien aporta su experiencia en desarrollos inmobiliarios de alta calidad.

Lorn Well tuvo una participación del 100% en las reuniones de juntas directivas y comités durante el año 2024.

Independent Members of the Board

Julio A. Torres
58 years - 2011

Asistencia a Comités
100%
Asistencia a Juntas:
100%
Experiencia:
- Director General de Nexus Capital Partners: Desde marzo de 2008.
- Director General de Crédito Público y Tesoro en el Ministerio de Hacienda de Colombia: Desde abril de 2006 hasta febrero de 2008. - Director General de Diligo Advisory Group: Desde junio de 2002 hasta abril de 2006. - Vicepresidente en JPMorgan Chase Bank: Desde septiembre de 1994 hasta junio de 2002.

Luis Fernando Castro Vergara
58 years - 2017

Asistencia a Comités: 100%
Asistencia a Juntas: 100%

Experiencia:
- Administrador de fondos en el sector agroindustria desde 2017. - Supervisor de inversiones en construcción, infraestructura y agroindustria: Desde 2017. - Director Ejecutivo de Banco de Comercio Exterior de Colombia S.A.: Desde 2013 hasta 2017.
- Gerente General de Agrodex International SAS: Desde 2007 hasta 2008 y desde 2012 hasta 2013. - Presidente de la Agencia de Desarrollo Regional de la Cámara de Comercio de Barranquilla: Desde 2008 hasta 2012. -Director General de Provyser S.A. - Miembro de la junta directiva de Unimed Pharmaceuticals Limited, Accenorte S.A.S y Devimed S.A.S.

Carlos Alfredo Cure Cure
80 years
2019

Asistencia a Comités:
100%
Asistencia a Juntas:
100%

Experiencia:
- Asesor externo del grupo Olimpica
- Presidente de la Junta Directiva de Ecopetrol S.A.
- Embajador de Colombia en Venezuela.
- Gerente Financiero de Cementos del Caribe.
- Gerente General de Cementos Toluviejo.
- Gerente General de Astilleros Unión Industrial y Sociedad Portuaria de Barranquilla.
- Miembro de las juntas directivas de Avianca (NYSE: AVH) e Isagen.
- Presidente de Bavaria S. A.

Anne Louise Carricarte
58 years
2022

Asistencia a Comités:
100%
Asistencia a Juntas:
100%

Experiencia:
- Miembro del consejo de Mathon Investments Corporation. - COO de Amedex Holding Insurance Companies/USA Medical. - CEO de Amedex International. - Directora Ejecutiva de Simple Results, Inc.: Desde 2006. - Asesora de Grove Services: Desde 2004. - Asesora de Unity Groves: Desde 2004. - Miembro de la junta de Mathon Investments Corporation: Actualmente. - Directora de Operaciones de Amedex Holding Insurance Companies/USA Medical: Desde 1992 hasta 2006.
- Directora Ejecutiva de Amedex International: Desde 1992 hasta 2006.

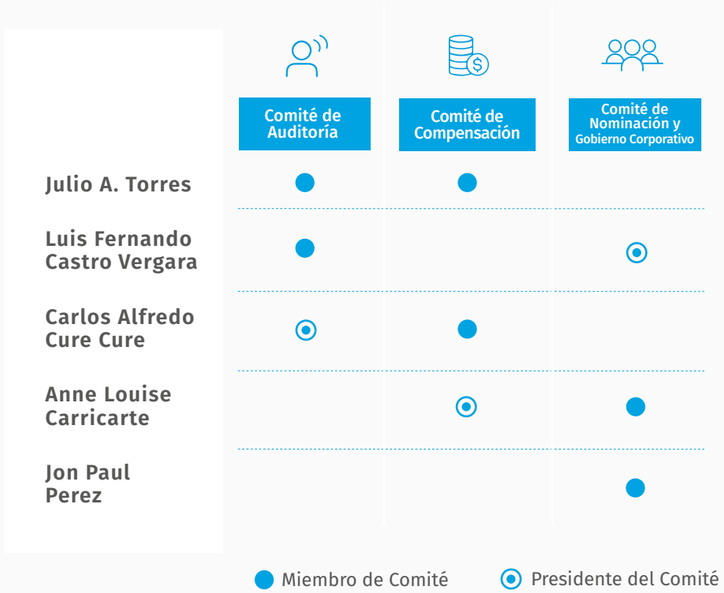
Jon Paul Perez
40 years
2025

Asistencia a Comités:
N/A
Asistencia a Juntas:
N/A

Experiencia:
- Presidente de Related Group: Desde octubre de 2020.
- Desarrollador en Related Group: Desde 2012.
- Gestor en The Related Companies de Nueva York: Desde 2007 hasta 2012. Miembro de la junta de Big Brothers Big Sisters de Miami: Actualmente.
- Miembro del consejo asesor de SEO Scholars Miami: Actualmente.
- Líder joven de United Way: Actualmente.

Miembros de la Junta Directiva

- **Jose M. Daes - CEO**
  Presidente de la Junta
- **Christian Daes - COO**
- **Santiago Giraldo - CFO**
- **Julio A. Torres - Director**
- **Luis Fernando Castro Vergara - Director**
- **Carlos Alfredo Cure Cure - Director**
- **Anne Louise Carricarte - Director**



[GRI 2-12, 2-14]

La Junta Directiva desempeña un papel fundamental en Tecnoglass. Es responsable de seleccionar y supervisar a los ejecutivos de alto nivel encargados de las operaciones diarias, brindar orientación al CEO y asegurar el cumplimiento de las políticas financieras, los controles internos y la normativa aplicable mediante una gobernanza efectiva. Asimismo, delegó al Departamento Legal y de Asuntos Corporativos, liderado por su directora, la responsabilidad de coordinar la estrategia de sostenibilidad (ESG), con reportes periódicos a la Junta.

Los directores tienen la facultad de consultar a ejecutivos y asesores externos, así como de contratar apoyo legal, contable o independiente cuando lo consideren necesario. Tienen acceso total a directivos, empleados y registros para supervisar y decidir con base en datos. Esto les permite evaluar el desempeño operativo y financiero, identificar oportunidades de mejora y anticipar posibles riesgos.

Evaluación [GRI 2-18]

Cada año, la Junta y sus comités se autoevalúan para revisar el desempeño individual y colectivo. Este proceso mide el conocimiento del negocio, la participación activa, las contribuciones, la dinámica interna y la colaboración entre miembros. La secretaria general supervisa esta evaluación y presenta los resultados a la Junta, siguiendo buenas prácticas de gobierno corporativo.

Remuneración [GRI 2-19, 2-20]

Cada año, el Comité de Compensación establece el salario base de los directivos, asegurando que sea parte de un paquete que recompense adecuadamente su aporte a la compañía. Este salario puede ajustarse según la filosofía de retribución del comité. Además, los directivos nombrados pueden recibir bonos anuales según los resultados financieros y el cumplimiento de metas. El Comité también define anualmente la remuneración de los miembros independientes de la Junta.

Ratio de Compensación Anual [GRI 2-21]

En Tecnoglass Inc., promovemos la transparencia en nuestras prácticas de compensación, alineándonos con los requisitos de la normativa estadounidense, específicamente el Ítem 402(u) del Reglamento S-K de la Ley de Bolsa y Valores. A continuación, presentamos la información correspondiente al ratio de compensación anual para el año fiscal 2024:

- La mediana de la compensación total anual de todos nuestros empleados, excluyendo al Director Ejecutivo, fue de $5,242.
- La compensación total anual de nuestro Director Ejecutivo, José M. Daes, ascendió a $4,445,280.

Con base en estos datos, el ratio de compensación anual para 2024 entre el Director Ejecutivo y la mediana de la compensación de todos los empleados es de 848 a 1.

Metodología aplicada

Para determinar la compensación total anual del empleado mediano y del Director Ejecutivo, seguimos un proceso riguroso y consistente:

- Al 31 de diciembre de 2024, nuestra fuerza laboral estaba compuesta por aproximadamente 9,837 empleados, incluyendo trabajadores de tiempo completo, temporales y de temporada contratados en esa fecha. Seleccionamos esta fecha por coincidir con el cierre del año calendario, lo que permitió identificar a los empleados de manera eficiente.

- Para identificar al empleado mediano, utilizamos los salarios registrados en nuestros registros internos de nómina para el período de doce meses finalizado el 31 de diciembre de 2024. Estos salarios son consistentes con los reportados a las autoridades tributarias para el año fiscal 2023. Además, consideramos otros elementos de compensación, como bonos o beneficios, cuando correspondía, para calcular la compensación total anual de todos los empleados.

- La compensación de aproximadamente 2,622 empleados de tiempo completo contratados durante 2024 y activos al 31 de diciembre de 2024 fue anualizada para reflejar un año completo de trabajo. Cabe destacar que no contamos con empleados de medio tiempo.

- Aplicamos esta metodología de manera uniforme para identificar al empleado mediano. Para la compensación del Director Ejecutivo, utilizamos los valores reportados en la Tabla de Compensación Resumida de 2024 para ejecutivos nombrados, anualizando el salario para reflejar un año completo de compensación.

Este enfoque nos permite presentar un ratio de compensación claro y comparable, reflejando nuestro compromiso con la equidad y la transparencia en la gestión de nuestras políticas de remuneración.

Conflicto de Interés [GRI 2-15]

Tecnoglass promueve prácticas éticas y transparentes mediante políticas claras sobre conflictos de interés, definidas en su Código de Conducta. Cada año, todos los empleados y directivos deben completar la Certificación de Compromiso de Ética y Cumplimiento, donde se identifican posibles conflictos y se adoptan medidas preventivas. En caso de que surja un conflicto, se gestiona conforme a las normas aplicables, garantizando integridad en todas nuestras operaciones.

Informe de Sostenibilidad 2024

Tecnoglass **Sostenible**

03

Tecnoglass Sostenible

[GRI 2-23, GRI 2-24]

En Tecnoglass Inc., la sostenibilidad es la base de nuestra estrategia para generar valor a largo plazo para nuestros empleados, clientes, proveedores, comunidades y aliados estratégicos. Nos comprometemos a operar con excelencia, promoviendo el bienestar social, la responsabilidad ambiental y una gobernanza ética. Por ello, hemos desarrollado una Estrategia de Sostenibilidad, aprobada por nuestra Junta Directiva y alineada con nuestras políticas corporativas, que se sustenta en tres pilares fundamentales: Potenciando Nuestro Entorno, Promoviendo un crecimiento continuo, ético y responsable, y Liderando eco-eficiencia e innovación. Estos pilares guían nuestras acciones para abordar los desafíos sociales, económicos, de gobernanza y ambientales más relevantes para nuestro negocio,asegurando un impacto positivo y sostenible.

Nuestros Pilares de Sostenibilidad

Promoviendo un Crecimiento Continuo, Ético y Responsable

Buscamos un crecimiento económico sostenible basado en la transparencia y la ética, fortaleciendo nuestra competitividad y confianza con todas las partes interesadas.

Liderando Eco-eficiencia e Innovación

Nos esforzamos por minimizar nuestro impacto ambiental mediante la innovación y la eficiencia en nuestros procesos y productos.

Potenciando Nuestro Entorno

Creemos en transformar vidas a través de oportunidades laborales, entornos seguros y apoyo a nuestras comunidades. Nuestras iniciativas.

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Tecnoglass Sostenible

Promoviendo un Crecimiento Continuo, Ético y Responsable

- Adaptar nuestra oferta y operación a los nuevos mercados.
- Conducir nuestro negocio de manera ética, íntegra y transparente.
- Adoptar mejores prácticas de gobierno corporativo que faciliten la toma de decisiones y rendición de cuentas.
- Consolidar y proteger nuestra marca.
- Posicionar la gestión integral de riesgos como factor estratégico para la organización.
- Construir relaciones de confianza y mecanismos de comunicación con nuestros grupos de interés.

Liderando Eco-eficiencia e Innovación

- Fomentar la eficiencia energética de la operación y de los productos.
- Prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales del negocio.
- Promover el uso eficiente de materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Gestionar responsablemente la cadena de valor y el ciclo del producto.
- Posicionar un enfoque de innovación y calidad en todos los procesos de la compañía.

Potenciando Nuestro Entorno

- Generar oportunidades laborales de calidad.
- Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.
- Formar y desarrollar un equipo de trabajo integral y con mentalidad innovadora.
- Contar con un entorno laboral libre de accidentes, respaldado por una cultura de salud y seguridad.
- Generar valor en las comunidades del área de influencia.

Grupos De Interés

[GRI 2-26, GRI 2-29]

Fomentamos relaciones sólidas y transparentes con nuestros grupos de interés, identificados según su influencia, cercanía y dependencia con nuestra operación:

Accionistas – Inversionistas

- Asamblea General.
- Página Web.
- Informes de gestión y de Sostenibilidad.
- Reuniones individuales con el CFO para Información específica.
- Comunicados Periódicos.
- Correo electrónico.

Clientes

- Plataforma Virtual de atención.
- Línea de atención al cliente.
- Asesorías y acompañamientos.
- Visitas y reuniones individuales.
- Página Web.
- Correo electrónico / llamadas telefónicas.

Gremios y Gobierno

Con todas las entidades gubernamentales tenemos los canales de comunicación tradicionales

- Correo electrónico.
- Correspondencia física.
- Línea telefónica.
- Plataformas virtuales.

Siempre estamos atentos para dar respuesta a cualquier solicitud o requerimiento.

Proveedores

- Reuniones formales y comerciales.
- Visitas individuales.
- Página web.
- Correo electrónico / llamadas telefónicas.

Colaboradores

- Comité de trabajo.
- COPASST.
- Línea ética a la que tienen acceso por vía telefónica o por la plataforma las 24 horas, los siete días de la semana.
- Comunicaciones Internas.
- Boletines de Información.
- Correo del área de Gestión Humana.

Entidades Certificadoras

- Eventos.
- Talleres.
- Canales de comunicación directa: correo electrónico y teléfono.

Contratistas

- Reuniones formales y comerciales.
- Visitas individuales.
- Página web.
- Correo electrónico / llamadas telefónicas.

Comunidad & Entidades Educativas

- Líderes comunitarios.
- Visitas y reuniones individuales.
- Fundación Tecnoglass Eswindows.

Estos canales nos permiten entender sus necesidades, compartir nuestros avances y fortalecer la confianza mutua.

Análisis de la materialidad *[GRI 3-1]*

En 2023, actualizamos nuestro análisis de materialidad bajo el enfoque de doble materialidad, evaluando tanto los impactos de nuestra operación en la economía, el medio ambiente y la sociedad (materialidad de impacto) como los efectos de estos factores en nuestra sostenibilidad financiera (materialidad financiera). El proceso incluyó las siguientes etapas:

1

Análisis de contexto

Examinamos tendencias globales, sectoriales y nacionales, así como las prioridades internas de la compañía, utilizando herramientas tecnológicas y referencias de pares nacionales e internacionales para identificar temas emergentes y mejores prácticas.

2

Priorización de temas

Seleccionamos 13 temas clave según su relevancia para el impacto y las finanzas, consultando con nuestras partes interesadas y el área financiera, y considerando estándares como SASB y los resultados de materialidad previos.

3

Materialidad de impacto

Realizamos una encuesta con grupos de interés internos y externos para medir la importancia y el impacto de los temas priorizados en aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

4

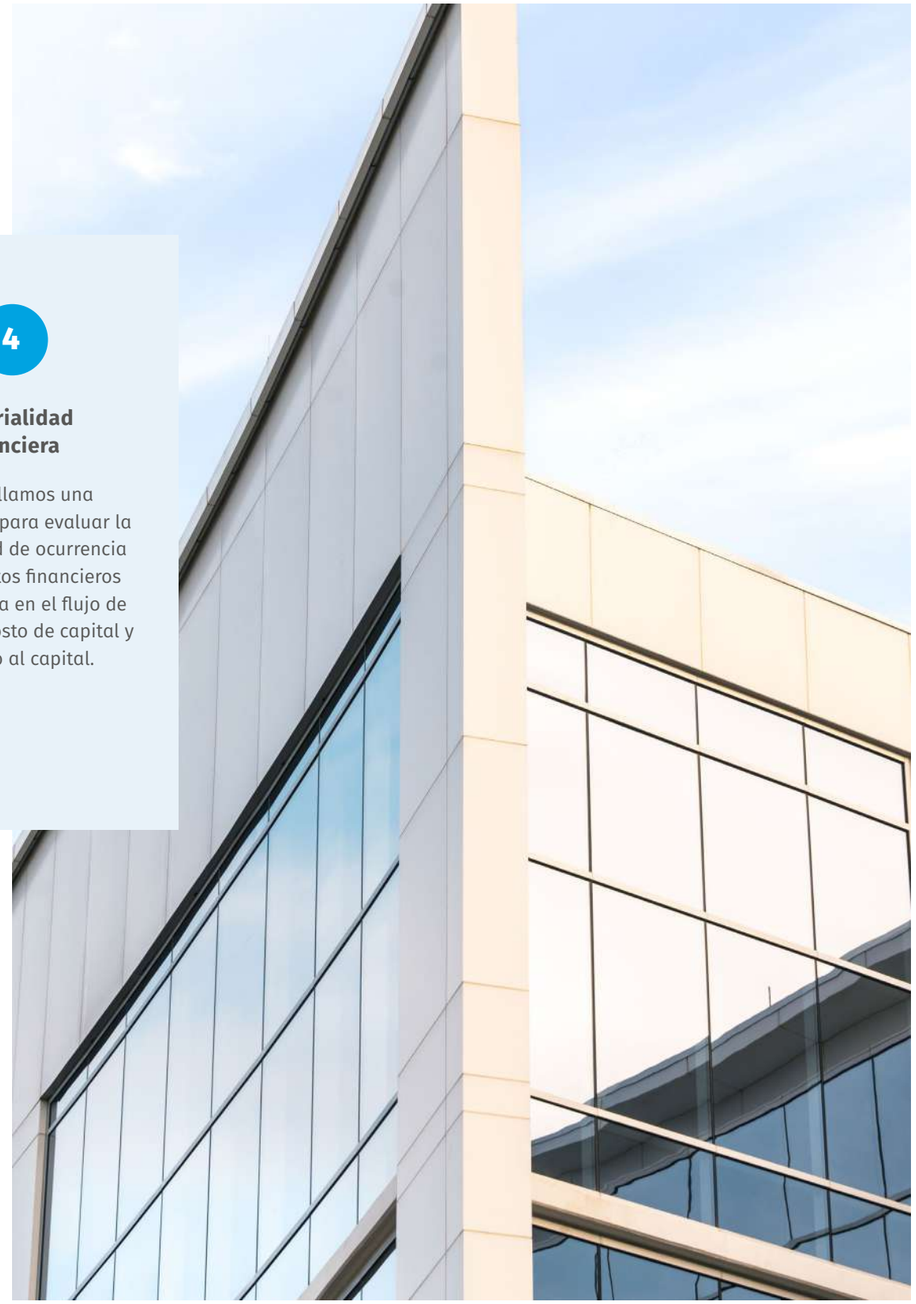
Materialidad financiera

Desarrollamos una herramienta para evaluar la probabilidad de ocurrencia y los impactos financieros de cada tema en el flujo de efectivo, el costo de capital y el acceso al capital.

Participación de los Grupos de interés

		Respuesta Encuesta
Grupos de interés Internos	Accionistas - Inversionistas	1
	Colaboradores	931

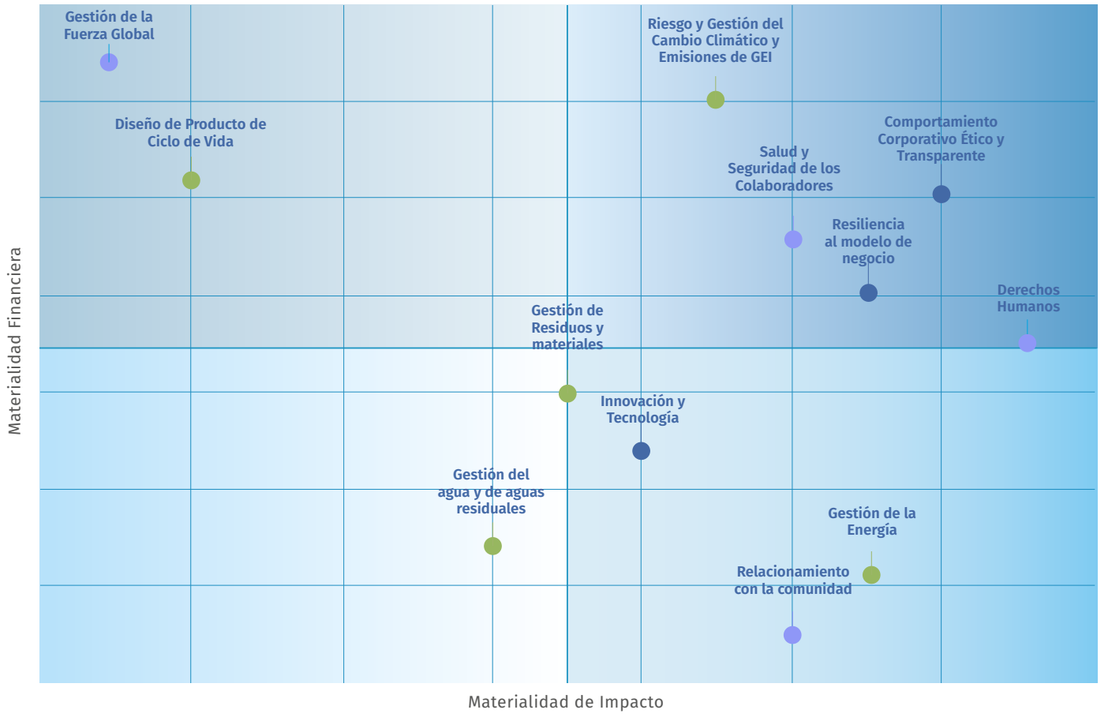
		Respuesta Encuesta
Grupos de interés Externos	Clientes	17
	Clientes - Proveedores	16
	Proveedores	492
	Contratistas	42
	Gremios y Gobierno	1
	Comunidades y entidades educativas	37
	Entidades Certificadoras	1



A través de nuestro análisis de doble materialidad, hemos identificado los asuntos prioritarios para Tecnoglass y aquellos que requieren seguimiento continuo. En este informe de sostenibilidad, presentamos estos temas junto con las estrategias y acciones que implementamos para gestionarlos de manera responsable, alineados con las expectativas de nuestros grupos de interés y los estándares globales.

Son temas de alta relevancia financiera, pero no priorizados por grupos de interés.

Asuntos Priorizados y relevantes para grupos de interés y priorizados por su alta relevancia financiera.



Son temas no priorizados por grupos de interés, ni desde el punto de vista financiero.

Asuntos relevantes para grupos de interés, pero no priorizados por su baja relevancia financiera.

Temas ambientales Temas Sociales Temas de Governanza

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Tecnoglass Sostenible

Temas Materiales y de Seguimiento *[GRI 3-2]*

Como resultado, identificamos los siguientes temas materiales que requieren gestión prioritaria:

- Comportamiento corporativo ético y transparente.
- Riesgo y gestión del cambio climático y emisiones de GEI.
- Derechos Humanos.
- Resiliencia de negocio.
- Salud y Seguridad en el Trabajo.

Además, determinamos temas para seguimiento continuo:

- Gestión de energía.
- Gestión de residuos.
- Gestión de la fuerza laboral.
- Diseño del producto y ciclo de vida.
- Relacionamiento con la comunidad.
- Innovación y tecnología.
- Gestión del agua.

Nuestro Compromiso

Nuestra Estrategia de Sostenibilidad, respaldada por estos pilares y temas materiales, nos permite abordar los desafíos más críticos de manera efectiva. En 2025, continuaremos integrando la sostenibilidad en todas nuestras operaciones, escuchando a nuestras partes interesadas y midiendo nuestro progreso para construir un futuro más responsable y próspero.

Informe de Sostenibilidad 2024

Promoviendo un Crecimiento Continuo, **Ético y Responsable**

04

En Tecnoglass, impulsamos un crecimiento continuo a través de prácticas éticas, transparentes y resilientes. Conducimos nuestro negocio con integridad, adaptando nuestra oferta y operaciones a nuevos mercados para entregar productos innovadores que fortalecen nuestra marca. Adoptamos prácticas de gobernanza reconocidas internacionalmente para tomar decisiones claras y rendir cuentas, mientras posicionamos la gestión de riesgos como un pilar estratégico. Nuestra ubicación en Barranquilla, integración vertical y manufactura avanzada nos permiten adaptarnos a entornos complejos, asegurando valor para los accionistas. Fomentamos relaciones de confianza con empleados, clientes y demás grupos de interés mediante canales de comunicación efectivos, consolidando nuestra reputación global.

Promoviendo un Crecimiento Continuo, Ético y Responsable

- Adaptar nuestra oferta y operación a los nuevos mercados.
- Conducir nuestro negocio de manera ética, íntegra y transparente.
- Adoptar mejores prácticas de gobierno corporativo que faciliten la toma de decisiones y rendición de cuentas.
- Consolidar y proteger nuestra marca.
- Posicionar la gestión integral de riesgos como factor estratégico para la organización.
- Construir relaciones de confianza y mecanismos de comunicación con nuestros grupos de interés.

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Promoviendo un crecimiento continuo, ético y responsable

Comportamiento corporativo ético y transparente

[GRI 3-3, GRI 2-23]

Área: Anticorrupción
Pacto Global principio 10:

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Conducir nuestro negocio de manera ética, íntegra y transparente.

Adoptar mejores prácticas de gobierno corporativo que faciliten la toma de decisiones y la rendición de cuentas.

En Tecnoglass, integramos la ética y la transparencia en cada operación para impulsar un crecimiento responsable. Reforzamos nuestras políticas de cumplimiento, destacando iniciativas como el Mes Ético, para alinear nuestras prácticas con estándares globales. Este compromiso fortalece la confianza de nuestros empleados, clientes, proveedores y socios, protege nuestra reputación y minimiza riesgos, consolidando nuestro liderazgo en el mercado.

El Manual de Cumplimiento que refuerza los mecanismos para mitigar riesgos éticos.

El Código de Conducta que define el comportamiento esperado de todos los involucrados, promoviendo un entorno laboral basado en los valores corporativos integridad, respeto, calidad y responsabilidad.

Programa de Ética y Cumplimiento

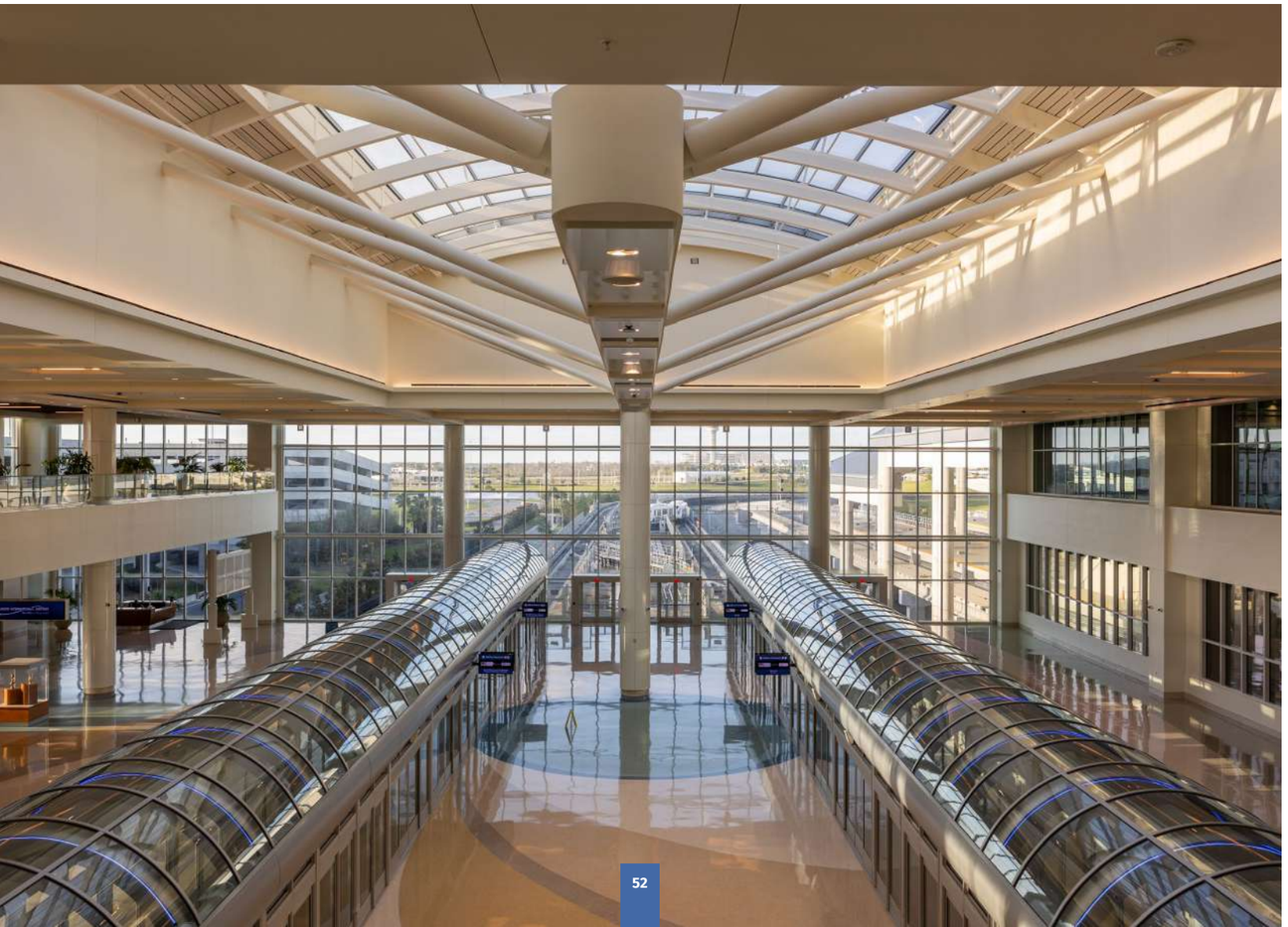
Nuestro Programa de Ética y Cumplimiento establece lineamientos para prevenir riesgos como fraude, corrupción, fraude, soborno, soborno transnacional lavado de activos, financiamiento del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva (LA/FT/FPADM), Integrado con una matriz de riesgos, identifica, analiza y monitorea amenazas, aplicando controles alineados con normativas nacionales e internacionales, lo que garantiza operaciones transparentes.

Código de Conducta y Manual de Cumplimiento.

El Programa de Ética y Cumplimiento se implementa con base en los lineamientos, principios y políticas fundamentales, que se establecen en:

Los 10 lineamientos claves:

1. Evitar conflictos de interés y promover conductas honestas.
2. Garantizar transparencia en relaciones, sin aceptar regalos ni favores.
3. Proteger los activos.
4. Respetar los DDHH y los derechos laborales.
5. Proteger el medio ambiente y nuestros grupos de interés.
6. Evitar competencia desleal, hacer negocios de manera justa.
7. Proteger la información confidencial.
8. Prevenir el lavado de dinero, la financiación del terrorismo y la proliferación de armas de destrucción masiva (LD/FT/PADM).
9. Cumplir con las obligaciones de reportes exógenos.
10. Reportar inmediatamente cualquier violación.



01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Promoviendo un crecimiento continuo, ético y responsable

Mes Ético [GRI 205-2]

Cada octubre, celebramos el Mes Ético para reforzar nuestra cultura de integridad. En 2024, implementamos:

1. Capacitaciones interactivas como el “Cuartel de Detectives” para empleados administrativos.

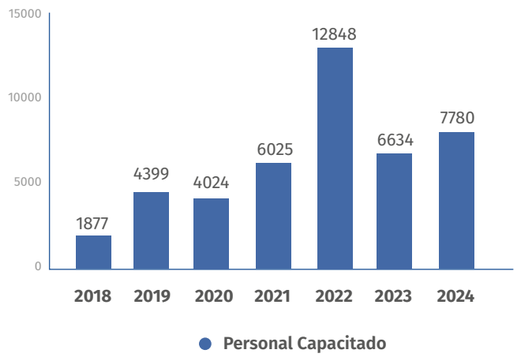
2. Sesiones presenciales en Barranquilla, Medellín, Cartagena, Bogotá, Santa Marta y EE. UU, cubriendo a empleados operativos y administrativos.

3. Talleres especializados para líderes éticos y áreas clave (compras, finanzas, recursos humanos), impartidos por expertos externos.

4. Campañas masivas y actividades lúdicas, para promover los valores corporativos.

Estas iniciativas, que alcanzaron a 7.780 colaboradores, refuerzan nuestra política de “cero tolerancias” frente a conductas no éticas.

Personal Capacitado



Canales - Línea ética *[GRI 2-16]*

Operamos una línea ética disponible 24/7 en español e inglés, gestionada por NAVEX, para reportes confidenciales de irregularidades. El oficial de cumplimiento revisa los casos, informando trimestralmente al Comité de Auditoría, con anonimato garantizado. En 2024, resolvimos satisfactoriamente 8 reportes, sin casos de fraude, corrupción, soborno ni LA/FT/FPADM.

Línea de Reporte

Paso 1: Marque 01-800-911-0011
Paso 2: Cuando contesten, marque 855-881-7174

tecnoglass.ethicspoint.com

Logros 2024 *[GRI 205-3]*

100%
de nuevos empleados capacitados en el Código de Conducta y riesgos éticos.

100%
de líderes éticos formados en debida diligencia y vinculación de contrapartes.

7,780
colaboradores recibieron formación sobre el Código de Conducta y el Manual de Cumplimiento.

100%
de los reportes de la línea ética fueron atendidos con resolución satisfactoria.

Mantuvimos cero reportes de fraude, corrupción, soborno o LA/FT/FPADM.

Incrementamos la participación en el Mes Ético con campañas y concursos sobre ética y valores.

Nuestro enfoque ético, impulsado por iniciativas como el Mes Ético y canales de comunicación abiertos, consolida un entorno de confianza y transparencia. En 2024, la resolución efectiva de todos los reportes éticos y la ausencia de casos de corrupción o fraude refuerzan nuestra reputación como líder en integridad, asegurando relaciones sólidas con todos los grupos de interés y un crecimiento responsable en el mercado.

Resiliencia en el modelo de negocio *[GRI 3-3]*

Adaptar nuestra oferta y operación a los nuevos mercados.

En Tecnoglass, fortalecemos nuestra capacidad para adaptarnos a un entorno global volátil mediante un modelo de negocio resiliente. Nuestra estrategia combina control operativo, optimización de costos y estabilidad financiera para garantizar continuidad, proteger el valor para los accionistas y responder a desafíos económicos, ambientales y sociales. En 2024, generamos un valor económico directo de 890,2 millones USD, un 6,2% más que en 2023, reflejando la robustez de nuestro enfoque.

• Integración Vertical

Controlamos la cadena de valor, desde la fabricación de vidrio hasta la distribución, reduciendo costos y asegurando calidad. Nuestra alianza con Saint-Gobain garantiza un suministro estable de vidrio a precios predecibles, logrando un margen bruto competitivo frente a la industria. Esta integración nos permite adaptarnos rápidamente a fluctuaciones del mercado, manteniendo una ventaja diferencial.

2023A Gross Margin (%)

Ubicación Estratégica en Barranquilla, Colombia:

• Acceso global:

Conexión directa a Norte, Centro y Suramérica, el Caribe y el Pacífico, con costos de transporte 39% menores que competidores en EE. UU.

Costo de Transporte

• Mano de obra calificada

Pagamos **15% sobre el salario mínimo local**, pero nuestros costos laborales son **8 veces menores** que en EE. UU.

Costos labor por hora (US$)

• Eficiencia energética

Inversiones en energía fotovoltaica y cogeneración con gas natural reducen costos energéticos en 56%.

Costos energía por Kw/h

Esta ubicación estratégica refuerza nuestra competitividad y estabilidad operativa.

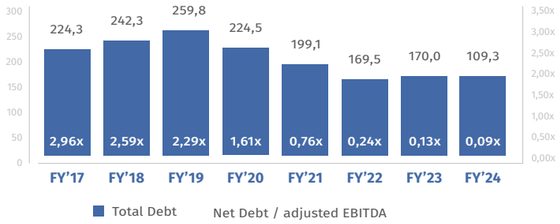
• Manufactura de última generación

Invertimos en automatización para optimizar la producción, reduciendo plazos de entrega de **8 a 5 semanas, un 37,5%** menos que competidores en EE. UU. Esta eficiencia fortalece nuestra capacidad para cumplir con demandas del mercado, manteniendo calidad y rapidez en proyectos residenciales y comerciales.

Plazos de entrega en semanas

• Bajo Nivel de Endeudamiento

Mantenemos un endeudamiento mínimo, financiando operaciones e inversiones sin depender excesivamente de préstamos. Esta disciplina financiera reduce riesgos y nos permite enfrentar entornos económicos inciertos con confianza, asegurando flexibilidad para crecer.



• Amplia Liquidez

Contamos con **305 millones USD** en liquidez, incluyendo **USD 134,9 millones** en caja y **170 millones** en una línea de crédito sindicada. Esta solidez financiera nos prepara para aprovechar oportunidades de mercado y mitigar imprevistos, consolidando nuestra resiliencia

Desempeño Económico *[GRI 201-1]*

Nuestra resiliencia se refleja en el desempeño financiero, con un crecimiento constante:

Cifras en miles de USD	FY2024	FY2023	FY2022
1. Valor económico directo generado			
Ingresos Operacionales	890,181	833,265	716,570
Ingresos No Operacionales	5,858	5,131	4,218
Total Valor Económico Directo Generado	896,039	838,396	720,788
2. Valor económico distribuido			
Costos Operacionales	527,665	463,588	400,731
Salarios y beneficios a empleados	135,515	109,915	89,424
Pagos a proveedores de capital	29,720	28,051	19,290
Dividendos Pagados	19,743	16,427	12,869
Intereses pagados	9,977	11,624	6,421
Pagos a Gobierno	86,602	107,150	27,191
Inversiones a la comunidad	1,353	1,403	610
Total Valor Económico Distribuido	780,855	710,107	537,246
3. Valor económico retenido	115,184	128,289	183,542

En 2023, el valor económico directo generado creció un 16,3% interanual a 838,4 millones USD, impulsado por la penetración en el mercado residencial unifamiliar en EE. UU. y una robusta actividad en proyectos comerciales. En 2024, el crecimiento del 6,9% a 896,0 millones USD refleja la continuidad de estas estrategias, con un aumento en costos operativos y salarios debido a una operación más grande.

Impacto de la Resiliencia

Nuestro modelo resiliente genera beneficios múltiples:

Económico Ingresos récord de 890,2 millones USD en 2024, impulsados por la penetración en mercados residenciales y comerciales en EE. UU.

Ambiental Productos innovadores, como sistemas de vidrio energéticamente eficientes, apoyan la lucha contra el cambio climático.

Social Generamos empleo digno, con salarios competitivos, y contribuimos al desarrollo comunitario en Barranquilla.

Estas estrategias, respaldadas por nuestra integración vertical, ubicación estratégica y manufactura avanzada, aseguran un crecimiento continuo y estable en un entorno global dinámico.

Informe de Sostenibilidad 2024

Liderando Eco - eficiencia **e Innovación**

05

Tecnoglass lidera la ecoeficiencia e innovación, integrando tecnologías avanzadas y prácticas responsables para optimizar recursos y minimizar el impacto ambiental en nuestras operaciones, abordando desafíos clave como cambio climático, energía, agua, residuos y automatización. En 2024, implementamos iniciativas para mejorar la eficiencia energética, gestionar residuos de manera responsable y automatizar procesos, fortaleciendo nuestra cadena de valor y asegurando un impacto positivo en el entorno y las comunidades donde operamos.

Liderando Eco-eficiencia e Innovación

- Fomentar la eficiencia energética de la operación y de los productos.
- Prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales del negocio.
- Promover el uso eficiente de materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Gestionar responsablemente la cadena de valor y el ciclo del producto.
- Posicionar un enfoque de innovación y calidad en todos los procesos de la compañía.

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Liderando
Eco - eficiencia e Innovación

Cambio Climático [GRI 3-3; GRI 305-1, GRI 305-2]

Área: Medio Ambiente

Pacto Global principio 7:

Las empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales del negocio.

Cambio climático y gestión de emisiones de GEI

El cambio climático, impulsado principalmente por las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por actividades humanas e industriales, representa uno de los desafíos más urgentes de nuestro tiempo. En Tecnoglass, reconocemos sus impactos sobre los ecosistemas, la biodiversidad y la calidad de vida, y asumimos la responsabilidad de mitigar nuestra contribución mediante una gestión de nuestras emisiones.

Medición de emisiones de GEI

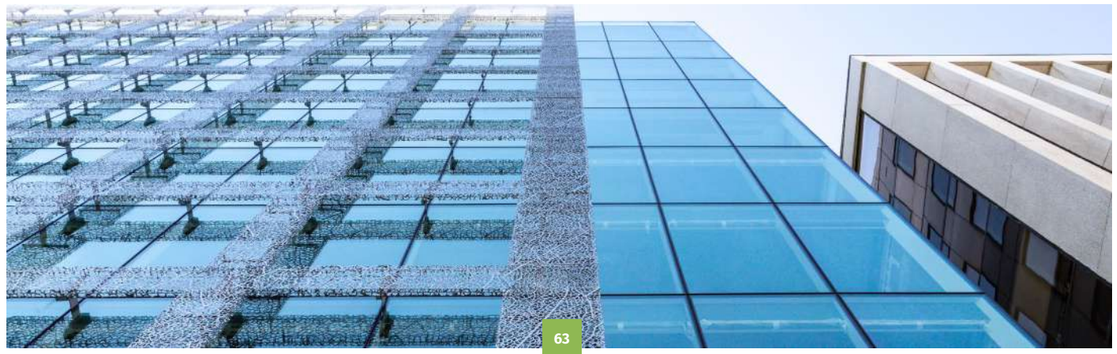
La medición de nuestras emisiones de GEI, realizada en 2024, constituye una herramienta fundamental para identificarnuestras principales fuentes de emisión y sus volúmenes. Esta información permite establecer metas de reducción realistas y diseñar estrategias efectivas de mitigación y adaptación. Este esfuerzo está alineado con los compromisos del Acuerdo de París y los objetivos nacionales de Colombia (reducción del 51% de GEI al 2030 y neutralidad de carbono para 2050), reforzando nuestro camino hacia un modelo de negocio resiliente y sostenible.

Metodología y alcance del inventario de emisiones

El inventario de emisiones de GEI se calculó conforme al estándar GHG Protocol – Corporate Accounting and Reporting- Este incluye:

- Emisiones directas (Alcance 1)
- Emisiones indirectas por consumo de energía eléctrica (Alcance 2)
- Emisiones biogénicas asociadas a la combustión de biomasa y al secuestro de carbono.

El enfoque aplicado fue el de control operacional, bajo el cual Tecnoglass Inc. reporta las emisiones de todas las compañías del grupo corporativo, incluyendo: Tecnoglass S.A.S., C.I. Energía Solar S.A.S., C.I. ES Metals S.A.S., ESWindows LLC, GMP Consulting & Glazing, Componenti USA LLC, Ventanas Solar S.A., ES Windows NY LLC y E.S.W Aviation LLC.



Estrategia climática 2024

En 2024, las acciones clave de nuestra estrategia climática se enfocaron en fortalecer la medición, gestión y compensación de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), en línea con el **GHG Protocol Estandard.** Estas actividades incluyeron:

- Actualizar el inventario corporativo de GEI mediante el uso de nuestra plataforma informática para captura de datos y procesamiento automático con la herramienta SureMetrics.
- Verificar externamente el inventario de GEI correspondiente a los años 2021, 2022 y 2023, a través del ente certificador ICONTEC.
- Calcular la huella de carbono de nuestros productos de vidrio y aluminio.
- Compensar voluntariamente las emisiones directas correspondientes a los años 2022 y 2023, mediante la adquisición de créditos de carbono alineados con nuestra estrategia de carbono neutralidad.
- Consolidar la estrategia de descarbonización con miras a la certificación en carbono neutralidad.

Revisión y recálculo de emisiones históricas
[GRI 2-4]

En línea con el principio de consistencia y transparencia del GHG Protocol, se realizaron ajustes a los datos de Alcance 1 y 2 para los años 2021 a 2023. Estos ajustes fueron el resultado del proceso de verificación externa realizado por ICONTEC, que identificó oportunidades de mejora en la actualización de datos de actividad y en los criterios de delimitación organizacional.

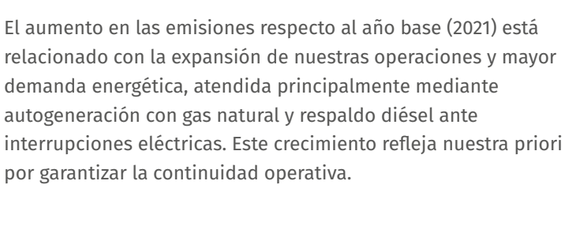
Año base de emisiones
Se estableció 2021 como año base del inventario GEI, por su representatividad y calidad de datos. No se identificaron eventos que requirieran su recalibración.

Resultados 2024

Emisiones Alcance 1 y 2
En 2024, Tecnoglass Inc. reportó un total de 95.407 toneladas de CO_2 equivalente correspondientes a las emisiones de Alcance 1 y 2:

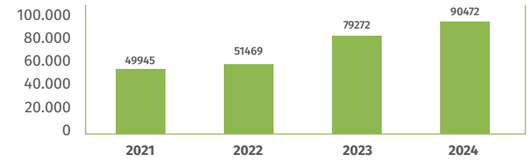
- Alcance 1: 90.472 tCO_2e (94,8%)
- Alcance 2: 4.935 tCO_2e (5,2%)

Emisiones GEI por año



Emisiones directa de GEI (alcance 1) [GRI 305-1] [SASB EM-CM-110a.1]

Alcance 1 (tCO_2eq) por año



Las principales fuentes de emisión son:
1. Electricidad consumida y/o autogenerada (64.26%)
2. Combustión de gas natural en los hornos de las plantas extrusoras de aluminios (28.09%)
3. Combustibles fósiles (3,99%)
4. Uso de refrigerantes para los aires acondicionados (3,65%).

El aumento en las emisiones respecto al año base (2021) está relacionado con la expansión de nuestras operaciones y mayor demanda energética, atendida principalmente mediante autogeneración con gas natural y respaldo diésel ante interrupciones eléctricas. Este crecimiento refleja nuestra prioridad por garantizar la continuidad operativa.

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Liderando
Eco - eficiencia e Innovación

Gases y Fuentes de Emisión

Categoría	Categoría de las emisiones
CH_4	Energía Autogenerada Fuentes fijas Fuentes móviles
CO_2	Energía Autogenerada Fuentes fijas Fuentes móviles
Compuestos Fluorinados	Emisiones fugitivas
N_2O	Energía Autogenerada Fuentes fijas Fuentes móviles

Energía autogenerada: Energía consumida autogenerada a partir de las plantas generadoras con gas natural y diésel.

Fuentes fijas: Combustión de gas natural en hornos y combustión de diésel en las plantas generadoras de energía de respaldo.

Fuentes móviles: Consumo de diésel para la operación de los vehículos propios utilizados en el transporte interno de materiales, montacargas y carros de golf.

Emisiones fugitivas:: fugas de refrigerantes durante el uso, mantenimiento y reparación de equipos.

Emisiones biogénicas

En 2024, se reportaron **1.091 tCO_2e de emisiones biogénicas,** derivadas del uso de diésel en fuentes móviles y fijas, mezclado con un 10% de biodiésel de palma de aceite

Cálculo de emisiones: factores y herramientas

Para el cálculo de las emisiones, se emplearon factores de emisión localizados y actualizados, en su mayoría provenientes del IPCC (2006), la EPA (2022) y documentos técnicos del Ministerio de Ambiente de Colombia. Estos factores fueron seleccionados de acuerdo con el tipo de fuente y la actividad medida.

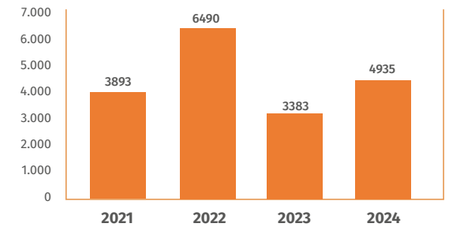
La estimación se realizó aplicando metodologías estándar tipo Tier 1, utilizando herramientas como la calculadora Excel desarrollada por la firma consultora y la plataforma de gestión ambiental SIER del MinAmbiente. Estas herramientas permitieron consolidar datos, aplicar conversiones y garantizar trazabilidad en los resultados.

El inventario fue finalmente elaborado en la plataforma SureMetrics, a partir de datos recolectados por el software interno Portal NOVA, que centraliza la información de todas las compañías del grupo Tecnoglass Inc.

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) [GRI 305-2] [SASB EM-CM-110a.1]

Las emisiones indirectas (Alcance 2) totalizaron 4.935 tCO_2e en 2024, provenientes de energía adquirida de la red nacional para cubrir la demanda no atendida por sistemas internos de generación a gas, diésel y fotovoltaico. El nivel de consumo varía en función de la producción y el suministro de gas.

Alcance 1 (tCO2eq) por año



Incluimos únicamente emisiones de CO_2, asociadas al consumo de energía eléctrica importada. Para el cálculo, utilizamos los factores de emisión publicados por la UPME en el documento Factores de Emisión para los Combustibles Colombianos – FECOC (2016) del Ministerio de Minas y Energía.

Se analizó el consumo por subestación eléctrica en cada línea de negocio, excluyendo la energía solar, y se estimó la proporción de energía de red atribuida a cada instalación, con base en consumos totales y fuentes de energía específicas.

*(Cuando se menciona el término instalación, se hace referencia a las líneas de negocio, es decir, en TG (Vidrio, Aluminio y Solartec) y en ES (Sistemas de ventanería)

Iniciativas año 2025

Para 2025, las iniciativas clave en materia de cambio climático estarán enfocadas en fortalecer la medición, compensación y reducción de GEI, destacándose:

- Verificación externa del inventario GEI 2024.
- Compensación voluntaria de emisiones directas mediante compra de créditos de carbono.
- Implementación de medidas de eficiencia energética.
- Actualización del inventario de GEI usando la plataforma NOVA.
- Revisión de huellas de carbono para productos de vidrio y aluminio.
- Actualización de las Declaraciones Ambientales de Producto (EPD).
- Participación activa en el programa AtlántiCO2 liderado por la CRA, como pilar de desarrollo sostenible del departamento del Atlántico.

Gestión de Energía

Área: Medio Ambiente

Pacto Global principio 8:

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

Fomentar la eficiencia energética de la operación y los productos.

Posicionar un enfoque de innovación y calidad en todos los procesos de la compañía.

Tecnoglass impulsa una gestión energética enfocada en la eficiencia y la diversificación de fuentes, buscando reducir nuestra huella ambiental y fortalecer la estabilidad operativa. Nos apoyamos en proyectos clave como la generación de energía fotovoltaica en nuestras plantas y la cogeneración con gas natural, que optimizan el consumo y aseguran un suministro confiable para nuestros procesos productivos.

Esta estrategia incluye el uso de tecnologías avanzadas, como chillers de absorción que aprovechan el calor residual para enfriamiento en la fabricación de vidrio y aluminio, y sistemas de respaldo que minimizan interrupciones. Un equipo especializado lidera estas iniciativas, promoviendo prácticas que equilibran la productividad con el cuidado ambiental, contribuyendo a mitigar el cambio climático y a preservar el entorno donde operamos.

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Liderando
Eco - eficiencia e Innovación

Proyectos Clave

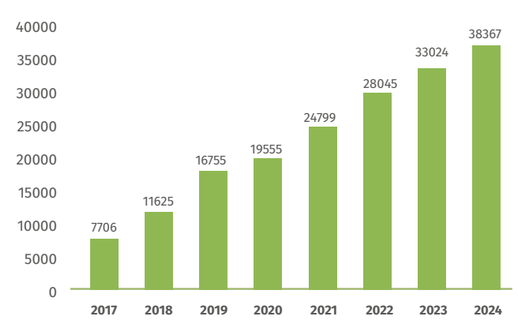
Energía Fotovoltaica

Desde 2017, nuestro proyecto de energía fotovoltaica ha permitido generar energía limpia a través de más de 15.000 paneles solares instalados en las cubiertas de nuestras plantas en Colombia. Este sistema optimiza el uso de recursos económicos, reduce la dependencia de la red eléctrica y contribuye a disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero.

En 2024, estamos generando 3,4% de la energía consumida por las plantas del grupo a costo cero con energía fotovoltaica, con una capacidad instalada de 5 MWp.

Hasta 2024, logramos producir 38.367 MWh de energía limpia desde el inicio del proyecto, demostrando nuestro compromiso con un modelo energético más responsable.

Generación Fotovoltaica (Mwh)



Generación con Gas Natural

La generación con gas natural asegura estabilidad y eficiencia en nuestras operaciones. Operamos sietemotores Communs de 10.350 kW cada uno, aprovechando la energía térmica de los gases de escape en tres plantas y utilizamos tres chillers de absorción que producen 1.000 TR para los procesos de fabricación de vidrio coteado y anodizado de perfiles de aluminio.

Nuestro sistema de cogeneración, con dos motores Bergen de 4,5 MW cada uno, alcanzó una capacidad de 9 MW eléctricos y una eficiencia eléctrica del 48% hasta 2023, produciendo 65,1 GWh anuales. Además, un chiller de absorción generó 300 toneladas de frío para procesos de vidrio coteado y anodizado de aluminio. En 2023, contábamos con 19 MW de generación eléctrica a gas natural, y nuestro objetivo era llegar a 21 MW en 2024. También disponemos de plantas de respaldo diésel con 12.350 kW, cuya operación buscamos minimizar para priorizar fuentes más limpias.

Nuestro sistema de cogeneración eléctrica opera con dos motores Bergen a gas natural de 4,5 MW cada uno, totalizando 9 MW de capacidad instalada, con una eficiencia eléctrica del 48%. En 2024, generó 69,8 GWh de energía eléctrica y, mediante un chiller de absorción, produjo1.680.000 toneladas de frío para procesos productivos. Alcanzamos 121.886 MW de generación a gas natural, cumpliendo nuestro objetivo de expansión.

Aunque disponemos de plantas diésel de respaldo de 12.350 kW, priorizamos el gas natural para reducir su uso, asegurando estabilidad eléctrica y liderando en soluciones energéticas más eficientes.

Consumo [GRI 302-1]

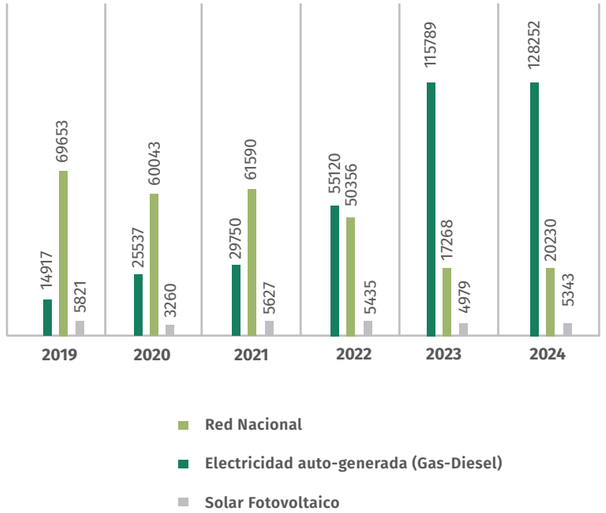
En 2024, el consumo de gas natural para generación eléctrica fue de 38.841.365 m³, equivalente a 148.028,326 GJ, y el consumo de diésel (ACPM) en plantas de respaldo fue de 452.542 galones, equivalente a 7.738,4 GJ.

El consumo total de energía eléctrica fue de 20.230.46 MW, y el consumo energético total dentro de la organización alcanzó 153.826 MWh, equivalente a 553.775 Gj.

Calculamos el consumo de gas natural mediante lecturas de contadores, registradas en archivos Excel, usando un factor de conversión de 0,0038111 GJ/m³ (basado en el valor calorífico de la factura). Para el diésel, registramos las salidas de almacenamiento hacia las generadoras, aplicando un factor de 0,0171 GJ/gal (según Termodinámica de Yunus Cengel, 7ª edición).

Relacionamos el consumo de energía de la organización de los últimos años, discriminando las fuentes de las cuales es recibido.

Fuentes de Energía Eléctrica



Métricas Energéticas
[GRI 302-3; SAB EM-CM-130a.1]

En 2024, registramos las siguientes métricas energéticas:

Indicador	Gigajoules	Porcentaje
Total energía consumida	553,775 Gj	100%
Porcentaje de electricidad	72,828 Gj	13.1%
Porcentaje de renovables	19,234 Gj	3.4%

Gestión del Agua

[GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-4, SASB EM-CM-140a.1.]

Promover el uso eficiente de materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Tecnoglass está comprometida con una gestión responsable del agua, un recurso esencial para nuestras operaciones y las comunidades donde operamos. En 2024, nuestro objetivo principal es mejorar la eficiencia en el uso del agua en los procesos de producción. Para ello, hemos establecido un indicador clave basado en el consumo de agua y hemos implementado estrategias específicas que incluyen: registrar el consumo de agua por metro cuadrado de producción, monitorear todos los medidores de agua de la empresa, aplicar protocolos diarios de calidad del agua, realizar análisis comparativos del consumo por máquina, evaluar el uso de agua reciclada en nuevos proyectos, calibrar semanalmente los dispositivos de medición de calidad, sensibilizar a los empleados mediante avisos y capacitaciones sobre el uso eficiente del agua, almacenar agua reciclada para riego, optimizar los procesos de ósmosis inversa, reutilizar agua reciclada en baños y jardines, registrar y reparar fugas, y garantizar el almacenamiento de agua potable para emergencias y uso en la cafetería. La alta dirección respalda este compromiso destinando recursos financieros, humanos y tecnológicos para la mejora continua de nuestro sistema de gestión ambiental, con inversiones en equipos, nuevas instalaciones de tratamiento de agua, monitoreo, formación y fortalecimiento de los equipos ambientales.

Interacciones con el Agua [GRI 303-1]

El agua utilizada en nuestras operaciones proviene del sistema de acueducto municipal y se emplea tanto para fines domésticos (como consumo humano, limpieza de instalaciones y lavado de fachadas) como en procesos productivos, principalmente en el pretratamiento y lavado de materiales, donde se requiere agua de alta calidad. Para garantizar estas características, el agua pasa por sistemas de filtración con carbón activado y procesos de ósmosis inversa, asegurando su idoneidad para las actividades industriales. El consumo se ajusta a las necesidades de producción, priorizando la eficiencia en su uso.

Identificamos que el principal impacto relacionado con el agua está asociado al volumen de consumo, lo que podría derivar de ineficiencias en los procesos. Para abordar este impacto, realizamos evaluaciones periódicas que analizan el uso del agua en todas nuestras operaciones, utilizando herramientas como la Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales. Estas evaluaciones nos permiten establecer estrategias de mitigación, como la capacitación del personal en el manejo adecuado de válvulas, la optimización de procesos de ósmosis inversa, el monitoreo diario del consumo por máquina y la detección de fugas. Actualmente, este impacto no se considera significativo en nuestra matriz ambiental, gracias a los controles implementados.

Colaboramos con partes interesadas, incluidas las autoridades locales y el proveedor municipal de agua, para promover una gestión responsable del agua como recurso compartido. Nuestros objetivos de reducción del consumo se definen considerando indicadores de uso por unidad de producción y el contexto local de disponibilidad de agua, alineándose con políticas públicas. En nuestra área de operación principal, la disponibilidad de agua no es crítica según el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM), pero mantenemos un enfoque proactivo para prevenir impactos futuros.

Vertimientos y Gestión de Impactos

Nuestros vertimientos se realizan al sistema de alcantarillado municipal. Las aguas domésticas, provenientes de actividades como el consumo humano y la limpieza de instalaciones, se descargan sin tratamiento previo, ya que no contienen sustancias peligrosas. Las aguas residuales industriales, generadas en procesos productivos, son tratadas en nuestras plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR) mediante procesos físico-químicos antes de ser vertidas, cumpliendo con los parámetros de calidad definidos por la Resolución 0631 de 2015 de Colombia, específicamente el artículo 13, que regula actividades industriales. Realizamos caracterizaciones anuales de las aguas tratadas a través de laboratorios certificados por el IDEAM, asegurando que nuestras descargas no generen impactos significativos en el sistema de alcantarillado ni en el entorno. Para minimizar estos impactos, monitoreamos el consumo de agua y generamos indicadores basados en unidades de producción, identificando oportunidades de mejora y evitando consumos innecesarios.

Monitoreo y Mejora Continua

Implementamos un sistema de monitoreo riguroso para optimizar el uso del agua, que incluye lecturas diarias de medidores con reportes de consumo por máquina, análisis comparativos del consumo por unidad de producción (metros cuadrados o toneladas) y monitoreo diario para detectar consumos inusuales que puedan indicar fugas o daños en las instalaciones.

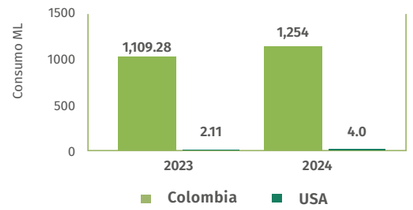
Semestralmente, realizamos análisis de calidad en los dispensadores de agua para garantizar la potabilidad del líquido para consumo humano. Además, fomentamos la sensibilización del personal mediante jornadas periódicas, enfocándonos en el uso racional del agua, lo que contribuye a la mejora continua en la gestión del recurso.

Consumo de Agua

[GRI 303-5]

En 2024, nuestras operaciones consumieron 1.258 ML de agua a nivel global, de los cuales 1.254ML correspondieron a nuestras instalaciones en Colombia y 4.0 ML a las ubicadas en Estados Unidos, reflejando las diferencias en las necesidades operativas y la escala de nuestras actividades en cada región. Esta información se recopiló mediante el análisis de facturas de consumo de agua de todas nuestras instalaciones industriales, un método que asegura la exactitud de los datos para evaluar nuestro desempeño hídrico.

Consumo de Agua



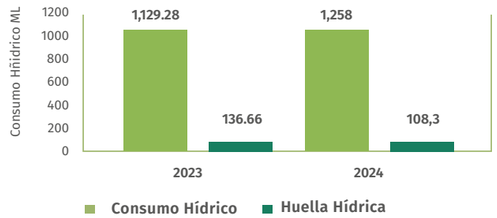
Es importante resaltar que no operamos en zonas con estrés hídrico significativo, según los estudios de disponibilidad hídrica del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM) de Colombia, lo que nos permite tomar decisiones informadas sobre el uso de este recurso esencial. Este sistema robusto, alineado con estándares internacionales, refleja nuestro compromiso con una gestión responsable del agua, enfocada en establecer metas claras para su uso eficiente y en contribuir al bienestar de las comunidades donde operamos.

Huella Hídrica – Agua Positiva

En 2024, la huella hídrica de nuestras operaciones fue de 108,3 ML. Este cálculo se realizó bajo los lineamientos de la norma ISO 14046:2017, considerando el consumo de agua directo de nuestras instalaciones industriales. Para determinar los parámetros más significativos, seleccionamos el indicador con mayor impacto ambiental, identificando los sulfatos como referencia debido a la naturaleza de nuestras actividades industriales.

Este indicador ambiental mide el volumen total de agua utilizada, y nuestro resultado positivo indica un consumo notablemente inferior al total cuantificado, lo que nos posiciona como **AGUA POSITIVA**. Esto refleja la efectividad de estrategias clave como la reducción del consumo, la reutilización de agua reciclada en procesos secundarios y la medición precisa de la huella hídrica, lo que minimiza nuestro impacto ambiental y refuerza nuestro enfoque hacia una gestión hídrica sostenible.

Huella Hídrica



Gestión de Residuos – Circularidad

[GRI 306-1, GRI 306-2]

Área: Medio Ambiente

Pacto global principio 9:

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Promover el uso eficiente de materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En 2024, fortalecimos nuestro compromiso con la economía circular, un pilar esencial para avanzar hacia una operación más sostenible. Este enfoque nos impulsa a reducir, reutilizar y reciclar los recursos, minimizando el impacto ambiental de nuestras actividades y promoviendo una gestión responsable de los residuos. A través de procesos estructurados y objetivos claros, buscamos proteger el medio ambiente y contribuir a un modelo de producción más eficiente y circular.

Como parte de nuestro enfoque proactivo, actualizamos nuestra matriz de aspectos e impactos ambientales, incorporando nuevas líneas de producción y equipos especializados. Esta evaluación identificó aspectos como el consumo de energía y agua, y la generación de residuos recuperables y peligrosos, todos clasificados como no significativos gracias a controles operacionales efectivos. Además, evaluamos nuevas instalaciones, identificando impactos potenciales como contaminación sonora, material particulado, remoción de tierra y consumo de recursos, lo que nos permite implementar medidas preventivas.

Gestión Integral de Residuos

Nuestra gestión de residuos se rige por un plan integral que establece procedimientos específicos para el manejo de los residuos generados en nuestras operaciones. Nos guiamos por objetivos claros, como reducir los residuos sólidos enviados a rellenos sanitarios, garantizar la disposición adecuada de residuos peligrosos, y promover su aprovechamiento. Para lograrlo, implementamos capacitaciones y sensibilización del personal, junto con un seguimiento continuo en las líneas de producción a través del programa 5S, una metodología de organización que optimiza la clasificación y manejo de residuos.

Manejo de residuos peligrosos

Estamos comprometidos con un manejo sostenible de los residuos peligrosos, asegurando que se minimicen sus impactos ambientales y se cumplan las normativas locales. Para ello, hemos establecido procesos específicos:

Minimización y Prevención: Reducimos la generación de residuos peligrosos aplicando criterios ambientales en la selección de proveedores, controlando los materiales desde su origen. Promovemos el aprovechamiento entregando baterías de plomo a gestores autorizados para su reciclaje, aceites usados para su conversión en insumos energéticos, cartuchos y toners de impresión para su remanufactura, tanques de xilol a proveedores para su reutilización, y aguas con xilol a gestores que las utilizan como materia prima tras separación de sólidos.

Separación en la Fuente: Capacitamos al personal y aplicamos el programa 5S para clasificar los residuos en su punto de generación, apoyados en códigos de colores y centros de acopio estratégicos que separan residuos aprovechables, no aprovechables y peligrosos.

Transporte Interno y Almacenamiento: Diariamente, el personal, equipado con elementos de protección personal, recolecta los residuos utilizando vehículos adecuados. Estos se almacenan temporalmente en áreas designadas, identificados según su compatibilidad y factibilidad de aprovechamiento, cumpliendo con normativas locales.

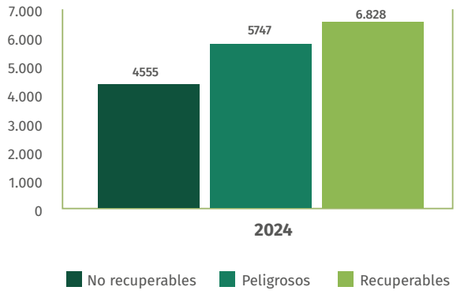
Manejo Externo y Disposición Final: Gestionamos los residuos peligrosos a través de proveedores seleccionados bajo estrictos criterios ambientales. Garantizamos que el transporte cumpla con normativas locales, verificando rótulos de peligrosidad, códigos internacionales, y kits de emergencia. Cada proveedor entrega un certificado que detalla el tratamiento o disposición final, asegurando trazabilidad.complies with local regulations, verifying hazard labels, international codes, and emergency kits. Each supplier provides a certificate detailing the treatment or final disposal, ensuring traceability.

Residuos generados

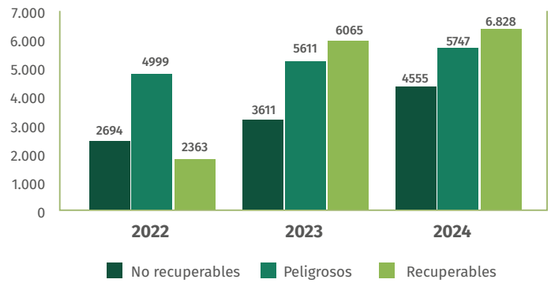
[GRI 306-3 SASB- EM-CM-150a.1]

Los residuos generados en el año 2024 corresponden a:
4.555 de Residuos no Recuperables.
6.828 de Residuos Recuperables.
5.747 de Residuos Peligrosos.

Distribución de Residuos 2024



Comparativo de Residuos



Residuos Aprovechados
[GRI 306-4]

Entregamos para reciclar a organizaciones especializadas:

821,1 Tn Chatarra

496,3 Tn Cartón

307,6 Tn Plástico

16,2 Tn papel

Disminuimos en un 13% el reciclaje de papel, por el proyecto PaperLess, que han automatizado y tecnificado procesos para evitar el uso del papel.

Recuperamos

21,8 Tn retal de vidrio

2.834 Tn Retal de Aluminio

Estos productos son utilizados como materia prima en el proceso de industrial.

Reciclamos

574,6 Tn Interlayer

15,5 Tn aluminio contaminado

13,8 Tn cable encauchetado

2,9 Tn pasta

621 Pimpinas

Aprovechamos
388 Tn aguas con xilol

Recolectamos
13,4 Tn aceite usado & combustible industrial

Destinamos
9,5 Tn Baterias

Reciclamos
2,5 Tn residuos de aparatos eléctricos y electrónicos RAEES

Los aceites usados, las baterías y los RAEE son utilizados en aprovechamientos energético y tecnológico.

Destinamos a eliminación [GRI 306-5]

Residuo	Tons
Aguas Aceitosas	1.038
Sólidos o Elementos Impregnados con Pintura y/o Solvente	609,2
Envases Contaminados Con Pintura	10
Residuos De Polisulfuro	16,8
Residuos De Silicona	813,8
Luminarias	0,1
Cilindros Refrigerantes	0,3
Filtros De Aire	1,1
Filtros De Aceites	1
Pinturas Vencidas	11,1
Residuos Con Aceites	2,67
Líquidos Vencidos	0,1
Biosanitarios	0,5
Llantas Usadas	16,1
Lodos Contaminados con Sustancias Químicas	156,1
Logos	0,03
Dotación usada – uniformes vigilancia	0,2
Sellos y guayas	0,05
Residuos Ordinarios	4555

Diseño del producto y ciclo de vida

Gestionar responsablemente la cadena de valor y el ciclo del producto.

En nuestra compañía, integramos el análisis del ciclo de vida (ACV) como un pilar estratégico para evaluar y minimizar los impactos ambientales de nuestros sistemas arquitectónicos a lo largo de todas sus etapas. Este enfoque nos permite gestionar de manera proactiva las entradas, salidas y efectos ambientales desde la obtención de materias primas hasta la disposición final, alineándonos con nuestro compromiso de liderar en sostenibilidad y diseño responsable.

Priorizamos materiales clave como el aluminio y el vidrio, fundamentales en nuestros productos, y estructuramos nuestro análisis en las siguientes etapas esenciales:

1 **Diseño y Selección del Producto**

Fomentamos la colaboración entre equipos multidisciplinarios para diseñar productos que equilibren innovación, funcionalidad y responsabilidad ambiental. Desde las primeras fases, incorporamos criterios de sostenibilidad y seguridad, asegurándonos de que cada decisión contribuya a reducir el impacto ambiental a lo largo de la cadena de producción.

2 **Adquisición de la Materia Prima**

Nuestro equipo de compras y logística evalúa cuidadosamente las necesidades de materiales, aplicando requisitos rigurosos a los proveedores mediante nuestra Matriz de Aspectos Ambientales del Ciclo de Vida. Este proceso garantiza que las materias primas cumplan con estándares ambientales y apoyen una cadena de suministro más sostenible.

3 **Fabricación de Sistemas Arquitectónicos**

Nos mantenemos a la vanguardia de las tendencias globales, desarrollando sistemas arquitectónicos que destacan por su eficiencia energética y diseño innovador. Integramos tecnologías avanzadas para optimizar el rendimiento térmico de nuestros productos, contribuyendo a edificaciones más sostenibles que responden a las demandas del mercado internacional.

4 **Distribución del Producto**

Gestionamos la logística de nuestros productos a nivel global, priorizando la reducción de emisiones de CO_2 asociadas al transporte. Ya sea mediante flotas propias o servicios contratados, implementamos prácticas que minimizan la huella de carbono, asegurando una distribución eficiente y responsable.

5 **Uso del Producto y Disposición Final**

Proporcionamos a nuestros clientes guías detalladas de uso y mantenimiento para maximizar la durabilidad y el rendimiento de nuestros sistemas arquitectónicos. Además, ofrecemos orientación sobre la disposición final, promoviendo prácticas responsables que cierren el ciclo de vida de manera sostenible y reduzcan los impactos ambientales.

A través de este enfoque integral, reafirmamos nuestro liderazgo en la creación de productos que no solo cumplen con los más altos estándares de diseño y funcionalidad, sino que también impulsan una gestión responsable de los recursos, contribuyendo a un futuro más sostenible para nuestras operaciones y las comunidades que servimos.

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Liderando
Eco - eficiencia e Innovación

Innovación y Tecnologías

Posicionar un enfoque de innovación y calidad en todos los procesos de la compañía.

En 2024, hemos impulsado la innovación y la tecnología como motores clave para optimizar nuestras operaciones y avanzar en nuestros objetivos de sostenibilidad. A través de soluciones digitales y automatización inteligente, estamos transformando procesos, reduciendo impactos ambientales y mejorando la experiencia de nuestros empleados y partes interesadas.

Hemos implementado las siguientes iniciativas clave:

- **Proyecto Access Control**

Esta solución tecnológica gestiona y verifica los accesos autorizados a nuestros sistemas internos, reduciendo riesgos de accesos no autorizados, asegurando el cumplimiento de los controles SOX y otras normativas de seguridad, y automatizando la revisión de permisos para fomentar la mejora continua en la seguridad digital.

- **Plataforma Nova - Huella de Carbono:**

Una herramienta interna que mide y gestiona con precisión nuestra huella de carbono, registrando emisiones directas (por consumo de combustibles) e indirectas (por energía comprada). Esto nos permite implementar estrategias efectivas de reducción de emisiones y avanzar hacia operaciones más sostenibles.

- **Tablero de Control Operacional:**

Este sistema monitorea en tiempo real las etapas de ensamblaje, empaque y armado de productos, identificando cuellos de botella, optimizando tiempos de producción y mejorando la planificación de la demanda. Al integrarse con nuestra plataforma de huella de carbono, facilita un seguimiento preciso del impacto ambiental y la adopción de medidas para reducir emisiones y optimizar recursos. A esto se le suma la implementación de informes y reportes fundamentados en BigData y análisis de información diseñados a la medida de los procesos solicitantes, lo que permite una toma de decisiones más informada y eficiente.

- **Transformación Digital:**

Esta iniciativa impulsa la automatización y digitalización de procesos clave para mejorar la eficiencia operativa y reducir el impacto ambiental. Algunos ejemplos incluyen: la integración de tecnologías SAP para acceder a datos en tiempo real y automatizar operaciones; la automatización de tareas repetitivas en logística y gestión de proyectos, reduciendo errores humanos y desperdicio de recursos; la gestión optimizada de inventarios para evitar sobreproducción y exceso de stock; y la digitalización de procesos administrativos como la facturación, disminuyendo el uso de papel y minimizando errores operativos.

- **Implementación de Tecnología RFID:**

Actualmente en fase de prueba, este proyecto utiliza tecnología RFID para un control automatizado de materiales, reduciendo pérdidas por extravíos, agilizando la localización de productos y mejorando la eficiencia en la distribución, lo que disminuye costos operativos y el consumo energético.

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Liderando
Eco - eficiencia e Innovación

• Proyecto Servicio de Atención al Cliente Interno “LUCY”:
Un chatbot basado en inteligencia artificial (IA), disponible 24/7, que optimiza la gestión de solicitudes internas mediante flujos de trabajo automatizados. LUCY reduce tiempos de respuesta, disminuye la carga de trabajo y mejora la satisfacción de los empleados, siendo una solución escalable que se adapta al crecimiento de la organización.

• Proyecto Paperless:
Desde su implementación, este proyecto ha avanzado en la digitalización de procesos administrativos, logrando que 7029 de 7031 órdenes emitidas en el área de proyectos fueran ejecutadas dentro del programa, optimizando la gestión administrativa y reduciendo significativamente el uso de papel. En 2024, continuamos expandiendo esta iniciativa a nuevas áreas.

• Impacto en la Gestión y Resultados

Estas iniciativas tecnológicas han generado beneficios tangibles en nuestras operaciones::

- Optimización de tiempos de respuesta en la gestión de solicitudes internas y procesos operativos.
- Reducción de la carga de trabajo mediante la automatización de tareas repetitivas y administrativas.
- Mejora en la satisfacción de los empleados gracias a herramientas como LUCY, que ofrecen atención continua y eficiente.
- Escalabilidad de nuestras soluciones tecnológicas, permitiendo adaptarnos al crecimiento de la organización y al aumento de la demanda.
- Reducción de costos operativos y de consumo energético, liberando recursos para invertir en prácticas sostenibles.

Mirada al Futuro: Iniciativas para 2025

De cara a 2025, planeamos fortalecer nuestra estrategia tecnológica con un enfoque sostenible, incluyendo:

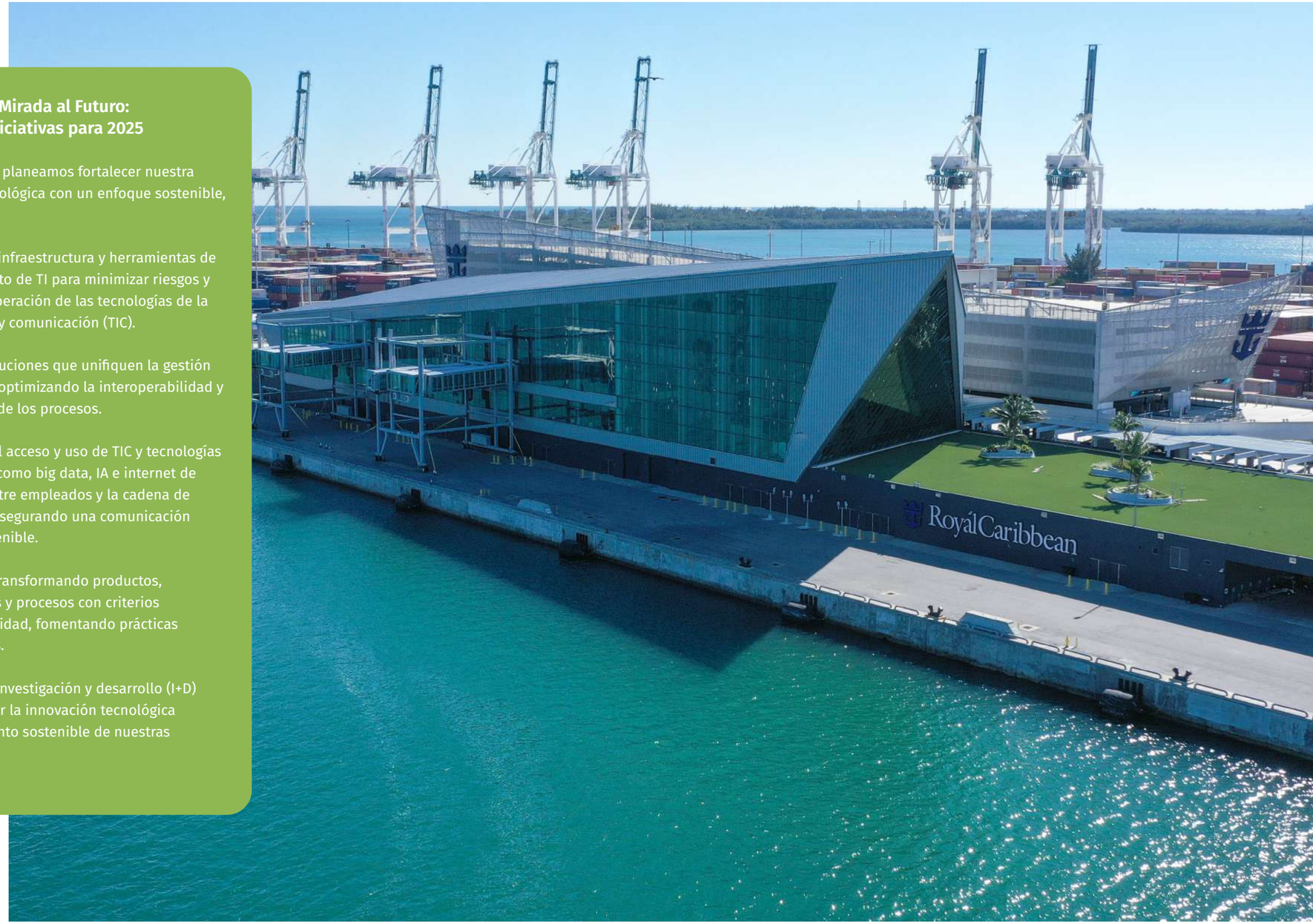
- Reforzar la infraestructura y herramientas de aseguramiento de TI para minimizar riesgos y mejorar la operación de las tecnologías de la información y comunicación (TIC).

- Integrar soluciones que unifiquen la gestión tecnológica, optimizando la interoperabilidad y la eficiencia de los procesos.

- Promover el acceso y uso de TIC y tecnologías disruptivas (como big data, IA e internet de las cosas) entre empleados y la cadena de suministro, asegurando una comunicación fluida y sostenible.

- Continuar transformando productos, instalaciones y procesos con criterios de sostenibilidad, fomentando prácticas ecoeficientes.

- Invertir en investigación y desarrollo (I+D) para impulsar la innovación tecnológica y el crecimiento sostenible de nuestras operaciones.



Informe de Sostenibilidad 2024

Potenciando **Nuestro Entorno**

06

En 2024, consolidamos nuestro compromiso con el bienestar de nuestros stakeholders, trabajando para generar un impacto positivo que beneficie tanto a nuestras operaciones como al entorno que nos rodea. Nos enfocamos en crear oportunidades y mejorar la calidad de vida, priorizando el desarrollo integral de nuestros colaboradores y comunidades.
Dentro de nuestras operaciones, promovemos un entorno laboral seguro, inclusivo y favorable para el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, implementando programas de salud y seguridad, y asegurando el respeto a los derechos humanos en todas nuestras actividades. Hacia afuera, colaboramos con iniciativas que generan valor en las comunidades locales, apoyando a nuestros colaboradores, sus familias y las áreas de influencia mediante proyectos que impulsan el progreso social y económico.

Potenciando Nuestro Entorno

- Generar oportunidades laborales de calidad.
- Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.
- Formar y desarrollar un equipo de trabajo integral y con mentalidad innovadora.
- Contar con un entorno laboral libre de accidentes, respaldado por una cultura de salud y seguridad.
- Generar valor en las comunidades del área de influencia.

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Potenciando Nuestro Entorno

Derechos Humanos [GRI 3-3]

Área: Derechos Humanos

Principio 1:
Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2:
Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Principio 3:
Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4:
Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5:
Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6:
Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Generar oportunidades laborales de calidad.

Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.

En nuestras operaciones, reconocemos la importancia de promover y respetar los derechos humanos en todas nuestras actividades y relaciones comerciales. Por ello, hemos establecido una Política de Derechos Humanos que refleja nuestro compromiso con principios fundamentales como la libertad de asociación, la erradicación del trabajo forzoso, la eliminación de la discriminación, y la prohibición del trabajo infantil y el acoso laboral.

Nuestra Política se fundamenta en las siguientes directrices:

- Realizar negocios respetando los derechos humanos de cada individuo, cumpliendo con las leyes y regulaciones aplicables.
- Rechazar cualquier forma de trabajo forzoso, trabajo infantil, castigo físico o abuso.
- Rechazar todas las formas de discriminación en el empleo.
- Respetar los derechos de nuestros colaboradores a formar o unirse a organizaciones, como sindicatos u otras formas de asociación.
- Garantizar altos estándares de salud y seguridad en el lugar de trabajo.
- Rechazar cualquier forma de acoso, abuso físico, verbal, sexual o psicológico, amenazas o intimidación en el entorno laboral.
- Reconocer el salario como base de una remuneración justa, respetando el principio de igualdad de remuneración entre hombres y mujeres.

Capacitaciones

En 2024, fortalecimos nuestro compromiso con los derechos humanos mediante capacitaciones virtuales dirigidas a nuestros colaboradores. Estas sesiones, ofrecidas a través de plataformas digitales, incluyeron a personal administrativo y operativo, quienes profundizaron en el conocimiento de los derechos fundamentales y el rol de las empresas en su promoción y respeto. Este esfuerzo refleja nuestra dedicación a fomentar una cultura organizacional basada en el respeto y la inclusión, asegurando que todos nuestros colaboradores estén alineados con estos principios.

Capacitaciones

Personal de planta:	105
Personal administrativo	651
Personal de instalación	119
Total	875

Indicadores Clave

• **Ausencia de Reportes de Violaciones de Derechos Humanos**
Cero reportes relacionados con violaciones de los derechos humanos, reflejando nuestro compromiso con su promoción y respeto en todas las operaciones.

• **Ausencia de Sindicalización**
Cero personas sindicalizadas, lo que indica un alto nivel de satisfacción laboral y la efectividad de nuestros canales de comunicación interna, mientras seguimos evaluando necesidades para garantizar un entorno laboral justo.

• **Ausencia de Trabajo Forzoso**
Cero reportes de trabajo forzoso o bajo coacción, asegurando un entorno laboral donde los colaboradores se desempeñan con libertad y autonomía.

• **Cumplimiento de Edad Mínima**
Todos nuestros colaboradores son mayores de edad, con procesos de selección que garantizan la no contratación de menores.

• **Ausencia de Discriminación y Promoción de la Inclusión**
Cero reportes de discriminación, con un compromiso firme de igualdad de oportunidades, inclusión de personas en situación de discapacidad, y apoyo al desarrollo profesional de personas sin experiencia previa.

Compromiso Continuo

Reafirmamos nuestro compromiso con los derechos humanos en nuestras operaciones, enfocándonos en fortalecer nuestras políticas y prácticas para garantizar un entorno laboral inclusivo y ético. En los próximos años, seguiremos ampliando nuestras iniciativas de capacitación, mejorando nuestros canales de comunicación interna, y promoviendo la inclusión y la igualdad de oportunidades, para consolidar una cultura organizacional que priorice el respeto y el bienestar en cada interacción.

Gestión de la Fuerza Laboral

Generar oportunidades laborales de calidad.

Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.

Formar y desarrollar un equipo de trabajo integral y con mentalidad innovadora.

En nuestras operaciones, valoramos el talento humano como un componente esencial para nuestro crecimiento y éxito a largo plazo. Estamos comprometidos con crear un entorno laboral que fomente el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores, promoviendo oportunidades de aprendizaje, innovación y respeto mutuo. Nos esforzamos por atraer y retener talento diverso, reconociendo que un equipo comprometido y capacitado es clave para fortalecer nuestra organización y alcanzar nuestros objetivos estratégicos

Desarrollo Profesional

En 2024, reafirmamos nuestro compromiso con el crecimiento profesional de nuestros colaboradores al otorgar becas completas a 26 empleados para cursar estudios superiores de MBA en una escuela de negocios en Miami. Esta iniciativa busca impulsar el desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión estratégica, fortaleciendo las capacidades de nuestro equipo para enfrentar los retos globales y contribuir al éxito de nuestras operaciones.

Nuevas Contrataciones [GRI 401-1]

Seguimos fortaleciendo nuestro equipo mediante la incorporación de nuevos colaboradores que aportan habilidades y perspectivas diversas a nuestras operaciones. Nos enfocamos en promover la igualdad de oportunidades, asegurando que nuestro proceso de contratación sea inclusivo y accesible para personas de diferentes edades, géneros y orígenes. Este esfuerzo refleja nuestro compromiso con la construcción de una fuerza laboral diversa y dinámica, preparada para enfrentar los desafíos del futuro y contribuir al éxito sostenible de nuestra organización.

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Potenciando Nuestro Entorno

Durante 2024 en Colombia contratamos en compañías industriales:

3213 Empleados

Entre 18 & 30 años	2255
Entre 30 & 50 años	949
Mayores de 50 años	9
Región Caribe	3103
Región Andina	97
Región Pacífica	11
Empleadas mujeres	212
Empleados hombres	3001
Tasa de contratación:	**26,46%**

Entre 18 y 30 años	**142**	**2113**
Barranquilla	130	2074
Bogotá	1	10
Medellín	10	18
Santa Marta		2
Cali		5
Manizales	1	3
Entre 30 y 50 años	**69**	**879**
Barranquilla	52	839
Bogotá	0	5
Medellín	17	29
Cali		6
Pereira		
Mayores de 50	**1**	**8**
Barranquilla		6
Bogotá		1
Medellín	1	1

Beneficios para Todos

Ofrecemos a nuestros colaboradores, tanto directos como contratados, un conjunto integral de beneficios diseñados para apoyar su bienestar y el de sus familias. Estos beneficios abarcan diversas áreas clave:

Apoyo a la Salud y Seguridad:
• Seguro de vida y pólizas colectivas con tarifas preferenciales (auto, exequial, hogar y mascotas).
• Auxilio para póliza de salud o medicina prepagada.
• Unidad médica en las instalaciones, con servicios de medicina general, optometría, odontología y consultas pediátricas.
• Auxilios para tratamientos de salud para los hijos de los colaboradores.

Desarrollo Educativo y Profesional:
• Becas para estudios de pregrado y posgrado para colaboradores e hijos.
• Actividades recreativas para hijos de colaboradores.
• Reconocimiento por antigüedad

Apoyo Financiero y Vivienda:
• Préstamos sin intereses y auxilios para la compra o mejora de vivienda.
• Prima extralegal y auxilios económicos o en especie.
• Convenios empresariales para acceder a descuentos y servicios.

Bienestar y Equilibrio Laboral:
• Programa de Asistencia al Empleado para apoyo emocional y psicológico.
• Programas de bienestar como pausas activas y acceso a un polideportivo.
• Celebraciones de cumpleaños y regalos de Navidad para hijos
• Bono por nacimiento de hijo y plan móvil para facilitar la comunicación.

Facilidades Logísticas:
• Servicios de transporte, parqueaderos y bicicletas eléctricas para movilidad sostenible.
• Comedores con tarifas preferenciales y máquinas dispensadoras de productos.

Estos beneficios reflejan nuestro compromiso con el desarrollo integral de nuestros colaboradores, promoviendo un entorno laboral que valora su contribución y apoya su calidad de vida.

Permiso Parental [401-3]

Estamos comprometidos con apoyar el bienestar de nuestros colaboradores durante momentos clave de su vida personal, como la llegada de un hijo. Por ello, ofrecemos un programa de permiso parental que permite a nuestros empleados dedicar tiempo a sus familias durante esta etapa. Este programa refuerza nuestro enfoque en promover un equilibrio entre la vida laboral y personal, contribuyendo al desarrollo de un entorno laboral inclusivo y solidario.

Cantidad de personas que tenía derecho al permiso parental y lo tomaron

TOTAL	420
Mujeres	21
Hombres	399

Tasa de regreso de trabajo: 91%

Salud y Seguridad en el Trabajo [GRI 3-3, 403-1]

Contar con un entorno laboral libre de accidentes, respaldado por una cultura de salud y seguridad.

Contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) certificado bajo la norma ISO 45001:2018, renovado en 2024, que protege a todos los involucrados en nuestras operaciones. Alineado con el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, el sistema logró un 99.15% de cumplimiento legal y un 100% en la autoevaluación de estándares mínimos presentada al Fondo de Riesgos Laborales del Ministerio del Trabajo, reflejando nuestro enfoque en la mejora continua.

El SG-SST abarca a todos los trabajadores directos, temporales, contratistas, proveedores y visitantes, cubriendo actividades como diseño, fabricación, comercialización e instalación de sistemas arquitectónicos, así como transformación y comercialización de vidrio, en oficinas, plantas de producción, centros de distribución y proyectos en terreno, excluyendo a trabajadores independientes no vinculados contractualmente.

Programas Estratégicos y Reconocimientos

Fortalecimos nuestra cultura de prevención con programas como la “Escuela para el Manejo Seguro del Vidrio”, capacitaciones para operación segura de autoclaves, fichas de control de energías peligrosas y gestión de riesgos mecánicos mediante equipos interdisciplinarios. El programa “Escuela de Segmentos Corporales” redujo lesiones osteomusculares, y el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) mantuvo estrictos controles. Logramos alta participación en reportes de condiciones inseguras mediante herramientas digitales.

- Premio ORP en Santiago de Chile por un proyecto de ingeniería mecánica para prevención de riesgos.
- Premio Profe ARL Bolívar en Barranquilla por participación masiva en capacitaciones.
- Reconocimiento de ANSELL EART a Tecnoglass por adoptar productos con beneficios medioambientales.

Con el compromiso de la alta dirección y la participación activa de los trabajadores, aseguramos una gestión proactiva de riesgos y la mejora continua, previniendo accidentes y enfermedades laborales para promover una cultura de seguridad y bienestar.

Identificación y Evaluación de Peligros e Incidentes [GRI 403-2]

Aseguramos la seguridad de todos los trabajadores, incluidos empleados directos y aquellos cuyo lugar de trabajo controlamos (como contratistas y proveedores), mediante procesos sistemáticos para gestionar peligros y riesgos laborales.

Procesos para identificar peligros, evaluar riesgos y aplicar controles

Basados en la Guía Técnica Colombiana GTC 45 de 2012, identificamos y evaluamos riesgos periódicamente y tras incidentes, aplicando la jerarquía de controles con participación activa de líderes y trabajadores. En 2024, registramos 250 auto reportes de seguridad (33% más que en 2023) y 1.273 hallazgos, interviniendo el 80% oportunamente. Garantizamos la calidad capacitando a los responsables y realizando auditorías periódicas con apoyo de un equipo asesor de ARL. Los resultados mejoran el SG-SST actualizando medidas preventivas y protocolos.

Notificación de peligros y protección contra represalias

Los trabajadores notifican peligros mediante formatos digitales, comunicación con supervisores, plataformas como Guardián de la Productividad ARL y grupos de WhatsApp, garantizando

Retirada de situaciones de riesgo y protección

Los trabajadores pueden retirarse de situaciones peligrosas notificando al área de SST, activando protocolos de corrección inmediata. Los protegemos con revisiones rápidas y formación sobre su derecho a un entorno seguro, sin represalias.

Investigación de incidentes y medidas correctivas

Investigamos incidentes con reportes inmediatos al equipo de SST, atención al afectado y análisis por un comité (jefe inmediato, SST, COPASST, mantenimiento), identificando riesgos, aplicando la jerarquía de controles y determinando mejoras para el SG-SST.

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Potenciando Nuestro Entorno

Participación de los Trabajadores [GRI 403-4]

Involucramos activamente a todos los trabajadores, incluidos empleados directos y aquellos cuyo lugar de trabajo controlamos (como contratistas), en la gestión de la seguridad y salud laboral, promoviendo una cultura de prevención y mejora continua.

Procesos de participación, consulta y comunicación

Facilitamos la participación de los trabajadores en el desarrollo, aplicación y evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) mediante encuestas de identificación de peligros, autoreportes de condiciones de salud, reportes de condiciones subestándar (a través de formatos QR, software Guardián de la Productividad y círculos de seguridad), selección de equipos de protección personal, charlas de seguridad, y formaciones como la Escuela de Riesgo Mecánico y la Escuela de Ergonomía. En 2024, registramos más de 373 intervenciones documentadas en nuestras plantas, reflejando un incremento significativo en la participación. Comunicamos información relevante sobre riesgos y medidas preventivas a través de capacitaciones, boletines, tableros informativos, correo electrónico, aplicaciones móviles y redes sociales como WhatsApp, asegurando acceso y retroalimentación constante.

Comités formales de salud y seguridad

Contamos con comités formales que representan a todos los trabajadores, como:

- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).
- Comité de Convivencia Laboral (CCL), el Comité de Seguridad Vial
- Comité de Investigación de Incidentes Laborales
- Comité de Mejora Continua
- Grupo de Ayuda Mutua
- Comité de Líderes de Seguridad
- Comité de Gestión del Cambio
- Brigada de Emergencias.

Estos comités, con reuniones periódicas (mensuales o trimestrales), abordan riesgos, investigan incidentes, promueven un ambiente laboral saludable y preparan respuestas ante emergencias, contando con autoridad compartida para tomar decisiones. Todos los trabajadores están representados a través de elecciones por votación, asegurando una participación equitativa.

A través de estos mecanismos y comités, fortalecemos nuestro SG-SST, garantizando que los trabajadores tengan voz activa y acceso a información clave para un entorno laboral seguro.

Capacitación en salud y seguridad [GRI 403-5]

Nuestras capacitaciones, diseñadas con base en encuestas, análisis de incidentes y normativas vigentes, se dividen en formación general y específica, impartidas por profesionales de ARL Seguros Bolívar, el SENA y centros especializados, durante el horario laboral y sin costo para los trabajadores.

General Training: Incluye inducción y reinducción en SST, charlas de seguridad, primeros auxilios, procedimientos de emergencia, uso de equipos de protección personal, y campañas de sensibilización como prevención de consumo de sustancias psicoactivas y seguridad vial.

Formación Específica: Se enfoca en riesgos laborales, como operación segura de puente grúa, estibadora eléctrica, autoclaves, pistola neumática, carro tipo golf, trabajo en alturas, espacios confinados, manejo seguro de máquinas, herramientas y vidrio, riesgo químico, y escuela de segmentos corporales. También incluye programas de vigilancia epidemiológica (auditiva, visual, respiratoria, osteomuscular) y campañas específicas como “Manos a Salvo”.

Formación de Brigadas y Salud: Capacitamos a brigadistas de emergencia en temas como rescate en espacios confinados y primeros auxilios, y al equipo de salud en abordaje prehospitalario de trauma y manejo de alcohol.

Energía Solar:
- Eficacia del plan de capacitación: 92%, con 4,634 trabajadores capacitados en 420 formaciones.
- Reinducción en SGSST: 3,300 trabajadores.
- Campaña “Manos a Salvo”: 1,545 trabajadores.
- Escuela de Riesgo Mecánico: 52% más de cobertura que en 2023, con 7,940 capacitados.

Tecnoglass:
- Inducción y reinducción en SST: 100% de cumplimiento (804 inducciones a personal nuevo, 3,037 a contratistas y personal de planta).
- Charlas de seguridad: 90% de cobertura en personal crítico (25 temas).
- Riesgo químico: 80% de cumplimiento (991 capacitados).
- Escuela de Segmentos Corporales: 300 trabajadores.
- Manejo seguro de vidrio: 350 capacitados.
- Puente grúa: 380 capacitados.
- Seguridad vial (PESV): 2,386 trabajadores en 95 actividades.
- Brigada de emergencia: 26 brigadistas por sesión en 17 temas.
- Reducción de accidentalidad por riesgo mecánico: 23% (de 0.99% a 0.76%).

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Potenciando Nuestro Entorno

Unidad Médica

Servicios de salud en el trabajo [GRI 403-3]

Un equipo interdisciplinario de médicos laborales, fisioterapeutas, psicólogos y enfermeros opera desde nuestra Unidad Médica propia, equipada para identificar y mitigar riesgos laborales mediante:

- Evaluaciones médicas periódicas y programas de vigilancia epidemiológica (cromo, conservación visual, estilo de vida, altas temperaturas, reincorporación laboral).
- Asesoramiento en ergonomía y mejora de condiciones laborales para reducir lesiones.
- Primeros auxilios y seguimiento a riesgos cardiovasculares.

Garantizamos la calidad

Garantizamos la calidad con profesionales capacitados, auditorías periódicas y protección de datos (almacenamiento seguro, acceso restringido, consentimiento informado) y facilitamos el acceso con servicios gratuitos disponibles de lunes a sábado durante el horario laboral.

Promoción de la salud de los trabajadores [GRI 403-6]

Facilitamos el acceso a servicios médicos no laborales, como consultas generales, odontología y chequeos preventivos (presión arterial), a través de alianzas con EPS para garantizar atención oportuna para los trabajadores y sus familias.

Ofrecemos programas voluntarios de promoción de la salud que abordan riesgos no laborales, como diabetes, hipertensión y estrés, mediante:

- Charlas sobre alimentación saludable, control del estrés y prevención de enfermedades.
- Pausas activas y jornadas de salud para fomentar el bienestar físico y mental.
- Escuela de Segmentos Corporales (miembros superiores) y monitoreo de exposición a ruido industrial (pruebas EARfit).

El acceso se promueve mediante la política de gestión integral y recursos asignados, asegurando cobertura universal.

Prevención y mitigación de impactos a través de relaciones comerciales [GRI 403-7]

Mitigamos impactos negativos en salud y seguridad vinculados a nuestras operaciones y socios comerciales mediante:

- Identificación de peligros y riesgos con un Plan de Continuidad del Negocio y procedimientos de evaluación
- Cláusulas contractuales que exigen a proveedores cumplir con normativas de SST.
- Auditorías periódicas y comunicación colaborativa para identificar riesgos (accidentes laborales, de tránsito, enfermedades laborales) y aplicar medidas correctivas.

Este enfoque fomenta una cultura de responsabilidad compartida en la cadena de valor.

Indicadores clave (2024)

- 10.935 colaboradores recibieron servicios en odontología, optometría, medicina general y psicología, incrementó un 73% frente a 2023.
- Atenciones por enfermedad común 8,631 en plantas de vidrio y aluminio.

Estas iniciativas fortalecen nuestro SG-SST, promoviendo el bienestar integral y un entorno laboral seguro para todos.

Cobertura del Sistema [GRI 403-8]

Nuestro SG-SST logra una cobertura universal, abarcando al 100% de los trabajadores directos, contratistas, personal en misión, visitantes y proveedores (aproximadamente 5,000 personas, dato estimado) en todas las ubicaciones que controlamos, con auditorías internas semestrales y externas anuales que certifican su cumplimiento, sin exclusiones, recopilando datos mediante software como Guardián de la Productividad y matriz de Autoreporte para medir indicadores de gestión basados en estándares internacionales.

Lesiones por Accidentes de Trabajo [GRI 403-9] [SASB EM-CM-320A.1]

- **Fallecimientos** 0
- **Lesiones graves:** 11
  - Empleados Directos: 4
  - Empleados En misión: 7
  - **Tasa**
  - Empleados Directos: 0,05%
  - Empleados En misión: 0,17%
- **LTIF con días perdidos:**
  - Empleados Directos: 158
  - Empleados En misión: 128
  - **Tasa**
  - Empleados Directos: 1,88%
  - Empleados En misión: 3,18%
- **LTIF sin días perdidos:**
  - Empleados Directos: 4
  - Empleados En misión: 3
  - **Tasa**
  - Empleados Directos: 0,05%
  - Empleados En misión: 0,07%
- **Horas Trabajadas:**
  - Empleados Directos: 16.778.223
  - Empleados En misión: 8.058.383

Identificamos peligros de alto riesgo como transporte y corte de láminas de vidrio, atrapamiento con máquinas, contacto con productos químicos, izaje, fundición de aluminio y pintura electroestática, asociados a condiciones de seguridad (mecánico, locativo, tránsito) y biomecánicos (sobreesfuerzo, manipulación de cargas), detectados mediante la matriz de identificación de peligros y riesgos, sin lesiones graves registradas en 2024, pero abordados mediante la jerarquía de control con programas específicos, auditorías y controles operacionales.

Implementamos programas como la **Escuela de Riesgo Mecánico** (basada en humano, máquinas y proceso, con medidas como generación audiovisual, estrategia V.A.R., personal técnico por planta y mejoras en equipos), **Tarea de Riesgo** (controles operacionales, charlas de seguridad y evaluación de competencias para puente grúa), **Programa de Protección contra Caídas para trabajos en altura,** y el Programa Somos Más Seguros (basado en comportamientos para identificar riesgos críticos y ofrecer retroalimentación en tiempo real), minimizando riesgos mediante la jerarquía de control.

Enfermedades Laborales [GRI 403-10]

En 2024, no se registraron fallecimientos por dolencias o enfermedades laborales. Se reportaron en total 4 casos, siendo las patologías auditivas el principal tipo identificado. La exposición a ruido industrial se destacó como el principal riesgo, identificado mediante auditorías, mediciones ambientales y la matriz de peligros y riesgos.

Como respuesta, se implementaron medidas preventivas como campañas de sensibilización, control del uso de EPP con el equipo E-AR FIT, análisis semestrales de ausentismo y observaciones de comportamientos, siguiendo la jerarquía de control. Además, se fortaleció el Programa de Vigilancia Epidemiológica (PVE) auditivo, con valoraciones médicas, seguimiento de casos confirmados y promoción de prácticas seguras.

Este reporte abarca a todos los empleados, sin exclusiones, y se basa en reportes médicos, juntas de calificación y seguimiento interno, conforme a normativas locales y estándares internacionales.

Fundación Tecngolass Eswindows

[GRI 413-1]

Generar valor en las comunidades del área de influencia

Durante los últimos 18 años, hemos trabajado para desarrollar proyectos sociales que generen un impacto significativo en las comunidades cercanas a nuestras operaciones, como Las Flores, La Playa y Siape, así como en nuestros colaboradores y sus familias. En 2024, fortalecimos nuestra estrategia de impacto social a través de iniciativas en educación, intervención comunitaria, infraestructura y bienestar, diseñadas para atender las necesidades más apremiantes, promover el desarrollo humano, la equidad y el bienestar sostenible en cada acción que emprendemos.

Intervención Social

Fortalecimos nuestro compromiso con las comunidades cercanas a nuestras operaciones mediante iniciativas sociales que promueven el bienestar, la inclusión y el desarrollo sostenible, atendiendo las necesidades clave de las poblaciones locales.

+5000 Asistentes

Día del Niño
Celebración en el espacio emblemático La Ventana al Mundo, con espectáculos en vivo, actividades de baile, juegos, interacciones con animales de El Solar de Mao, y un show de La Granja, fomentando un entorno de alegría y aprendizaje para los niños.

+100 Adultos Mayores

Apoyo al Barrio Las Flores
Jornada de salud y alimentación para adultos mayores en el barrio Las Flores, que incluyó exámenes de glucometría, medición de presión arterial y entrega de mercados, con el objetivo de mejorar su bienestar y calidad de vida.

32 Silla de Ruedas

Donación de Sillas de Ruedas
Entrega de sillas de ruedas a personas con discapacidad física en comunidades vulnerables, en colaboración con la emisora radial W Radio, para facilitar su movilidad, promover su autonomía e impulsar su inclusión social.

20 Beneficiarios

Apoyo a Emprendedoras
Proyecto Quilla Emprende para apoyar a mujeres emprendedoras, ofreciendo talleres de formación digital, participación en ferias comerciales en el Centro Comercial Buenavista y HEX Fest, y acceso a un marketplace, para impulsar el desarrollo económico y social de la región.

10 Hogares

Apoyo a las Familias del Barrio Las Flores
Apoyo a familias afectadas por fuertes lluvias y vendavales en el barrio Las Flores, proporcionando materiales para reparar las estructuras de sus viviendas, con el objetivo de garantizar su seguridad y estabilidad en momentos críticos.

+13.000
Beneficiaros

Actividades Recreativas
Entrega de regalos navideños a familias y niños en comunidades cercanas, incluyendo 25 barrios, fortaleciendo los lazos comunitarios y promoviendo un entorno de inclusión y bienestar, con impacto en diversos colegios, para que vivieran una Navidad especial.

+6000
Beneficiarios

Encendido del Árbol de Navidad y Show de Invierno
Evento en los espacios emblemáticos La Ventana al Mundo y Ventana de Sueños, con presentaciones culturales de los niños del Internado Monseñor Víctor Tamayo y los Reyes del Carnaval 2025, ofreciendo un espectáculo inspirado en la magia del invierno para inaugurar la temporada navideña.

Educación para el Progreso

En 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la educación como motor de desarrollo, implementando programas que promueven el acceso a oportunidades educativas de calidad para nuestros colaboradores, sus familias y las comunidades cercanas a nuestras

4.000
Beneficiarios

Kits Escolares
Proporcionamos kits escolares a los hijos de nuestros colaboradores para que inicien el año con las herramientas necesarias para sus clases, impulsando su disciplina y compromiso con el estudio. También apoyamos a niños de los barrios Las Flores, La Playa, Siape y otras comunidades cercanas con útiles escolares.

530
Beneficiarios

Becas Universitarias
Facilitamos el acceso a la educación superior para jóvenes y adultos, entre colaboradores y sus hijos, mediante becas que respaldan su desarrollo académico y profesional. Además, 16 jóvenes del barrio Las Flores recibieron becas para estudiar carreras como Química, Psicología, Medicina, Ingeniería, Arquitectura y Educación Física, con acompañamiento en su proyecto de vida a través del programa ESKAALA Tu Vida, que incluyó 46 visitas domiciliarias y 6 talleres. Más de 15 alianzas con universidades acreditadas fortalecen estas iniciativas.

90% Estudios Pregrado / 6% niveles de inglés / 4% Diplomados / 30 Estudios Posgrados

51
Estudiantes Beneficiarios

Carreras Técnicas
En alianza con la Corporación Unificada Nacional de Educación Superior (CUN), ofrecimos becas para programas técnicos en Técnico Profesional en Registro de Procesos y Técnico Profesional en Procesos Administrativos. También establecimos un convenio con Comfamiliar Atlántico para implementar el programa Técnico en Auxiliar Administrativo. Habilitamos un Telecampus disponible 24/7 con recursos para apoyar el aprendizaje.

+305
Beneficiarios

Capacitaciones Internas
Capacitamos a empleados en temas como Excel, Ventas por Internet, Inteligencia Artificial, Comunicación Efectiva, Finanzas para el Hogar y Creatividad con Inteligencia Artificial, liderados por universidades de alta calidad, para fortalecer sus habilidades profesionales y personales.

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Potenciando Nuestro Entorno

120
Beneficiarios

Instituto de Inglés
Iniciamos un curso de inglés para colaboradores con el objetivo de fortalecer sus habilidades lingüísticas y promover el aprendizaje continuo, permitiéndoles desenvolverse con mayor confianza en el idioma y continuar creciendo profesionalmente.

96
Beneficiarios

Internado Monseñor Víctor Tamayo
Brindamos apoyo integral a niños y jóvenes del Internado Monseñor Víctor Tamayo para su desarrollo y formación, implementando programas como Promoción de la Lectura, Formación Cultural, Deporte con la Fundación Gol 100, Taller de Formación para el Trabajo, Consejería Espiritual Camino de María, Proyecto de Vida, y Acompañamiento Psicosocial y Educativo al IED El Pueblo.

142
Beneficiarios

Vacacional en el Internado
Durante cinco días, niños y jóvenes del Internado Monseñor Víctor Tamayo y hijos de colaboradores participaron en un programa vacacional con actividades recreativas y de aprendizaje, fomentando valores como la creatividad y el compañerismo en un espacio de integración.

38
Beneficiarios

IED Las Flores
Elevamos los estándares educativos mediante programas que incluyeron reestructuración del currículum, formación y preparación para las Pruebas Saber 11, y talleres de bilingüismo e inglés, promoviendo la equidad y la igualdad de oportunidades en el sistema educativo.

Infraestructura Social

Impulsamos el bienestar de nuestras comunidades cercanas y de nuestros colaboradores a través de proyectos de infraestructura social que incluyen mejoras de vivienda, instalaciones deportivas, educativas y monumentos emblemáticos. Estas iniciativas promueven la inclusión, el acceso a espacios seguros y el fortalecimiento del tejido social, contribuyendo a una mejor calidad de vida para todos los beneficiarios.

105
Beneficiarios

Mejoras de Vivienda

Reconocemos el esfuerzo y la dedicación de nuestros colaboradores, brindándoles apoyo para acceder a una vivienda propia o mejorar las condiciones de su hogar, contribuyendo al bienestar de sus familias a través de 107 proyectos.

Comunidad

Cancha de Fútbol para la Comunidad

Inauguramos la cancha Cevillar para fomentar un uso positivo del tiempo libre y ofrecer acceso a instalaciones deportivas seguras, proporcionando un espacio adecuado para la práctica deportiva y el fortalecimiento de la comunidad.

800
Estudiantes

IED Evelyn Abuchaibe de Daes

Iniciamos la construcción de un nuevo colegio en el corregimiento La Playa, diseñado para ser inclusivo para personas con discapacidad, con capacidad para 800 estudiantes. Incluye 4 aulas de preescolar, 7 aulas de primaria básica, 8 aulas de bachillerato, biblioteca, sala de bilingüismo, laboratorio de Física, Química y Biología, taller de Tecnología, Innovación y Multimedia, enfoque STEAM, taller de Dibujo Técnico y Artístico, cancha múltiple, cocina, comedor, áreas administrativas, parqueaderos y baños.

700k
Beneficiarios

Monumentos

Los monumentos La Ventana al Mundo, Ventana de Campeones y Ventana de Sueños se han convertido en puntos de encuentro emblemáticos, ofreciendo espacios que unen a la comunidad e inspiran momentos únicos.

01. 02. 03. 04. 05. 06. 07. 08.
Potenciando Nuestro Entorno

Bienestar Social

En 2024, fortalecimos el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias mediante iniciativas que promueven la salud, el deporte, la educación, la integración comunitaria y el desarrollo económico y social. Estas actividades incluyen celebraciones, programas de actividad física, incentivos, espacios recreativos para sus hijos y beneficios proporcionados por entidades aliadas, como subsidios y facilidades para vivienda, buscando fomentar el sentido de pertenencia y mejorar su calidad de vida.

560
People

Familia Tecnoglass

Estamos comprometidos con el desarrollo integral de nuestros colaboradores y sus familias, brindando apoyo en áreas clave como salud, alimentación y sostenimiento, deportes y educación, para transformar sus vidas y generar un impacto positivo en sus hogares.

+8000
Beneficiarios

Celebramos la Vida de Nuestros Colaboradores

Organizamos celebraciones de cumpleaños con detalles especiales para reconocer y alegrar el día de nuestros colaboradores, fortaleciendo la cultura corporativa y el sentido de pertenencia.

7000
Colaboradores

Programa Energízate

Implementamos 90 sesiones diseñadas para promover la actividad física mediante 48 pausas activas y dinámicas grupales, incentivando un estilo de vida saludable entre nuestros colaboradores.

+9000
Colaboradores

Bienestar

Celebramos 16 fechas clave del año, incluyendo el Día de la Mujer, Día del Hombre, Día Mundial de la Actividad Física, Día Internacional de los Monumentos, Día del Libro, Día de las Madres, Día del Padre, Feria Corona, Día Internacional del Medio Ambiente, Halloween, Gran Bazar, Campaña de Prevención: Cuídalas, Brunch, Reconocimiento a Colaboradores, Día del Amor y Amistad, Celebración de Navidad, y Decoración Navideña en Oficinas, para fortalecer la integración y el bienestar de nuestros colaboradores.

30
Niños y niñas

Cursos de Natación para Hijos de Empleados

En alianza con las cajas de compensación Combarranquilla y Comfamiliar, ofrecimos cursos gratuitos de natación para los hijos de nuestros colaboradores, acercándolos al deporte y al desarrollo de nuevas habilidades.

30
Niños y niñas

Vacacional

En alianza con Comfamiliar, organizamos un programa vacacional dentro de la empresa para los hijos de nuestros colaboradores, con actividades diseñadas para fomentar su creatividad y desarrollo en un espacio recreativo durante las vacaciones.

+450
Colaboradores

Plan de Incentivos

Destacamos la dedicación de las líneas de producción con mayor rendimiento en los últimos meses del año, organizando una celebración con reconocimientos para resaltar su esfuerzo y compromiso.

Colaboradores

Beneficios Empleados - Cajas de Compensación (Combarranquilla y Comfamiliar)

Realizamos un seguimiento de los colaboradores que accedieron a beneficios a través de Combarranquilla y Comfamiliar, incluyendo subsidios monetarios, escolares y universitarios para empleados y sus familias.

Combarranquilla Subsidio Monetario:
- Hijos: 2.557
- Padres: 1.464
- Escolares Hijos: 2.501
- Universitarios: 1.147

Comfamiliar Subsidio Monetario:
- Hijos: 582
- Padres: 359
- Escolares Hijos: 339
- Universitarios: 1752.534

Total Subsidio Monetario:
- Hijos: 5.058
- Padres: 2.611
- Hijos: 5.921
- Universitarios: xxx

18
Beneficiarios

Beneficios Empleados - Subsidios y Créditos de Vivienda

Facilitamos el acceso a vivienda propia a través de entidades aliadas como CAMACOL, con el programa “Mi Techo Propio”, y el Fondo Nacional del Ahorro, que ofreció créditos de vivienda.

5 Camacol 13 Fondo Nacional del Ahorro

Informe de Sostenibilidad 2024

Comunicación Del Progreso Pacto **Global – ODS**

07

Pacto Global y Objetivos de Desarrollo Sostenible

Comprometidos con los principios de Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible adoptados por las Naciones Unidas, presentamos a continuación su articulación a nuestras iniciativas de sostenibilidad:

Principio de Pacto Global	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pilar de la estrategia	Iniciativa
Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	Potenciando nuestro entorno.	Generar oportunidades laborales de calidad. Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos. Formar y desarrollar un equipo de trabajo integral y con mentalidad innovadora. Contar con un entorno laboral libre de accidentes, respaldado por una cultura de salud y seguridad.
Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.		Potenciando nuestro entorno.	Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.
Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	5 IGUALDAD DE GÉNERO 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	Potenciando nuestro entorno.	Generar oportunidades laborales de calidad. Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.
Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.		Potenciando nuestro entorno.	Generar oportunidades laborales de calidad. Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.

Principio de Pacto Global	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pilar de la estrategia	Iniciativa
Principio 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.	5 IGUALDAD DE GÉNERO 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	Potenciando nuestro entorno.	Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.
Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.		Potenciando nuestro entorno.	Generar oportunidades laborales de calidad. Promover y adoptar las mejores prácticas laborales y de Derechos Humanos.
Principio 7: Las empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	Liderando eco-eficiencia e innovación.	Prevenir, mitigar y compensar los impactos ambientales del negocio. Gestionar responsablemente la cadena de valor y el ciclo de vida del producto.
Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.		Liderando eco-eficiencia e innovación.	Fomentar la eficiencia energética de la operación y los productos. Posicionar un enfoque de innovación y calidad en todos los procesos de la compañía.
Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.		Liderando eco-eficiencia e innovación.	Promover el uso eficiente de materiales y tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	Promoviendo un crecimiento continuo, ético y responsable.	Conducir nuestro negocio de manera ética, íntegra y transparente. Adoptar mejores prácticas de gobierno corporativo que faciliten la toma de decisiones y la rendición de cuentas.

Informe de Sostenibilidad 2024

Índice Estándar GRI “Global **Reporting Initiative”**

08

Índice de Contenidos GRI

Declaración de uso: Tecnoglass ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1° de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado: GRI 1: Fundamentos Estándares **Estándares Sectoriales GRI aplicables:** N/A.

Estandar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión	Razón	Explicación
Contenidos Generales					
La organización y sus prácticas de reporte.					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles Organizacionales	Pag 11. Tecnoglass Inc			
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización.	Pag 11. El Grupo Corporativo tiene EEFF consolidados auditados y publicados por cotizar en la SEC			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	Pag 10. El Informe de Sostenibilidad es publicado anualmente en el mes de mayo y los EEFF consolidados fueron publicados el 29 de febrero en el sitio web de la SEC y la página de la compañía.			
	2-4 Reexpresiones de información.	Pag 64.			
	2-5 Verificación externa.	Pag 10 - 116. El Reporte cuenta con la verificación externa limitada de BDO audit S.A.S BIC. El proceso de verificación externa limitada tiene el propósito de garantizar la veracidad de la información contenida en el reporte. La verificación se realizó bajo los estándares de la norma ISAE 3000 y se enfocó en la revisión de 15 indicadores asociados a asuntos relevantes para Tecnoglass y sus grupos de interés.			
Actividades y trabajadores					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	Pag 14 y 20.			
	2-7 Empleados.	Pag 24.			
	2-8 Trabajadores que no son empleados.		Información no disponible.	No se tienen indentificado todos los trabajadores que no son empleados.	
Gobierno corporativo					
	2-9 Estructura de gobernanza y composición.	Pag 30, 31, 34 y 35.			
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	Pag 31, 34 y 35.			
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno.	Pag 34. El presidente de la Junta no es un alto ejecutivo de la compañía			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	Pag 30.			
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	Pag 30.			
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	Pag 35. Los contenidos de este informe son presentados y revisados por la Junta Directiva.			
	2-15 Conflictos de interés	Pag 36.			
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas.	Pag 55. Trimestralmente se le presenta a la Junta Directiva los casos recibidos en la línea para su conocimiento e intervención, en caso de ser necesario.			
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	Los temas de sostenibilidad están contenidos en la agenda de la Junta.			

Estandar GRI	Contenido	Omisión	Razón	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	Pag 36.		
	2-19 Políticas de remuneración.	Pag 36.		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración.	Pag 36.		
	2-21 Ratio de compensación total anual.	Pag 37.		
Estrategia, políticas y prácticas				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	Pag 7.		
	2-23 Compromisos y políticas.	Pag 40 y 51.		
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas.	Pag 40.		
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos.		Información no disponible	Tecnoglass está en proceso de elaboración de la información para reportar este indicador.
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	Pag 38.		
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas.	No tenemos ningún caso de incumplimiento de las leyes y reglamentos durante el periodo cubierto por el informe.		
	2-28 Afiliación a asociaciones.	Pag 18.		
Compromiso con los grupos de interés				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés.	Pag 43.		
	2-30 Convenios de negociación colectiva.		No Aplicable	No hay acuerdos colectivos de negociación.
Temas Materiales				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales.	Pag 44-46.		
	3-2 Lista de temas materiales.	Pag 47.		
Programa de Ética y Cumplimiento				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	Pag 51.		
GRI 205: Anticorrup-ción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	Tecnoglass evalúa el 100 % de las operaciones en temas de corrupción.En las matrices el riesgo inherente es alto y el residual es medio teniendo en consideración todos los controles que se implementan.		
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	Pag 54.		
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas.	Pag 57. No hubo casos de corrupción confirmados en el 2023.		

Estandar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión	Razón	Explicación
Resiliencia en el Modelo de Negocio					
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales.	Pag 56 y 59.			
	201-1 Valor Económico Directo Generado y Distribuido.	Pag 60.			
Gestión Energía					
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización.	Pag 70.			
	302-3 Intensidad Energética.	Pag 70.			
SASB	EM -CM-130a.1 Gestión de la Energía	Pag 70.			
Gestión del agua					
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido.	Pag 72.			
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua.	Pag 72. Pag 74.			
	303-3 Extracción de agua 11.	No se extrae el agua de forma directa.			
	303-4 Vertido de agua.	Pag 73. La descarga de aguas residuales de nuestros procesos de producción y uso administrativo se realiza directamente al sistema de alcantarillado de Triple A S.A. E.S.P.			
	303-5 Consumo de agua.	Pag 75.			
SASB	EM -CM-140a.1 Gestión del Agua	Pag 74-75 La compañía no extrae directamente agua dulce, toda, agua es obtenida del sistema de acueducto. No se tiene información sobre el agua reciclada. No operamos en zonas de estrés hídrico.			
Cambio Climático					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	Pag 63.			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pag 64 - 65.			
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Pag 65 - 66.			
SASB	EM-CM-110 a.1 Emisiones de gases de efecto invernadero	Pag 64 - 65.			
Gestión y aprovechamiento de Residuos					
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	Pag 76 - 77.			
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	Pag 76 - 77.			
	306-3 Residuos generados.	Pag 77.			
	306-4 Residuos no destinados a eliminación.	Pag 80.			
	306-5 Residuos destinados a eliminación.	Pag 80.			
SASB	EM -CM-150a.1 Gestión de Residuos.	Pag 79.			

Estandar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión	Razón	Explicación
Derechos Humanos					
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales.	Pag 89.			
	Formación en DDHH.	Pag 91.			
Gestión de la Fuerza Laboral					
	401-1 Contrataciones de nuevos empleados.	Pag 92.			
	401-3 Permiso Parental.	Pag 93.			
Seguridad y Salud en el trabajo					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	Pag 94.			
GRI 403: : Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional.	Pag 94.			
	403-2 Identificación de riesgos, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	Pag 94.			
	403-3 Servicios de salud ocupacional.	Pag 97.			
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en salud y seguridad ocupacional.	Pag 95.			
	403-5 Capacitación de los trabajadores en salud y seguridad ocupacional.	Pag 96.			
	403-6 Promoción de la salud del trabajador.	Pag 97.			
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional directamente relacionados con las relaciones comerciales.	Pag 97.Para mitigar y prevenir impactos negativos significativos en la salud y seguridad, los riesgos son identificados inicialmente en la matriz y se establecen controles y medidas para ayudar a mitigarlos. Además, se implementan programas y se realizan actividades para prevenir y evitar acciones inseguras enel trabajo.			
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional.	Pag 97.			
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo.	Pag 98.			
	403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo.	Pag 98.			
SASB	EM-CM-320A.1	Pag 98.			
	EM-CM-320A.2				No aplica: Nuestros colaboradores no están expuestos a la Silice cristalina
Relacionamiento con la Comunidad					
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con compromiso con la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.	Pag 99 - 104.			
SASB	EM-CM-150a.1 Gestión de Residuos	Pag 79.			

Señores
Accionistas y demás grupos de interés de
Tecnoglass Inc.
Bogotá D.C., Colombia

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE

Alcance

Hemos sido requeridos por **Tecnoglass Inc.** (en adelante la Compañía), para llevar a cabo un trabajo de aseguramiento limitado sobre la información detallada en el anexo A del presente documento (en adelante, información objeto de aseguramiento), que será incluida en el Informe de Sostenibilidad para el año terminado el 31 de diciembre de 2024.

Nuestro compromiso de aseguramiento limitado se realizó únicamente en relación con la información seleccionada de sostenibilidad incluida en el anexo A. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a información de períodos anteriores ni a otra información no incluida en el Informe de Sostenibilidad 2024, ni a otra información relacionada a dicho Informe que pudiera contener imágenes, audios o videos.

Criterios aplicados por Tecnoglass Inc.

Los criterios utilizados por la administración de la Compañía para preparar la información objeto de aseguramiento detallada en el anexo A y que será incluida en el Informe de Sostenibilidad 2024, fueron establecidos considerando los conceptos, requerimientos y principios de:

- Los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) 2021 en su opción de uso “Con referencia GRI”.
- Los criterios definidos por la Compañía para la metodología del proceso de análisis de doble materialidad vigente en 2024.
- Los criterios definidos por la Compañía para los indicadores propios 2024.

Responsabilidades de la administración de Tecnoglass Inc. sobre la información objeto de aseguramiento que será incluida en el Informe de Sostenibilidad 2024

La administración de la Compañía es responsable por la elaboración y presentación de la información objeto de aseguramiento que será incluida en el Informe de Sostenibilidad 2024, de acuerdo con los criterios mencionados en el párrafo anterior, los cuales se detallan en el anexo A adjunto. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el mantenimiento del control interno relevante para la preparación de la información objeto de aseguramiento que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidades de BDO

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la información objeto de aseguramiento con base en los procedimientos que hemos efectuado y la evidencia que hemos obtenido. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de aseguramiento limitado de acuerdo con los lineamientos de la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento ISAE 3000 (Revisada), Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica, emitida por el “International Auditing and Assurance Standards Board” (IAASB). Esta norma exige que concluyamos si ha llegado a nuestro conocimiento algún hecho que nos haga pensar que la declaración de la dirección no se presenta fielmente, en todos sus aspectos significativos. En un encargo de aseguramiento limitado, el profesional ejerciente lleva a cabo procedimientos (consistentes principalmente en realizar indagaciones a la dirección y a otras personas de la entidad, según proceda, y en aplicar procedimientos analíticos) y evalúa la evidencia obtenida.

Los procedimientos que realizamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, entendimiento y observación de los procesos realizados y evidencias y recálculos, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y políticas de informes y acuerdo o conciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del compromiso, hemos realizado los siguientes procedimientos:

a) A través de indagaciones, se obtuvo una comprensión del entorno de control y sistemas de información de la Compañía relevantes, pero no evaluamos el diseño de las actividades de control particulares ni obtuvimos evidencia sobre su implementación, ni probamos su efectividad operativa.

Anexos

b) Entendimiento de las herramientas utilizadas para generar, agregar y reportar la información objeto de aseguramiento mediante indagaciones con los responsables de los procesos relacionados.

c) Entendimiento, indagación con los representantes delegados por la administración y verificación en sí, del proceso llevado a cabo por la Compañía en 2024 para la elaboración / actualización de su análisis de doble materialidad vigente, incluida la participación de sus grupos de interés en este proceso.

d) Entrevistas con el personal de la Compañía, para comprender su negocio y el proceso de preparación del Informe de Sostenibilidad 2024.

e) Entrevistas con el personal de la Compañía a nivel corporativo, responsable de la información a reportar para comprender el proceso de recolección, consolidación y presentación de la información objeto de aseguramiento.

f) Comprobación de los criterios de cálculo y su aplicación adecuada de acuerdo con las metodologías descritas en los criterios de los indicadores objeto de aseguramiento, según alcance indicado en el anexo A.

g) Realización de procedimientos analíticos para respaldar la razonabilidad de los datos.

h) Comparación de la información presentada en el Informe de Sostenibilidad con la información correspondiente a las fuentes subyacentes relevantes para determinar si la misma ha sido incluida en el Informe de Sostenibilidad 2024.

i) Análisis de los procesos de recolección y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe, en cuanto a la confiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de verificación con base en muestreos.

j) Lectura de la información que será incluida en el Informe de Sostenibilidad 2024, para compararla frente a los criterios definidos por los estándares GRI 1 – Fundamentos, GRI 2 - Contenidos Generales y GRI 3 - Temas Materiales aplicables según la declaración de uso que aplicó la Compañía. Estos procedimientos fueron realizados con base en la versión del Informe de Sostenibilidad 2024 suministrada por la Compañía a BDO el día 31 de julio de 2025.

k) Aplicación de pruebas sustantivas sobre una base selectiva aleatoria de la información objeto de aseguramiento, elaborada por la administración, para determinar los estándares e indicadores y corroborar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado e informado adecuadamente a través de:

   i. Inspección de políticas y procedimientos establecidos por la Compañía.
   ii. Inspección de documentos soporte de origen interno y externo.
   iii. Recálculos.
   iv. Comparaciones de los contenidos presentados por la Administración con lo establecidos en la sección de criterios de este informe.

En el anexo A se detalla la información objeto de aseguramiento incluida en el alcance de nuestro trabajo.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado se realizó solamente con respecto a la información objeto de aseguramiento incluida en el anexo A, por el año terminado el 31 de diciembre de 2024; y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto de años anteriores, proyecciones y metas futuras, o cualquier otro elemento de otra información incluida en el Informe de Sostenibilidad para el año terminado el 31 de diciembre de 2024 y, por lo tanto, no expresamos una conclusión al respecto.

Los procedimientos aplicados en un encargo de aseguramiento limitado varían en cuanto a su naturaleza y momento de aplicación, y son de menor alcance que en el caso de un encargo de aseguramiento razonable y, en consecuencia, el nivel de fiabilidad obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al que se habría obtenido de haberse realizado un encargo de aseguramiento razonable.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado.

Independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del código de ética profesional del contador público emitido por el International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA), el cual se basa en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma BDO Audit S.A.S BIC aplica el International Standard on Quality Management ("ISQM") 1 y, por lo tanto, mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos de ley y regulaciones aplicables.

Limitaciones inherentes del encargo de aseguramiento

La información de sostenibilidad seleccionada está sujeta a incertidumbre inherente debido al uso de información no financiera la cual es objeto de mayores limitaciones inherentes que la información financiera dada la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar dicha información. En la preparación de la información seleccionada la entidad efectúa interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información que están sujetas a supuestos y juicios.

Conclusión del aseguramiento limitado

Basándonos en los procedimientos que hemos realizado y en las evidencias que obtuvimos, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna situación que nos lleve a pensar que la información objeto de aseguramiento indicada en el anexo A de este informe, y que a su vez será incluida en el Informe de Sostenibilidad para el año terminado el 31 de diciembre de 2024 de la Compañía, no ha cumplido de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

Restricción del uso del Informe

Nuestro informe se emite exclusivamente con el propósito expuesto en el primer párrafo y no debe utilizarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a otras partes por separado. Este informe se refiere solamente a los asuntos mencionados en las secciones precedentes y la información objeto de aseguramiento incluida en el anexo A y no se extiende a ninguna otra información financiera y no financiera incluida en el Informe de Sostenibilidad 2024 de la Compañía para el año terminado el 31 de diciembre de 2024, ni a sus estados financieros, tomados en su conjunto.

Planes de acción

BDO Audit S.A.S BIC entrega a la Compañía, a través de un informe adicional, las recomendaciones de acción para la futura preparación del Informe de Sostenibilidad, que no modifican la conclusión expresada en este informe, buscando fortalecer el proceso de construcción, gestión, medición, revisión, reporte y comunicación de los indicadores de sostenibilidad de la Compañía.

Luis Fernando Gómez González
Socio de Auditoría y Aseguramiento
Contador Público TP 144.355

Miembro de
BDO Audit S.A.S BIC
Bogotá D.C., 31 de julio de 2025.

Anexos

ANEXO A

A.1. Alcance del aseguramiento limitado - Información cuantitativa

A continuación, se detallan los indicadores de los Estándares GRI, los indicadores definidos por la Administración como propios y la información del proceso de análisis de doble materialidad de Tecnoglass Inc. cubiertos con este aseguramiento.

Estos criterios forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado independiente sobre el Informe de Sostenibilidad de Tecnoglass Inc. para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024.

Estándar GRI	Descripción	Valor
2-7	Empleados	Total de colaboradores: 9.622 Número de mujeres: 660 Número de hombres: 8.962 Número de mujeres operativas: 168 Número de hombres operativos: 7.966 Número de mujeres administrativas: 492 Número de hombres administrativos: 996
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico directo generado (USD): $ 896.039 Valor económico distribuido (USD): $ 780.855 Valor económico retenido (USD): $ 115.184
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Número de incidentes de corrupción confirmados: 0
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Consumo total de energía dentro de la organización (GJ): 553.775 Consumo de energía - Fuentes no renovables - ACPM (GJ): 7.738,4 Consumo de energía - Fuentes no renovables - Gas natural (GJ): 148.028,3 Consumo de electricidad (MWh): 20.230,5
303-5	Consumo de agua	Consumo total de agua (ML): 1.258,4 Consumo total de agua – Colombia (ML): 1.254,3 Consumo total de agua – USA (ML): 4,09
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Emisiones directas de GEI - alcance 1 (tCO2e): 90.472
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía - alcance 2 (tCO2e): 4.935
306-3	Residuos generados	Residuos totales generados (Ton): 17.131,4 Residuos generados recuperables (Ton): 6.828,4 Residuos generados no recuperables (Ton): 4.555,7 Residuos generados peligrosos (Ton): 5.747,4
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Residuos no destinados a eliminación (Ton): 6.828,4
306-5	Residuos destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación (Ton): 10.303

Estándar GRI	Descripción	Valor
401-3	Permiso parental	Número de empleados con derecho a permiso parental: 420 Número de mujeres con derecho a permiso parental: 21 Número de hombres con derecho a permiso parental: 399 Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental: 91,65 %
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Ver más abajo sección A.2. Alcance del aseguramiento limitado – Información cualitativa.
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Ver más abajo sección A.2. Alcance del aseguramiento limitado – Información cualitativa.
403-9	Lesiones por accidente laboral	LTIFR con grandes consecuencias: 0,22 LTIFR incapacitantes: 2,29 LTIFR sin incapacidad: 0,06

Propios	Descripción	Valor
Propio	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Número de personal de planta formados en derechos humanos: 105 Número de personal administrativo formados en derechos humanos: 651 Número de personal de instalación formados en derechos humanos: 119 Número total de personal formado en derechos humanos: 875

Análisis de materialidad	Descripción
Análisis de doble materialidad – Vigencia 2024 del proceso realizado en 2023.	Proceso metodológico implementado por Tecnoglass Inc. para el análisis de doble materialidad, llevado a cabo en 2023 y vigente al 2024. Para el informe de sostenibilidad 2024, BDO llevó a cabo su verificación mediante indagación e inspección documental sobre el proceso realizado en 2023.

A.2. Alcance del aseguramiento limitado – Información cualitativa

GRI 403-4

Involucramos activamente a todos los trabajadores, incluidos empleados directos y aquellos cuyo lugar de trabajo controlamos (como contratistas), en la gestión de la seguridad y salud laboral, promoviendo una cultura de prevención y mejora continua.

Procesos de participación, consulta y comunicación

Facilitamos la participación de los trabajadores en el desarrollo, aplicación y evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) mediante encuestas de identificación de peligros, autorreportes de condiciones de salud, reportes de condiciones subestándar, (a través de formatos QR, software Guardian de la Productividad y círculos de seguridad), selección de equipos de protección personal, charlas de seguridad, y formaciones como la Escuela de

Riesgo mecánico y la Escuela de Ergonomía. En 2024, registramos más de 373 intervenciones documentadas en nuestras plantas, reflejando un incremento significativo en la participación. Comunicamos información relevante sobre riesgos y medidas preventivas a través de capacitaciones, boletines, tableros informativos, correo electrónico, aplicaciones móviles y redes sociales como WhatsApp, asegurando acceso y retroalimentación constante.

Comités formales de salud y seguridad

Contamos con comités formales que representan a todos los trabajadores, como:

- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).
- Comité de Convivencia Laboral (CCL), el Comité de Seguridad Vial
- Comité de investigación de Incidentes Laborales
- Comité de Mejora Continua
- Grupo de Ayuda Mutua
- Comité de Lideres de Seguridad
- Comité de gestión del Cambio
- Brigada de Emergencias.

Estos comités, con reuniones periódicas (mensuales trimestrales), abordan riesgos, investigan incidentes, promueven un ambiente laboral saludable y preparan respuestas ante emergencias, contando con autoridad compartida para toma decisiones. Todos los trabajadores están representados a través de elecciones por votación, asegurando una participación equitativa.
A través de estos mecanismos y comités, fortalecemos nuestro SG-SST, garantizando que los trabajadores tengan voz activa y acceso a información clave para un entorno laboral seguro.

GRI 403-6

Facilitamos el acceso a servicios médicos no laborales, como consultas generales, odontología y chequeos preventivos (presión arterial), a través de alianzas con EPS para garantizar atención oportuna para los trabajadores y sus familias. Ofrecemos programas voluntarios de promoción de la salud que abordan riesgos no laborales, como diabetes, hipertensión y estrés, mediante:

- Charlas sobre alimentación saludable, control del estrés y prevención de enfermedades.
- Pausas activas y jornadas de salud para fomentar el bienestar físico y mental.
- Escuela de Segmentos Corporales (miembros superiores) y monitoreo de exposición a ruido industrial (pruebas EARfit).

El acceso se promueve mediante la política de gestión integral y recursos asignados, asegurando cobertura universal.

ANEXO B
Informe de Sostenibilidad 2024 de la Compañía.

Teléfonos:

Tecnoglass (+57) (5) 3734000
Energia Solar: (+57) (5) 3664600
Eswindows: +1 754-900-2300

Oficina Principal:

Avenida Circunvalar,
a 100 Mts de la Vía 40
Barranquilla- Colombia

Páginas web:

www.tecnoglass.com
www.eswindows.com
www.gmpglazing.com
www.es-metals.com
www.componenti.com

Redes Sociales:

Facebook:
@Tecnoglass
@Tecnoglass Inc
@Energía Solar ES Windows
@ES Windows

Instagram:
@tecnoglasssa
@tecnoglassinc
@eswenergiasola
@eswindows

X:
@TecnoglassSA
@TecnoglassINC
@ESWEnergiaSolar
@ESWindows